

106年公務人員特種考試警察人員、一般警察人員考試及106年特種考試交通事業鐵路人員、退除役軍人轉任公務人員考試試題

代號：14330

全一頁

考試別：退除役軍人轉任公務人員考試

等別：四等考試

類科別：勞工行政

科目：就業安全制度概要

考試時間：1小時30分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、我國政府對於外國人之聘僱與管理，所採取的分配原則，係依「限量」、「限業」原則，由中央主管機關對需求之行業，進行名額之分配，凡未獲核准之行業則不得申請。請論述我國政府所稱之「外國人」的定義觀點，及依據就業服務法規定，中央主管機關與各中央目的事業主管機關在外國人聘僱許可及管理之職掌為何？(25分)
- 二、目前全球許多國家因面臨「高齡化與少子女化」現象，發生缺工與影響勞動力的運用情形，因而專家學者與政府乃倡議，規劃推動實施各種「中高齡者就業協助、續留/續航」等相關政策計畫，其中以「職務再設計」為最典型的方法。請論述推動「中高齡者職務再設計」的需要性緣由，及會為事業單位帶來怎樣的契機與優勢？(25分)
- 三、依據就業服務法規定，臺灣的就業服務機構有公立與私立二種。而私立就業服務機構的活動日益多樣，請敘述，如以契約關係與當事人的地位為標準，其可以分為那幾種態樣類型與內涵？及其與公立就業服務機構在勞動市場功能的發揮上，形成了何種關係？(25分)
- 四、在就業平權與性別主流化趨勢下，請敘述，依據就業服務法規定，雇主如果違反前述趨勢時，可能會發生何種就業歧視態樣/類型，及經查評議歧視成立時，會有何種處分？(25分)