

測驗題標準答案更正

考試名稱： 99年公務人員初等考試

類科名稱： 勞工行政

科目名稱： 勞工行政與勞工法規大意（試題代號：2504）

題 數： 50題

標準答案：

題序	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
答案	C	A	B	D	D	C	D	B	C	A	A	D	B	B	C	B	C	D	B	C

題序	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
答案	D	C	A	C	C	A	#	D	C	C	B	A	D	D	A	B	A	C	A	D

題序	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50
答案	A	D	B	C	B	A	B	D	D	B

備 註： 第27題答 C 或 D 者均給分。

99 年公務人員初等考試試題

科 別：勞工行政

科 目：勞工行政與勞工法規大意

考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。

(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本試題禁止使用電子計算器。

- 1 勞動基準法對於僱用童工之規定，下列何者錯誤？
(A)童工每日之工作時間不得超過八小時 (B)童工不得從事繁重及危險性之工作
(C)雇主不得僱用未滿十六歲之童工 (D)童工不得於午後八時至翌晨六時之時間內工作
- 2 年滿幾歲之男女工人，於其工會組織區域內，均有加入其所從事產業或職業工會為會員之權利與義務？
(A)十六歲 (B)十八歲 (C)二十歲 (D)二十二歲
- 3 受僱者甲與其雇主乙約定六個月短期性勞動契約屆滿後，甲繼續工作而乙未即表示反對意思者，其法律效果為何？
(A)視為繼續延長一年之勞動契約 (B)視為不定期勞動契約
(C)甲未經乙同意繼續工作，乙不必給付工資 (D)甲可向乙請求不當得利返還
- 4 下列何者不屬於勞動基準法第 59 條所定勞工遭遇職業災害雇主應予補償之範圍？
(A)死亡 (B)傷害 (C)疾病 (D)失業
- 5 下列何者不屬於勞動基準法所稱之工資？
(A)計件薪資 (B)加班費 (C)計時薪資 (D)年終獎金
- 6 依勞動基準法第 53 條之規定，下列何者是勞工得自請退休之條件？
(A)工作十五年以上年滿六十五歲者 (B)年滿六十五歲者
(C)工作十年以上年滿六十歲者 (D)工作二十年以上者
- 7 甲於某工廠任職已連續五年，如雇主因虧損要資遣甲，依法須於多久前預告之？
(A)十日 (B)十五日 (C)二十日 (D)三十日
- 8 張三白天任職於 A 公司，因貸款購屋為籌措生活資金，故夜間又在 B 公司兼差，A、B 二公司所僱用勞工人數均超過三十人。請問 A、B 二公司之雇主對於張三應負何種責任？
(A) A、B 二公司之雇主中，給付薪資高者，應為張三提繳退休金
(B) A、B 二公司之雇主，均應依法為張三分別提繳退休金
(C) B 公司雇主可不必為張三加保勞工保險
(D) A、B 二公司雇主應合併為張三投保一份勞工保險
- 9 下列有關性別工作平等法之規定，何者錯誤？
(A)本法於公務人員、教育人員及軍職人員，原則上亦適用之
(B)本法所稱主管機關在中央為行政院勞工委員會
(C)雇主對求職者或受僱者之招募、甄試、進用、分發、配置、考績或陞遷等，絕對不得因性別或性傾向而有差別待遇
(D)雇主與受僱者之約定優於本法者，從其約定
- 10 民國九十四年七月一日後受僱之勞工，應如何適用勞工退休金制度？
(A)只能適用勞工退休金條例之勞工退休新制
(B)五年內勞工得選擇勞動基準法所定之舊制
(C)選擇勞動基準法舊制之勞工於民國九十九年七月一日後必須全部適用新制
(D)勞工無論何時皆可自由選擇勞動基準法舊制或勞工退休金條例新制
- 11 依九十八年七月一日修正公布之勞資爭議處理法，勞資爭議經調解成立後，下列敘述何者正確？
(A)調解成立者視為爭議雙方當事人間之契約 (B)調解成立送管轄法院核定後，始發生契約之效力
(C)調解成立經勞方過半數同意後，始發生契約之效力 (D)調解成立經公證機關公證後，始發生契約之效力
- 12 下列有關勞工退休金條例之適用對象，何者錯誤？
(A)適用對象為適用勞動基準法之本國籍勞工
(B)依私立學校法之規定提撥退休準備金之勞工不適用
(C)外國籍勞工不適用
(D)不適用勞動基準法之本國籍工作者或委任經理人，絕對不適用本條例
- 13 下列關於工資之敘述，何者錯誤？
(A)工資由勞雇雙方議定之
(B)工資不得低於基本工資，但經勞雇雙方同意者不在此限
(C)工資得約定一部以實物給付
(D)雇主不可預扣勞工工資作為違約金

- 14 下列關於工作規則之敘述，何者錯誤？
(A)雇主僱用勞工人數在三十人以上者，應依法訂立工作規則
(B)工作規則如規定雇主可將年滿六十歲之勞工強制退休者，應得主管機關核准後方生效力
(C)工作規則應報請主管機關核備後並公開揭示
(D)工作規則內可以規定勞工應遵守之紀律
- 15 依勞動基準法關於特別休假之規定，下列敘述何者錯誤？
(A)勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作一年以上三年未滿者，應給予七日特別休假
(B)特別休假期間工資應由雇主照給
(C)雇主不得徵得勞工同意於特別休假期間工作
(D)因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止特別休假
- 16 張三與雇主訂有五年期之特定性工作定期契約，於屆滿三年後張三想終止契約，請問張三必須在多久前預告雇主？
(A)因為是定期契約，張三不可提前終止契約
(B)張三必須在三十日前預告雇主
(C)勞動基準法沒有規定勞工的預告期間
(D)因為工作滿三年，所以張三必須在二十日前預告雇主
- 17 張三的同事患有惡性傳染病而有傳染之虞，此時張三與雇主間之關係可能有何種發展？
(A)張三必須經過預告後終止契約，但可向雇主請求資遣費
(B)雇主為免張三受到傳染，得給予張三資遣費後資遣張三
(C)張三可以不經預告終止契約，也可向雇主請求資遣費
(D)張三可以不經預告主動離職，但不可向雇主請求資遣費
- 18 依據我國勞工請假規則之規定，下列選項何者有誤？
(A)勞工結婚者給予婚假八日，工資照給
(B)勞工因普通傷害必須治療或休養時，未住院者，一年內合計不得超過三十日，工資折半發給
(C)勞工請事假，一年內合計不得超過十四日，事假期間不給工資
(D)雇主不得因勞工請婚假、喪假、事假、公傷病假及公假，扣發全勤獎金
- 19 我國勞動基準法中有關工作時間之規定，下列選項何者為誤？
(A)勞工每日正常工作時間不得超過八小時，每二週工作總時數不得超過八十四小時
(B)雇主延長勞工之工作時間，男性勞工一個月不得超過四十六小時，女性勞工不得超過三十二小時
(C)雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者，有工會者必須經工會同意，事業單位無工會者，必須經勞資會議同意
(D)勞工繼續工作四小時，至少應有三十分鐘之休息
- 20 有關我國女性勞工產假之規定，下列選項何者正確？
(A)我國女性勞工之產假，自分娩當日起算
(B)我國女性勞工之產假，目前有八週、四週、二週、一週，共四種
(C)我國女性勞工受僱未滿六個月者，產假期間工資減半發給
(D)我國女性勞工產假期間，其配偶每星期得請一日家庭服務假，工資照給
- 21 依我國勞動基準法等相關規定，雇主給予勞工特別休假時，下列選項何者有誤？
(A)我國勞工特別休假，最長可高達三十日
(B)勞工休特別休假時，雇主必須照給工資
(C)特別休假因年度終結或終止契約而未休者，屬於可歸責於雇主之部分，雇主應發給工資
(D)我國勞工有特別休假期日指定權，但雇主也有特別休假期日變更權
- 22 有關育嬰留職停薪之規定，下列選項何者有誤？
(A)育嬰留職停薪期間，除勞雇雙方另有約定外，不計入工作年資計算
(B)育嬰留職停薪期間，雇主得僱用替代人力，執行受僱者之原有工作
(C)因為育嬰留職停薪津貼有限，受僱者在育嬰留職停薪期間，仍可與他人另訂勞動契約，但薪水總額不得超過原有工資額度
(D)受僱者於申請育嬰留職停薪期間，得與雇主協商提前或延後復職
- 23 甲雇主經營建設業，為了捷運工程順利完成必須申請引進外國人。請問中央主管機關在下列何者情事下，得不予核發招募許可？
(A)以前所聘僱之外國人有妨害社區安寧秩序，經依社會秩序維護法裁處在案者
(B)不符申請規定經限期補正，已補正者
(C)從未有申請過聘僱外國人之經驗者
(D)以前所聘僱之外國人違法在臺騎乘機車，經依道路交通管理處罰條例裁處在案者

- 24 我國年滿十五歲以上，六十五歲以下，受僱之本國籍勞工，應參加就業保險為被保險人。下列選項中何者有誤？
(A)依法應參加公教人員保險或軍人保險者，不得參加就業保險
(B)受僱於二個以上雇主者，受僱者得擇一參加就業保險
(C)受僱於二個以上雇主者，受僱者皆須分別參加就業保險
(D)已領取勞工保險老年給付或公教人員保險養老給付者，不得參加就業保險
- 25 勞動檢查之中央主管機關隸屬於下列那個單位？
(A)法務部檢察司 (B)最高法院檢察署 (C)行政院勞工委員會 (D)內政部警政署
- 26 我國目前有關工資之規定，下列選項何者正確？
(A)雇主對受僱者薪資之給付，不得因性別或性傾向而有差別待遇；其工作或價值相同者，應給付同等薪資
(B)基於契約自由原則，以及最近工作很難找，只要勞工自由意願寫切結書，以月計薪者即使低於一萬七千二百八十元亦無妨
(C)目前基本工資時薪為每小時一百元
(D)對於未滿二十歲之未成年勞工，因屬於限制行為能力人，故工資必須委託法定代理人代為領取
- 27 勞工請領失能年金給付時，符合下列那一種情況者，得享有加發眷屬補助金？
(A)六十五歲以上之尊親屬，無工作收入者 (B)三十歲以下子女，尚在研究所在學者
(C)無謀生能力之養子女，且該收養關係在六個月以上 (D)配偶年滿五十五歲，且婚姻關係存續十年以上
- 28 有關繼續參加勞工保險事項，下列選項何者有誤？
(A)被保險人應徵召服兵役者，得繼續參加勞工保險
(B)被保險人因傷病請假致留職停薪，普通傷病未超過一年者，得繼續參加勞工保險
(C)在職勞工，年逾六十歲繼續工作者，得繼續參加勞工保險
(D)被保險人參加勞工保險，年資合計滿十年，被裁減資遣而自願繼續參加勞工保險者，由原投保單位為其辦理參加普通事故保險，至符合請領老年給付之日止
- 29 被保險人退保後，經診斷確定於保險有效期間罹患職業病者，仍得請領職業災害保險之何種給付？
(A)傷病給付 (B)醫療給付 (C)失能給付 (D)老年給付
- 30 依勞工保險條例之規定，下列關於勞工保險發給普通傷害補助費或普通疾病補助費之敘述，何者錯誤？
(A)被保險人須住院診療
(B)被保險人須不能工作以致未能取得原有薪資
(C)自不能工作之日起，發給普通傷害補助費或普通疾病補助費
(D)發給以六個月為限，但傷病事故前參加保險之年資合計已滿一年者，增加給付六個月
- 31 甲為在職外國籍勞工，現年30歲，受僱於雇用人數20人之公司，下列關於甲投保勞工保險之敘述，何者正確？
(A)甲不可參加勞工保險 (B)甲屬強制保險範圍
(C)甲屬自願參加保險 (D)甲須經行政院勞工委員會同意，始可參加勞工保險
- 32 被保險人經評估為終身無工作能力，領取失能給付者，該勞工保險之效力如何？
(A)由保險人逕予退保
(B)由法院裁定是否退保
(C)由被保險人決定是否退保
(D)由投保單位決定是否退保
- 33 依據現行工會法之規定，下列選項何者有誤？
(A)我國勞工加入工會係採強制入會制
(B)我國工會屬於單一工會制
(C)工會不得要求超過標準工資之加薪而宣告罷工
(D)工會理事、監事之任期均為二年，理事長之連任以一次為限
- 34 下列何者不屬於事業單位大量解僱勞工時，依法應將解僱計畫書通知之相關單位或人員？
(A)事業單位內涉及大量解僱部門勞工所屬之工會 (B)事業單位勞資會議之勞方代表
(C)事業單位內涉及大量解僱部門之勞工 (D)就業服務法第46條所定之定期契約勞工
- 35 依九十八年七月一日修正公布之勞資爭議處理法，勞資爭議進行調解，經調解委員會決議作成之調解方案，應如何方為調解成立？
(A)勞資爭議雙方同意在調解紀錄簽名 (B)經行政院勞工委員會核准
(C)經勞工法庭核准 (D)經勞工所屬工會同意
- 36 依工會法之規定，下列關於宣告罷工之條件，何者錯誤？
(A)須經過調解程序無效
(B)須經理事會全體理事之同意
(C)工會於罷工時，不得妨害公共秩序之安寧，及加危害於他人之生命財產及身體自由
(D)工會不得要求超過標準工資之加薪
- 37 依九十八年七月一日修正公布之勞資爭議處理法，下列關於勞資爭議行為，何者錯誤？
(A)影響大眾生命安全、國家安全或重大公共利益之事業，不得罷工
(B)勞資爭議非經調解不成立，不得為爭議行為
(C)爭議行為期間，爭議當事人雙方應維持工作場所安全及衛生設備之正常運轉
(D)權利事項之勞資爭議，不得罷工

- 38 依九十八年七月一日修正公布之勞資爭議處理法，下列關於罷工之敘述，何者正確？
(A)教師經教育部同意並符合罷工程序後，方得罷工
(B)醫院之員工經工會會員大會全體三分之二同意後，方得罷工
(C)電力及燃氣供應業，於勞資雙方約定必要服務條款後，並符合罷工程序，工會始得宣告罷工
(D)屬於權利事項之勞資爭議，方得罷工
- 39 勞資雙方當事人對於勞動條件主張繼續維持或變更之爭議，依九十八年七月一日修正公布之勞資爭議處理法之規定，稱之為何？
(A)調整事項之勞資爭議 (B)契約事項之勞資爭議 (C)權利事項之勞資爭議 (D)工作事項之勞資爭議
- 40 依九十八年七月一日修正公布之勞資爭議處理法，關於調整事項勞資爭議之勞方當事人，下列敘述何者錯誤？
(A)調整事項勞資爭議之勞方當事人，應為工會
(B)未加入工會，而具有相同主張之勞工達十人以上者，亦得為勞方當事人
(C)受僱於僱用勞工未滿十人之事業單位，其未加入工會之勞工具具有相同主張者達三分之二以上者，亦得為勞方當事人
(D)勞資會議於必要時，亦得為勞方當事人
- 41 依九十七年一月九日修正公布之團體協約法之規定，團體協約內不得有下列何種約定？
(A)限制雇主採用新式機器 (B)工會之組織、運作、活動等
(C)關於資遣、退休的條件 (D)雇主僱用勞工，以一定工會之會員為限
- 42 妊娠或哺乳期間之女工，雇主於下列何項條件下可令其於午後十時至翌晨六時之時間內工作？
(A)經工會同意並提供必要之安全衛生設施 (B)經主管機關同意
(C)發生天災、事變或突發事件 (D)一律不可
- 43 勞工行使各種權利之時效，下列選項何者有誤？
(A)工資請求權時效為五年 (B)資遣費請求權時效為五年
(C)職業災害補償請求權時效為二年 (D)退休金請求權時效為五年
- 44 下列關於技術生之敘述，何者錯誤？
(A)雇主不得向技術生收取有關訓練費用
(B)雇主不得招收未滿十五歲之人為技術生
(C)技術生訓練期滿，雇主得留用之，但得自其薪資逐月扣抵訓練費用
(D)技術生人數，不得超過勞工人數四分之一
- 45 有關外籍勞工在臺工作事宜，下列選項何者正確？
(A)外籍勞工之工資已經跟基本工資脫鉤，雇主給予工資時可不受基本工資限制
(B)從事家庭幫傭之外籍勞工，迄今仍無勞動基準法適用
(C)僱用外籍勞工之雇主，仍必須幫外籍勞工提繳勞工退休金
(D)外籍勞工在臺灣受聘工作，最長可達六年
- 46 依工會法之規定，下列關於工會之保護規定，何者錯誤？
(A)於僱用期間，僱主或其代理人不得以工人參加勞資爭議為理由解僱之
(B)僱主或其代理人，對於工人，不得以不任工會職務為僱用條件
(C)工會之公有財產不得沒收
(D)僱主或其代理人，不得因工人擔任工會職務，拒絕僱用或解僱及為其他不利之待遇
- 47 下列何者不是我國法院通常在判斷競業禁止條款有效與否的要件？
(A)企業或雇主有無競業禁止特約保護之利益存在
(B)雇主是否有報請主管機關核備
(C)勞工在原雇主之職務或地位
(D)限制勞工就業之對象、期間、區域、職業活動之範圍，是否具備合理性
- 48 依據我國職業災害勞工保護法之規定，下列選項何者有誤？
(A)勞工因職業災害所致之損害，雇主應負賠償責任
(B)勞工因職業災害所致之損害，如雇主能證明無過失者，雇主不負賠償責任
(C)雇主因歇業或重大虧損，報經主管機關核定者，雇主得預告終止與職業災害勞工之勞動契約
(D)職業災害勞工經公立醫療機構認定心神喪失或身體殘廢不堪勝任工作而依法終止契約時，無須預告雇主
- 49 依九十七年一月九日修正公布之團體協約法規定，定期團體協約其期限不得超過三年；若有超過三年者，效力如何？
(A)團體協約無效 (B)須得主管機關同意方生效力
(C)團體協約任何一方當事人得訴請法院撤銷之 (D)縮短為三年
- 50 甲受僱於企業，甲之配偶生產時，依據性別工作平等法之規定，下列何者正確？
(A)甲男得請事假，但工資應照給 (B)雇主應給予甲男陪產假三日，並給付工資
(C)雇主應給予甲男陪產假五日，並給付工資 (D)只有生產者才有產假，故甲男並無陪產假