

100年公務人員初等考試試題

科 別：勞工行政

科 目：勞工行政與勞工法規大意

考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 張丙受僱於乙公司，其參加保險的年資合計十六年，張丙被乙公司裁減資遣而自願繼續參加勞工保險，由乙公司為其辦理參加普通事故保險，一年後張丙有連續三個月未繳勞工保險的保險費，下列選項何者正確？
(A)張丙已被乙公司解僱，乙公司根本不得再為張丙辦理參加普通事故保險
(B)張丙應以退保論
(C)繳費期間得再寬限十五日
(D)繳費期間得再寬限一個月
- 2 陳甲到僱用員工人數 50 人的乙公司應徵，民國（下同）99 年 6 月 25 日收到錄取通知，於同年 7 月 1 日到職，乙公司人力資源部人員遲至同年 7 月 3 日才列表通知勞工保險局陳甲已到職，請問陳甲的勞工保險效力自何日開始起算？
(A)99 年 6 月 25 日 (B)99 年 7 月 1 日 (C)99 年 7 月 3 日 (D)99 年 7 月 4 日
- 3 依據民國 99 年 6 月 23 日修正公布之工會法規定，有關工會會員大會，下列選項何者正確？
(A)工會章程之修改非有出席會員三分之二以上同意，不得議決
(B)會員因故無法出席會議時，得以口頭委託其他會員出席
(C)召集程序違反法令或章程時，決議無效
(D)決議方法違反法令或章程時，決議無效
- 4 依據民國 98 年 7 月 1 日修正公布之勞資爭議處理法規定，仲裁委員會就調整事項之勞資爭議作成仲裁判斷，下列選項何者錯誤？
(A)仲裁判斷視為爭議當事人間之契約
(B)當事人的一方為工會時，仲裁判斷視為當事人間之團體協約
(C)勞資雙方當事人就同一爭議事件，不得再為爭議行為
(D)勞資爭議當事人向法院提起撤銷仲裁判斷之訴後，仍得就同一爭議事件為爭議行為
- 5 依民國 98 年 7 月 1 日修正公布之勞資爭議處理法第 7 條規定，下列何者不屬於調整事項勞資爭議之勞方當事人？
(A)具相同主張但未加入工會之勞工達十人以上者
(B)員工未滿十人之事業單位，具相同主張但未加入工會之勞工達三分之二者
(C)受未加入工會之勞工十人以上所委託之勞資協會
(D)工會
- 6 何者不屬於雇主違反就業服務法第 54 條規定不予核發招募許可及中止引進裁量基準之情事？
(A)於外國人預定工作之場所所有就業服務法第 10 條規定之罷工或勞資爭議情事
(B)於國內招募時，無正當理由拒絕聘僱自行前往求職者
(C)聘僱之外國人行蹤不明或藏匿外國人達一定人數或比例
(D)積欠就業服務費達一定比例
- 7 依民國 98 年 7 月 1 日修正公布之勞資爭議處理法之裁決處理程序有關規定，下列何者錯誤？
(A)勞資任一方得因他方違反團體協約之爭議，向中央主管機關申請裁決
(B)裁決之申請，應自知悉有違反之事由或事實發生之次日起九十日內為之
(C)裁決委員會應由中央主管機關設置並遴聘七人至十五人擔任裁決委員
(D)中央主管機關收到裁決申請之七日內應召開裁決委員會處理之
- 8 依據民國 97 年 1 月 9 日修正公布之團體協約法規定，同時有二個以上之團體協約可資適用時，其適用的順序為何？
(A)效力發生在前的團體協約無特別約定者，優先適用職業範圍較大的團體協約
(B)效力發生在前的團體協約無特別約定者，優先適用職務種類較為特殊的團體協約
(C)團體協約非以職業或職務為規範者，優先適用地域範圍較小的團體協約
(D)團體協約非以職業或職務為規範者，優先適用人數適用範圍較小的團體協約
- 9 依據性別工作平等法中有關「家庭照顧假」規定，下列選項何者錯誤？
(A)所有適用勞動基準法的受僱人皆得請家庭照顧假
(B)受僱者之配偶未就業者，受僱者若有正當理由時仍得請家庭照顧假
(C)家庭照顧假的請假日數，全年以七日為限
(D)雇主不得因受僱者請家庭照顧假而為不利之處分

- 10 依據就業服務法規定，下列選項何者錯誤？
(A)就業服務機構及其人員，對雇主與求職人之資料有保密的義務
(B)國民具有工作能力者，接受就業服務一律平等
(C)雇主招募或僱用員工，不得違反求職人或員工之意思，留置其國民身分證
(D)就業服務機構得推介求職人至正在依法罷工的場所工作
- 11 依據就業服務法規定，有關「長期失業者」的定義，下列選項何者正確？
(A)連續失業期間達一年以上
(B)辦理勞工保險退保當日前一年內，保險年資合計滿六個月以上
(C)於最近三個月內有向公立就業服務機構辦理求職登記
(D)負擔家計者
- 12 依據勞工退休金條例規定，有關事業單位實施年金保險的敘述，下列選項何者正確？
(A)事業單位不以向一保險人投保為限
(B)年金保險之契約應由雇主為被保險人
(C)年金保險之契約應由雇主為受益人
(D)勞工離職後再就業，所屬年金保險契約應由新雇主擔任要保人，繼續提繳保險費
- 13 適用勞工退休金條例的勞工於請領退休金前死亡，得由其遺屬請領一次退休金，有關遺屬的順位，下列選項何者正確？
(A)一、配偶及子女；二、孫子女；三、父母；四、祖父母；五、兄弟、姊妹
(B)一、配偶及子女；二、孫子女；三、父母；四、兄弟、姊妹；五、祖父母
(C)一、配偶及子女；二、父母；三、祖父母；四、孫子女；五、兄弟、姊妹
(D)一、配偶及子女；二、父母；三、孫子女；四、祖父母；五、兄弟、姊妹
- 14 依就業保險法規定，職業訓練生活津貼自何時起算？
(A)自受訓之日
(B)自受訓之日開始第十四日
(C)自向公立就業服務機構辦理求職登記之日
(D)自向公立就業服務機構辦理求職登記之第十五日起算
- 15 下述有關就業保險法「育嬰留職停薪津貼」規定，何者錯誤？
(A)以被保險人育嬰留職停薪之當月起前六個月內之投保薪資 60%計算
(B)每一子女合計發給育嬰留職停薪津貼合計最長為一年
(C)同時撫育子女兩個以上之情形，以發給一人為限
(D)父母同為被保險人者，應分別請領育嬰留職停薪津貼
- 16 勞工保險被保險人或其受益人符合請領失能年金、老年年金或遺屬年金給付條件時，下列選項何者正確？
(A)應擇一請領失能、老年給付或遺屬津貼
(B)僅能選擇請領失能年金
(C)僅能選擇請領老年年金
(D)僅能選擇請領遺屬年金
- 17 某職業工會明知其會員趙戊不具投保勞工保險的資格，卻仍為趙戊辦理投保手續。五年後，趙戊因為車禍受傷住院，勞工保險局於給付普通疾病補助費後，才發現上述事實，下列選項何者正確？
(A)趙戊投保二年後勞工保險就發生效力
(B)勞工保險局不得取消趙戊的被保險人資格
(C)勞工保險局不須退還趙戊先前已經繳納的保險費
(D)勞工保險局不得請求趙戊退還已給付的普通疾病補助費
- 18 勞工保險被保險人王丁因久病厭世，為領取僅有的勞工保險給付，故意自殺，獲救住院診療一個月後，仍告不治死亡，王丁的遺屬得向勞工保險局請求何種保險給付？
(A)普通疾病補助費
(B)遺屬年金給付
(C)喪葬津貼
(D)不得請求任何保險給付
- 19 僱用員工人數 50 人的乙公司為陳甲投保勞工保險後，有關職業災害保險費的負擔，下列選項何者正確？
(A)全部由乙公司負擔
(B)乙公司負擔百分之七十
(C)乙公司負擔百分之六十
(D)乙公司負擔百分之五十
- 20 依據民國 98 年 7 月 1 日修正公布之勞資爭議處理法規定，下列選項何種情形不得向行政院勞工委員會申請裁決？
(A)雇主對於勞工組織工會而解僱
(B)雇主對於勞工加入工會而降調
(C)雇主對於勞工參加工會活動而減薪
(D)雇主對於勞工積欠工資

- 21 王丁為無一定雇主的勞工，加入職業工會投保勞工保險六年後，因為普通疾病住院診療，不能工作，整整十二個月，在這段期間無任何收入，下列選項何者錯誤？
(A)王丁得請領普通疾病補助費
(B)每個月的保險給付，按被保險人平均月投保薪資的半數發給
(C)王丁住院期間仍應繳納其應自行負擔部分的保險費
(D)王丁住院期間勞工保險年資仍應予以承認
- 22 依據民國 98 年 7 月 1 日修正公布之勞資爭議處理法規定，有關勞資爭議的調解，下列選項何者錯誤？
(A)主管機關對於勞資爭議認為必要時，得依職權交付調解
(B)主管機關依職權交付調解時，得指派調解人進行調解
(C)主管機關依職權交付調解時，得組成勞資爭議調解委員會進行調解
(D)主管機關得委託民間團體，組成勞資爭議調解委員會進行調解
- 23 依據民國 97 年 1 月 9 日修正公布之團體協約法規定，勞動契約所約定的勞動條件，若不同於訂立該契約的雇主及勞工所應適用的團體協約的約定時，有關該不同約定的部分，下列選項何者錯誤？
(A)勞動契約的約定無效
(B)勞動契約的約定，取代團體協約的約定
(C)為該團體協約所容許並且未禁止者，仍為有效
(D)為勞工之利益變更勞動條件，而且該團體協約並未禁止者，仍為有效
- 24 依據民國 97 年 1 月 9 日修正公布之團體協約法規定，一般的團體協約在簽訂後，勞方當事人應將該團體協約送其主管機關：
(A)認可 (B)核可 (C)核備 (D)備查
- 25 依民國 97 年 1 月 9 日修正公布之團體協約法第 8 條規定，協商代表的產生方式不含下列何者？
(A)由過半數會員以書面委任 (B)經勞資雙方合意後，交由主管機關指定之
(C)依會員大會或會員代表大會之決議 (D)依其團體章程之規定
- 26 勞資雙方進行團體協約的協商，有協商資格的產業工會，必須其會員受僱於協商他方的人數，逾其所僱用勞工人數的：
(A)四分之三 (B)三分之二 (C)二分之一 (D)三分之一
- 27 依據民國 99 年 6 月 23 日修正公布之工會法規定，有關工會會員大會臨時會議的召集，下列選項何者錯誤？
(A)得由監事會召集人自行召集 (B)得經由理事會的決議而召集
(C)得依會員五分之一以上的請求而召集 (D)得依監事之請求而召集
- 28 依據民國 99 年 6 月 23 日修正公布之工會法規定，下列何者為工會的最高權力機關？
(A)工會理事長 (B)工會監事會召集人
(C)工會理事會 (D)工會會員大會或會員代表大會
- 29 依據民國 97 年 1 月 9 日修正公布之團體協約法規定，下列選項中，何者不是團體協約的當事人？
(A)勞工 (B)依工會法成立的工會 (C)雇主 (D)有法人資格的雇主團體
- 30 依民國 97 年 1 月 9 日修正公布之團體協約法有關「團體協約之內容及限制」規定，下列何者錯誤？
(A)得約定勞動條件、勞動關係、協商程序，以及其他當事人之間合意的事項
(B)但所約定之勞工工資調整幅度不得超過主管機關公布之調薪上限
(C)得約定雇主不得對所屬非該團體協約當事人之勞工，就新約定之勞動條件進行調整
(D)得約定雇主僱用勞工以一定工會之會員為限
- 31 陳甲在適用勞動基準法的乙公司擔任現場作業員的工作，每小時的工資固定為新臺幣（下同）180 元，正常工作時間每日 8 小時，每兩週工作 84 小時，十月份陳甲應乙公司的要求加班工作 10 天，每天加班 2 小時，依勞動基準法的規定，陳甲得向乙公司請求的十月份加班費至少為：
(A)3600 元 (B)4800 元 (C)6000 元 (D)7200 元
- 32 依據民國 99 年 6 月 23 日修正公布之工會法規定，教師得組織或加入下列何種工會？
(A)教師根本不得組織工會 (B)企業工會與職業工會
(C)企業工會與產業工會 (D)產業工會與職業工會
- 33 依據民國 99 年 6 月 23 日修正公布之工會法規定，下列選項何者錯誤？
(A)工會得依需要籌組聯合組織
(B)職業工會，應以同一直轄市或縣（市）為組織區域
(C)同一產業的勞工皆應加入該產業工會
(D)同一關係企業內所有的勞工皆應加入該關係企業內所組織的工會
- 34 依據勞動基準法規定，下列選項何者錯誤？
(A)雇主不得預扣勞工工資作為違約金 (B)工資金額應直接給付勞工
(C)工資完全不得以實物給付 (D)工資應以法定通用貨幣給付

- 35 有關勞動契約的終止，下列選項何者正確？
(A)雇主依勞動基準法第 11 條的規定，進行裁員解僱無預告勞工的義務
(B)雇主依勞動基準法第 12 條的規定，進行懲戒解僱有預告勞工的義務
(C)勞工因為雇主有勞動基準法第 14 條所列的事由，而被迫辭職時，有預告雇主的義務
(D)不定期勞動契約的勞工，因為個人的理由而自願辭職時，有預告雇主的義務
- 36 有關勞工退休金條例中的個人帳戶制度，下列選項何者錯誤？
(A)不因工作轉換而影響到勞工將來領取退休金的權利
(B)領取一次退休金勞工是領取個人退休金專戶中的本金及累積收益
(C)已領取月退休金的勞工死亡後，其遺屬得領取遺屬年金
(D)勞工的退休金不得讓與
- 37 下列選項何者不是勞動契約終了的原因？
(A)定期契約屆滿 (B)勞工參加合法的罷工 (C)勞工依法退休 (D)勞工被合法解僱
- 38 下列選項何者是勞動契約關係的當事人？
(A)僱用勞工的公司本身 (B)僱用勞工的公司中的董事長
(C)僱用勞工的公司中的總經理 (D)僱用勞工的公司中的最大股東
- 39 下列選項何者不是勞工在勞動契約中所應負的義務？
(A)遵從指示的義務 (B)忠誠（忠實）義務 (C)保護義務 (D)保密義務
- 40 下列選項何者不是勞工在憲法上的勞動基本權？
(A)財產權 (B)團結權 (C)團體交涉權 (D)爭議權
- 41 適用勞動基準法的事業單位，欲與責任制專業人員另行約定工作時間，下列選項何者錯誤？
(A)應經行政院勞工委員會核定公告
(B)約定的工作時間得不受勞動基準法第 30 條正常工作時間的限制
(C)以口頭約定即可
(D)約定後應報請當地主管機關核備
- 42 下列何種性質的工作不得約定為定期勞動契約？
(A)臨時性 (B)繼續性 (C)季節性 (D)特定性
- 43 下列何者不屬於就業保險法第 10 條所定發給被保險人之保險給付種類？
(A)失業給付 (B)僱用獎助 (C)提早就業獎助津貼 (D)職業訓練生活津貼
- 44 依民國 99 年 6 月 23 日修正公布之工會法第 6 條「工會組織類型」規定，下列那一類不屬之？
(A)公司工會 (B)產業工會 (C)職業工會 (D)企業工會
- 45 下列何者不屬於勞動基準法的立法宗旨？
(A)保障勞工權益 (B)提升婦女就業 (C)加強勞雇關係 (D)促進社會與經濟發展
- 46 依民國 97 年 1 月 9 日修正公布之團體協約法第 6 條規定，勞資任何一方對於他方所提團體協約之協商，無正當理由者，不得拒絕；下述何者不屬於本條規定所稱之「無正當理由」？
(A)對於他方提出合理適當之協商內容、時間、地點及進行方式，拒絕進行協商
(B)經他方提出協商要求後，未於六十日內提出對應方案，並進行協商
(C)於協商過程中，拒絕提供他方進行協商所必要之資料
(D)經六十日協商後，仍拒絕與他方簽訂團體協約
- 47 依勞動基準法之工資有關規定，雇主不得有下列何種行為？
(A)拒絕個別勞工的加薪要求 (B)不發給勞工曠職當日之工資
(C)對請休特別休假之勞工不發給全勤獎金 (D)經勞工簽名同意而每月僅發給一次工資
- 48 下列何種人員不適用勞動基準法？
(A)本國工廠僱用之外籍勞工 (B)試用期間之本國受僱勞工
(C)公營事業機構之純勞工 (D)依公司法委任之經理人
- 49 關於勞動基準法之技術生規定，下列何者為正確的陳述？
(A)勞動基準法的職業災害補償規定，於技術生準用之
(B)雇主招收建教合作班之學生為技術生時，準用教育部規定，不受勞動基準法限制
(C)雇主得依校方約定向擔任技術生之建教合作班學生收取不超過基本工資之訓練費用
(D)雇主招收技術生的人數不得超過勞工人數二分之一
- 50 依民國 98 年 7 月 1 日修正公布之勞資爭議處理法之仲裁處理程序有關規定，下列何者錯誤？
(A)勞資爭議調解不成者，雙方當事人得共同向地方主管機關申請交付仲裁
(B)當事人一方為公營事業機構、政府機關或公立學校者，申請仲裁應經各該主管機關之事先核可
(C)勞資爭議如經雙方當事人書面同意，得不經調解，逕行申請交付仲裁
(D)以組成仲裁委員會方式進行仲裁者，仲裁委員會應為政勞資三方代表之組成

測驗式試題標準答案

考試名稱：100年公務人員初等考試

類科名稱：勞工行政

科目名稱：勞工行政與勞工法規大意（試題代號：4504）

題 數：50題

標準答案：

題號	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
答案	B	D	A	D	C	D	A	B	A	D	A	D	C	A	B	A	C	C	A	D

題號	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
答案	C	D	B	D	B	C	A	D	A	B	B	D	C	C	D	C	B	A	C	A

題號	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50										
答案	C	B	B	A	B	D	C	D	A	D										

題號																				
答案																				

題號																				
答案																				

備 註：