

等 別：三等考試

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、員工分紅入股制度是企業留住人才的重要策略，然而近年來此制度也產生一些爭議，請問何謂員工分紅入股？員工分紅入股對於勞工和雇主的關係有何影響？您是否贊成員工分紅入股制度？請論述。(25分)
- 二、工作權保障 (employment security) 是勞工和工會相當關心的議題，請問何謂工作權保障？提供勞工工作權保障對於雇主的人力配置是否造成阻礙？我國勞動基準法是否有關於勞工工作權保障的規定？請論述。(25分)
- 三、過去幾十年，台灣吸引了相當多的外資來台投資，外資在台灣的勞資關係和人力資源管理的實務，大致可分為「在地回應」(local responsiveness) 或「全球整合」(global integration) 兩種不同策略，請問此兩種策略的意義以及利弊得失？那些因素會影響到兩種策略的選擇？這些策略對於台灣本土企業的勞資關係和人力資源管理的影響為何？請論述。(25分)
- 四、名詞解釋：(每小題5分，共25分)
  - (一)企業社會責任 (corporate social responsibility)
  - (二)共同決定 (co-determination)
  - (三)勞動市場彈性 (labor market flexibility)
  - (四)鎖廠 (lockout)
  - (五)不公平勞動行為 (unfair labor practices)