

101 年 初 等 考 試
101 年 移 民 特 考

應考
要領

鼎文公職 解題

詳情請洽《鼎文公職網》
www.ezexam.com.tw
2331-6611

100 年特種考試地方政府公務人員考試試題

30370
30470
代號：30870 全一頁
32470
32570

等 別：**三等考試**

類 科：客家事務行政、社會行政、勞工行政、法律政風、財經政風

科 目：**社會學**

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

一、試舉例說明下述各概念：(25 分)

(一)勞動供給後退曲線 (backward supply curve for labour)

(二)J 曲線論 (J-curve theory)

(三)職業量表 (occupational scales)

(四)資源動員論 (resource-mobilization theory)

(五)勞倫斯曲線 (Lorenz curve)

二、試由權力、生產、情感及符號等四個面向，論述「性別關係」(gender relations)的社會結構。(25 分)

三、資訊社會 (informational society) 的全球發展趨勢，帶給人們便利的生活，同時也衍生網路 (電腦) 犯罪的負面行為效應。請就資訊社會網路犯罪特性，評析當代臺灣社會經常發生的網路犯罪樣態。(25 分)

四、試述促進社會流動 (social mobility) 的因素及其對個人的衝擊，並舉一實例說明。(25 分)

試題總體解析

- 1.第一題為臥虎藏龍型題型，除資源動員論外，考題偏離坊間多本經典的社會學叢書，有獨門暗器之嫌。題目難度 5 顆星
- 2.第二題為基本題型，沒有變化的題型。題目難度 2 顆星
- 3.第三題為臥虎藏龍型題型，須熟悉網路特性才能發揮，並須注意時事。題目難度 4 顆星
- 4.第二題為基本題型，沒有變化的題型。題目難度 2 顆星

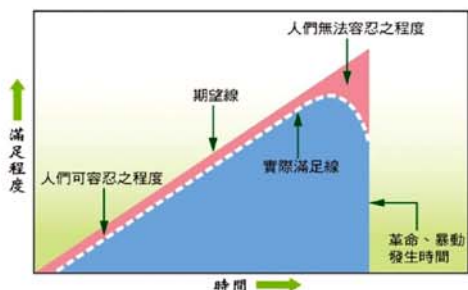
一、【擬答】

(一)勞動供給後退曲線

勞動供給曲線，假設 x 軸是薪資，y 軸是勞工數，當薪資愈高的時候，勞動供給曲線的值就愈高，但相對的需求就低，因就廠商而言，成本提高，自然就不會使用過多的勞動人力，相反的，薪資愈低的時候，勞動供給曲線的值就愈低，勞動人口就愈不想去工作，但廠商反而願意大量的聘僱勞動人力，因成本較低，故勞動供給曲線是正斜率的。例如，因升學機會增加或國人不願從事基層工作，造成勞動供給減少，形成勞動力不足，廠商缺工率上升，連帶影響工資上揚，就是「勞動供給後退曲線」的案例。

(二)J 曲線論

- 1.戴維士之 J 曲線論（相對剝奪論），是有關於革命何時爆發的理論。即隨著一個國家從封閉轉向開放，它的穩定度會先下降再上升。社運的產生來自人民心理累積的不滿，因為社會存在各種社會不平等，使得弱勢群體產生相對剝奪感，不滿情緒可能引爆社會運動。這一概念可解釋為何中東地區的茉莉花革命。J 曲線理論是一國穩定程度（在縱軸）與其社會和政治開放程度（在橫軸）之間的關係，將代表開放度與穩定度所有可能的組合的點連接起來，就會得到一條形狀像字母“J”的曲線。
- 2.大多數國家一開始都是封閉而穩定的，許多國家最後是開放而穩定的，但在這之間則是動蕩的轉型期。戴維斯的 J 曲線是一種描述為何革命發生，而不是如何演進的理論。他認為，貧窮本身並不足以引發革命，革命發生的一個前提條件是對未來更好生活的憧憬。如果現實生活和期待之間的差距太大，那必定會導致人們心中的挫折感增加。而挫折感增加會帶來敵意和攻擊行為的增多，而後引發革命。



(三)職業量表

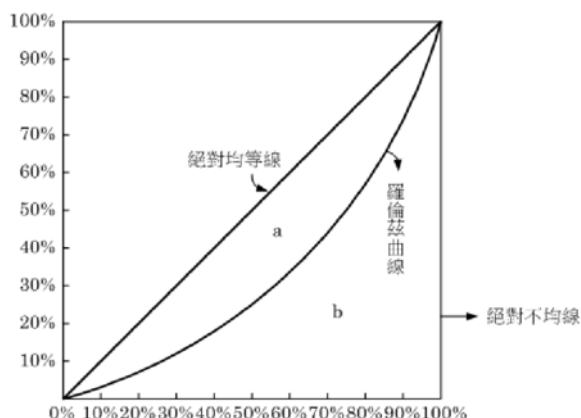
職業量表表示一種測驗受測者職業性向的一種量表，係將受試者的職業量表分數與一些代表性團體做比較（常模）。量表須先經效度與信度考驗，並須隨社會環境之變遷做適當的修正，職業量表可以測出受測者的職業性向，協助受測找瞭解自己真正職業興趣所在。

(四)資源動員論

1. 社會經濟的剝奪是社會運動的一個催促因素，但有了此催促因素後，未必就一定發生社會運動。若要讓社會運動發生，改變既有的價值與規範，必須要有持續的運動才行，而欲有持續運動的發展，就必須動員各種資源，以支持行動。但是由於社會資源是有限的，而且往往為少部分的人所掌握。社會運動參與者就必須有效地運用其既有的有限資源，來爭取優勢團體所掌握的資源。有效動員便是一個最佳手段，動員的目的就是為爭取更多的資源。
2. 通常，資源動員論 (the resource-mobilization theory) 者認為，引起社會運動的因素往往不是受害團體本身，而是來自局外的一些人支持，由於參與運動者在財力、權力及聲望上常感到不足，極需局外人鼎力相助，才能成功。所謂「局外人」並不是那些準備從運動所造成的改變中，直接獲取利益者，這些局外人是來自該運動以外的其他組織團體，包括有教會、公會、商會、政府機關、宗教團體、民間團體等。

(五)勞倫斯曲線

1. 先將全國家庭所得高低從少排列至高，劃分成 10 組，在前 10% 戶數下，占全國所得 10% (a 點)，在前 20% 戶數下，占全國所得 20% (b 點)，依此類推，可求出全國所得分配是完全平均 (均等)，即對角線的絕對均等線。
2. 另一種極端的是，前 90% 的累計戶數完全沒有所得，而最後 10% 則擁有全國 100% 的所得，表示此國所得分配完全不平均，即直角線的絕對不均線。
3. 將全國所得實際分配狀態繪於下圖曲線，稱為羅倫茲曲線。若羅倫茲曲線愈接近對角線，則表示此國所得分配愈平均；若羅倫茲曲線愈接近直角線，則表示此國所得分配愈不平均。



二、【擬答】

(一)以「權力」面向論述性別關係

1970 年代初，女性主義者 Kate Millett 用「父權體制」一詞來指涉男性掌握所有的政治、經濟、社會權力的現象。她將父權體制定義為「男人控制女人，老男人控制老女人」的社會體制。相反的，占人口半數的女性在各類組織中，不僅無法掌握權力，甚至沒有被納入決策過程。男女的不平等權力關係，也經常透過國家機器或法律以制度化的方式呈現在我們

的日常生活中，例如從父姓。

(二)以「生產」面向論述性別關係

性別分工幾乎是最常被指認的生產模式。公司部門藉由招募、甄選的過程中，將女性排除在特定行業之外，形成某些工作被視為男性的工作（如卡車司機、外交官、科學家），某些為女性工作的現象（如秘書、護士、專櫃櫃員）。社會學家將不同性別分據不同產業的現象稱為職業水平隔離；而同一產業中，男性佔據管理階層，女性集中於底層的現象，稱為職業垂直隔離。

(三)以「情感」面向論述性別關係

性別也是用以組織當代人的性或情感關係的重要結構。美國女同志女性主義 Gayle Rubin 在其知名著作〈性的雜想〉一文中特別強調，當代西方社會中，存在著性階層化（stratification of sex）的現象，意即某些特定的性實踐是好性（good sex），某些性實踐則被貶抑為壞性（bad sex）。例如，異性的、婚姻內的、一夫一妻、生殖的、不涉金錢交易的性則是壞性。同時，實踐壞性的人，常被標籤化為不正常、道德偏差、有待矯正；而實踐好性的人，則可以獲得社會的讚賞與正面的評價。她認為，在多元的民主社會中，判斷好、壞性的方式應跳脫不必要的道德枷鎖，轉而從性伴侶對待彼此的方式、相互為對方考量的程度、有無強迫，以及過程中所能提供的性愉悅的質與量來判斷性的好壞。

(四)以「符號」面向論述性別關係

所有社會實踐都脫離不了意義與詮釋，性別關係作為模式化的社會互動的一環，也經常透過符號系統來展現。語言，無疑是最常被分析的符號之一。語言，向來不是性別中立的，而是性別化的結構。同樣稱讚某人長得很好，「美麗」、「漂亮」往往指向女人，而「英俊」、「俊俏」則指向男人。

三、【擬答】

(一)資訊社會網路犯罪的特性

- 1.匿名性：資訊社會是指藉由資訊通訊科技所整出來的知識經濟系統，所建構出網路化的社會關係。網路最大的特徵即是匿名性，每一個使用網路人，可以使用匿名或其他別名在網絡上與人交談或交往，彼此之間可保有充分的自由。匿名性其實就是一種穴居心理，亦即每一個人都躲在網絡裡，彼此互相窺探。此外，由於網路的無遠弗屆，使得網路真正的使用位址與使用人追蹤更為不易，因此，在犯罪偵查上，常常有其困難性。
- 2.方便性：網絡具有及時性的特徵，亦即利用網路無國界的特性與網路流之快速性特徵，犯罪往往不易被即時發現，使得犯罪更加容易，亦使得犯罪偵辦上面臨困境。

(二)台灣地區經常發生的網絡犯罪態樣

- 1.網路詐騙：透過網路平臺，擷取個資或侵入資料庫，進行駭客攻擊；利用取得之個資進行詐騙，相關贓款利用網絡轉至海外，不易追蹤。
- 2.性犯罪或性行為之氾濫：透過網路平臺，網路色情的普及，進而進行性犯罪，例如網絡交友的性侵案件層出不窮；同時，以網絡進行一夜情等次文化興起。
- 3.網絡毒品交易：利用網路平臺，進行毒品交易，使得網路警察查緝不易。

四、【擬答】

(一)促進社會流動的因素

- 1.個人的成就動機：如果一個人沒有強烈的企圖心，縱然能力極強者，也無法改變自己的社會地位。社會競爭愈高，則突顯社會充滿高度成就動機的人愈多。一個人對於社會流動所持的態度與動機會影響到其他的生活與選擇。
- 2.父母的期待：一個家庭階級地位對於子女日後成就的影響極大，這是家庭成員透過個人而影響孩童進取心的結果。
- 3.社會期待：也就是機會結構，促使社會流動必須有社會期待，期待個人向上流動，並提供各種流動的機會與價值，此舉可以影響個人社會流動的慾望。
- 4.職業分化：職業分化可以說是技術變遷的結果。隨著社會結構多元化，分化出許多新職業與位置，增加個人向上流動的機會。
- 5.人口過程：人口的移動影響人口的再分配，例如農村人口移入都市。外來的移民也造成當地人的上升流動，因為新移民較願意從事聲望較低的工作。

(二)社會流動對個人的影響

- 1.使個人缺乏安全感：開放社會給予人們向上流動的機會，也帶給人們失敗或向下流動的恐懼與不安感，容易造成個人心理的壓力。例如公司的執行長。
- 2.個人初級關係的瓦解：由於個人欲往上流動，必然犧牲其與初級團體之間的關係，造成初級關係的緊張，例如同儕競爭同一職位；而且從一個地位轉到另一個地位，通常會從一地區轉到另一地區，其初級關係必然淡化。
- 3.適應新地位角色的緊張：從一個地位流地到另一個地位，必須面對新的地位角色，不僅需要一段時間適應，而且高處不勝寒，其壓力相對提高，個人心理緊張也會提高，例如，面對新的升遷，職場業務與人際的壓力。
- 4.生活方式的改變：由於地位的改變，個人的社交與生活環境必然改變，對於個人人際關係的重建與適應，也是一項挑戰。例如，升遷後需交際應酬。