

99年特種考試地方政府公務人員考試試題

等 別：五等考試
類 科：人事行政
科 目：人事行政大意

考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 **2B** 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 以下有關我國公務人員俸給制度之敘述，何者不正確？
 - 法定俸給項目包括「俸」、「給」及「工作獎金」三個部分
 - 俸表採用「俸點制」
 - 加給分成「職務加給」、「技術或專業加給」和「地域加給」三種
 - 俸給均以月計之
- 以下那一項不是公務人員行政中立法所明訂之政治活動或行為的禁止事項？
 - 在辦公場所張貼公職候選人之徽章
 - 對職務相關人員或其職務對象表達指示
 - 主持集會、發起遊行或領導連署活動
 - 下班時間參加公職候選人之政見發表會
- 公務人員具雙重國籍者，應撤銷任用，其任職期間依規定支領之俸給，應如何處理？
 - 不予追還
 - 應予追還，但可分期
 - 應予追還，不可分期
 - 應予追還，且應加計利息
- 下列那一項訓練非由公務人員保障暨培訓委員會辦理？
 - 公務人員考試錄取人員訓練
 - 升任官等訓練
 - 行政中立訓練
 - 升任職等訓練
- 民國 100 年 1 月 1 日生效之公務人員退休法規定，公務人員任職 25 年以上辦理自願退休，必須年滿幾歲才可以擇領或兼領月退休金？
 - 55 歲
 - 50 歲
 - 60 歲
 - 65 歲
- 下列有關總統令於民國 99 年 8 月 4 日公布修正之公務人員退休金提撥費率的敘述，何者是正確的？
 - 按公務人員本（年功）俸加一倍百分之十二至百分之十五之費率
 - 按公務人員本（年功）俸加一倍百分之十二至百分之十八之費率
 - 按公務人員本（年功）俸加一倍百分之八至百分之十八之費率
 - 按公務人員本（年功）俸加一倍百分之十至百分之十五之費率
- 公務人員任職年資 5 年以上未滿 15 年，依公務人員退休法相關規定辦理退休，或屆齡延長服務者，給予以下那一種退休金？
 - 兼領二分之一之一次退休金與二分之一之月退休金
 - 兼領三分之一之一次退休金與三分之二之月退休金
 - 月退休金
 - 一次退休金
- 被保險人辦理育嬰留職停薪並選擇繼續加保者，得請領育嬰留職停薪津貼。前述請領育嬰留職停薪津貼之條件為何？
 - 加保年資滿 1 年以上，養育 3 足歲以下子女
 - 加保年資滿 2 年以上，養育 2 足歲以下子女
 - 加保年資滿 3 年以上，養育 3 足歲以下子女
 - 加保年資滿 5 年以上，養育 2 足歲以下子女
- 以下何者是公教人員保險的主管機關？
 - 公務人員保障暨培訓委員會
 - 銓敘部
 - 中央信託局
 - 中央健康保險局

- 10 公務人員升官等考試有關「考績或考成成績得併入考試總成績計算」之規定，以下何者正確？
(A)考績（或考成）之平均成績必須高於考試成績，才可以併入升官等考試之總成績計算
(B)所有應考人之考績（或考成）成績均需併入升官等考試總成績計算
(C)併入升官等考試總成績計算之考績（或考成）成績，其比例為 33%
(D)只有薦任升官等考試才可以併入考績（或考成）之成績
- 11 依據公務人員保障法之規定，以下何者為發動調處之機關？
(A)公務人員懲戒委員會
(B)公務人員保障暨培訓委員會
(C)高等行政法院
(D)原處分機關之上級機關
- 12 各機關辦理本機關人員之陞任，應依擬陞任職務所需知能，擬訂陞遷評定項目，下列何者非公務人員陞遷法所列之項目？
(A)考試
(B)訓練
(C)品德
(D)年資
- 13 請問公務人員請假規則之法源為：
(A)公務人員行政中立法
(B)公務人員陞遷法
(C)公務員服務法
(D)公務人員保障法
- 14 報載，「蘇花公路在梅姬颱風外圍環流肆虐下，危機四伏，蘇澳警分局東澳派出所副所長李清福，發揮專業，緊急率領員警冒險攔車、封路，及時救下七百多條人命，可為表率。」如行政院院長要表彰其優異表現，可頒給：
(A)服務獎章
(B)功績勳章
(C)勞績獎章
(D)楷模獎章
- 15 下列那一種方法不適合作為團體績效評比工具？
(A)360 度評估法
(B)平衡計分卡
(C)目標管理
(D)關鍵指標法
- 16 孫勝利為連江縣政府民政課課長，民國 98 年考績列乙等，可支領半個月考績獎金，有關其支領年終考績獎金的內涵，下列敘述何者正確？
(A)本俸、專業加給
(B)本俸、專業加給及主管職務加給
(C)本俸、專業加給、主管職務加給及地域加給
(D)本俸、專業加給及地域加給
- 17 考試院於公務人員考績法修正案中，所建構之考績丙等制度，主要係屬於學理上那一種考績功能？
(A)策略
(B)行政
(C)發展
(D)效率
- 18 工作評價法大致有四種方法，下列那一種方法運用最多？
(A)排列法
(B)分級法
(C)點數法
(D)因素比較法
- 19 依公務人員考績法第 2 條規定，考績應本那一原則辦理之？
(A)賞善罰惡，汰弱留強
(B)獎優汰劣，信賞必罰
(C)綜覈名實，獎優汰劣
(D)綜覈名實，信賞必罰
- 20 公務人員在獲得以下那種考績結果時，考績委員會必須在處分前給予當事人陳述及申辯的機會？
(A)年終考績考列丙等
(B)年終考績考列丁等
(C)專案考績一次記一大過
(D)專案考績累計記二大過
- 21 以下那一項是對各官等人員平時有重大功過時，隨時辦理之考績？
(A)另予考績
(B)年終考績
(C)平時考核
(D)專案考績
- 22 以下何者為現行公務人員考績法對年終考績考列丙等者之獎懲規定？
(A)免職
(B)留原俸級
(C)降俸級一級
(D)扣本俸一個月俸額
- 23 依公務人員保障法的規定，公務人員權益之救濟必須依一定之程序行之。以下那一項是公務人員保障法規定之程序？
(A)申訴、訴願、復審
(B)訴願、復審、再申訴
(C)復審、申訴、再申訴
(D)訴願、再訴願、復審

- 24 依據警察人員人事條例第 27 條規定，有關警察人員各種加給之給與，何者為正確之敘述？
(A)由內政部定之 (B)由行政院定之
(C)由考試院會同行政院定之 (D)由行政院會同考試院定之
- 25 就學理上而言，立法院審議中之公務人員考績法修正草案，所訂固定丙等比例，是屬於那一種績效評量方法？
(A)關鍵事件評核法 (B)論述評核法 (C)強制分配法 (D)目標管理法
- 26 依據公務人員保障法之規定，以下何者為復審之受理機關？
(A)原處分機關 (B)原處分機關之上級機關
(C)公務人員保障暨培訓委員會 (D)高等行政法院
- 27 下列那一種人員為公務員服務法適用對象？
(A)立法委員 (B)工友 (C)學校教師 (D)中央研究院研究人員
- 28 在以下那一段期間內，各機關必須在辦公、活動場所之各出入口明顯處所張貼禁止競選活動之告示？
(A)自政黨辦理初選之日起至投票日止
(B)自選舉委員會發布選舉公告日起至發布當選名單日止
(C)自選舉委員會發布選舉公告日起至投票日止
(D)自政黨辦理初選之日起至選舉委員會發布當選名單日止
- 29 張有權服務公職滿 30 年，薦任第 7 職等年功俸 5 級退休，並支領月退休金有案，再任下列那一種公職，必須停支月退休俸？
(A)立法委員 (B)縣議員 (C)鄉民代表 (D)市議員
- 30 下列有關公務人員退休制度的敘述，何者是錯誤的？
(A)公務人員退休撫卹新制前，經費籌措方式是編列公務預算
(B)公務人員退休撫卹新制後，月退休金的給付是確定提撥制
(C)公務人員退休撫卹新制後，經費籌措方式為共同提撥制
(D)公務人員退休撫卹新制後，月退休金的給付為確定給付制
- 31 「公開考試，擇優錄用；嚴格考核，論功行賞」，展現了文官制度的那一個取向？
(A)倫理取向 (B)關係取向 (C)功績取向 (D)民主取向
- 32 以下有關考試院的描述何者正確？
(A)考試院採取首長制
(B)考試委員由總統提名，經監察院同意任命之
(C)依憲法規定，考試院為國家最高人事機關
(D)公務人員任免、考績、級俸、陞遷、褒獎之法制事項為考試院職權
- 33 以下那一項不是職位分類制的特色？
(A)結構富於彈性，便於文官職務的調整 (B)重視科學管理和效率
(C)同工同酬 (D)以事為中心
- 34 人事人員的角色，由傳統消極角色轉變為積極角色，下列何者屬人事人員積極角色？
(A)監督者 (B)守門者 (C)領導者 (D)行政工作者
- 35 將同一個測驗以同樣方法在不同時間重覆實施於同一樣本（如相同的應徵者），然後求其各次測驗間分數的相關。這是那一種信度？
(A)內部一致性 (B)複本信度 (C)評分者信度 (D)再測信度
- 36 初等考試或特種考試之五等考試及格者，其等級起敘為何？
(A)委任第 3 職等本俸 1 級 (B)委任第 1 職等本俸 1 級
(C)委任第 5 職等本俸 1 級 (D)委任第 2 職等本俸 1 級

- 37 關於關務人員人事制度，下列敘述何者正確？
(A)官職併立制 (B)職位分類制 (C)品位制 (D)官職分立制
- 38 依據公務人員任用法第 25 條規定，下列那一種職等職務之初任人員，經銓敘部銓敘審定合格後，由主管機關任命之？
(A)委任第 3 職等 (B)薦任第 6 職等 (C)簡任第 10 職等 (D)簡任第 12 職等
- 39 以下那一項不是「外補制」的缺點？
(A)內部人員升遷無望，因而降低工作情緒與效率
(B)內部人員發展前途有限，難以安心服務
(C)新進人員與其他同事毫無關係，易生敵對緊張關係
(D)難收「廣收慎選」之功
- 40 公務人員結婚依規定可支領結婚補助，依據行政程序法規定，因多久不行使，就不可申請？
(A) 3 年 (B) 3 個月 (C) 5 年 (D) 1 年
- 41 關於考試增額錄取人員之分發任用，以下敘述何者正確？
(A)於正額錄取人員分發完畢後，由分發機關配合用人機關任用需要，依考試成績定期依序分發任用
(B)於正額錄取人員分發完畢後，由用人機關報經分發機關同意自行遴用
(C)與正額錄取人員一起，由分發機關配合用人機關任用需要，依考試成績定期依序分發任用
(D)於正額錄取人員分發完畢後，由用人機關自候用名冊內擇人自行遴用
- 42 「將各種職務，按其職責程度依序列入適當職等之文書」，是指以下那一項公文書？
(A)職等標準 (B)職務說明書 (C)職務列等表 (D)職系說明書
- 43 以下有關官等之敘述，何者正確？
(A)官等為職責程度的區分
(B)官等為任命層次及所需基本資格條件範圍之區分
(C)官等分成簡任、薦任、委任和雇員四個等次
(D)官等為所需資格條件的區分
- 44 當機關職缺由本機關人員陞遷時，主要應依何種標準逐級辦理陞遷？
(A)年資 (B)功績 (C)職等 (D)陞遷序列
- 45 依據公務人員任用法的規定，列幾職等以上的人員才可以在各職系之職務間調任？
(A) 10 職等 (B) 12 職等 (C) 9 職等 (D) 13 職等
- 46 依據公務人員協會法相關規定，我國公務人員在勞動三權上，比較起來擁有最完整的勞動權是那一項？
(A)團結權 (B)協商權 (C)調解權 (D)爭議權
- 47 銓敘部辦理陞遷時，下列那一種職務得免經甄審，由部長逕行核定？
(A)簡任視察 (B)專門委員 (C)司長 (D)專員
- 48 依據公務人員俸給法規定，下列那一種工作性質不合支給職務加給？
(A)主管人員 (B)工作具有稀少性 (C)工作具有危險性 (D)職責繁重者
- 49 停職人員經依法復職者，其停職期間應補給之俸給，下列敘述何者正確？
(A)本俸 (B)專業加給 (C)主管職務加給 (D)地域加給
- 50 林均為銓敘薦任第 9 職等本俸 3 級科長，依法調任泰山高中第 8 職等人事主任後，其俸給之支給何者為非？
(A)支領薦任第 9 職等本俸 3 級之俸額 (B)支領薦任第 9 職等主管職務加給
(C)支領薦任第 9 職等專業加給 (D)支領薦任第 8 職等主管職務加給

測驗式試題標準答案

考試名稱：99年特種考試地方政府公務人員考試

類科名稱：人事行政

科目名稱：人事行政大意（試題代號：4504）

題數：50題

標準答案：

題號	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
答案	A	D	A	D	C	A	D	A	B	A	B	C	C	D	A	C	B	C	D	B

題號	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
答案	D	B	C	B	C	C	D	C	A	B	C	D	A	C	D	B	D	A	D	C

題號	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50										
答案	A	C	B	D	B	A	C	B	A	B										

題號																				
答案																				

題號																				
答案																				

備註：