

99年特種考試地方政府公務人員考試試題

代號：4506
頁次：8-1

等 別：五等考試
類 科：勞工行政
科 目：勞工行政與勞工法規大意
考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 勞工有下列那一種情形時，雇主須經預告始得終止勞動契約？
 - (A)勞工違反勞動契約，情節重大者
 - (B)勞工於訂立勞動契約時為虛偽意思表示，使雇主誤信而有受損之虞者
 - (C)勞工對於所擔任之工作確不能勝任時
 - (D)勞工無正當理由繼續曠工三日，或一個月內曠工達六日者
- 2 下列有關工時的敘述，何者符合勞動基準法之規定？
 - (A)企業實施兩週變形工時，必須經工會或個別勞工同意
 - (B)企業實施八週變形工時，如有工會者，可經勞資會議中之工會代表同意
 - (C)勞工每日正常工作時間不得超過八小時，每週工作總時數不得超過四十二小時
 - (D)雇主應置備勞工簽到簿或出勤卡，逐日記載勞工出勤情形
- 3 下列有關勞工退休的規定，何者為正確？
 - (A)工作十年以上年滿六十歲者，得自請退休
 - (B)工作二十五年以上者，雇主應強制勞工退休
 - (C)對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質之工作者，得由事業單位報請中央主管機關同意，強制年滿五十歲之勞工退休
 - (D)身體殘廢，年滿五十五歲，請領有重大傷病卡，工作滿十年，得自請退休
- 4 根據勞工退休金條例之規定，雇主應於下列何種事由發生之日起七日內，以書面向勞保局申報停止提繳勞工之退休金，勞工復職時，再以書面向勞保局申報開始提繳退休金？
 - (A)勞工就學
 - (B)勞工職災就醫
 - (C)勞工因案停職或被羈押未經法院判決確定前
 - (D)勞工放無薪假
- 5 請領退休金遺屬之順位，下列何者為正確？
 - (A)①配偶及子女、②父母、③祖父母、④孫子女、⑤兄弟、姊妹
 - (B)①配偶及子女、②父母、③孫子女、④祖父母、⑤兄弟、姊妹
 - (C)①配偶及子女、②父母、③祖父母、④兄弟、姊妹、⑤孫子女
 - (D)①配偶、②子女及父母、③祖父母、④孫子女、⑤兄弟、姊妹

- 6 下列有關工會法之規定，何者為正確？
- (A)政府機關公務員，得依工會法組織工會
 - (B)工會不可從事業之舉辦，以免利益衝突，角色混淆
 - (C)工會理事長連選得連任一次，每一任不得超過四年
 - (D)結合同一廠場、同一事業單位之勞工，可籌組廠場工會
- 7 勞動檢查程序中，下列何者為正確？
- (A)勞動檢查員為檢查職務，得隨時進入事業單位，雇主不得無故拒絕、規避或妨礙
 - (B)執行職業災害勞動檢查，不得事先通知事業單位，毫無例外
 - (C)勞動檢查員對違反勞動法律規定之犯罪嫌疑者，得逕就其相關物件、處所，執行搜索、扣押
 - (D)勞動檢查員執行檢查職務、製作談話紀錄或錄音，應經當事人同意
- 8 違反工會法中那項規定，依法可處罰鍰，且未改正者，得按次連續處罰？
- (A)雇主未給予工會理、監事一定時數之公假
 - (B)工會無正當理由規避、妨礙、拒絕或未於限期內檢送財務報表資料者
 - (C)工會理事、監事，因執行職務致他人權益受損，工會不負責任
 - (D)雇主不當影響、妨礙或限制工會之成立、組織或活動
- 9 勞資之一方於有協商資格之他方提出協商時，無正當理由者，不得拒絕。下列那一種情況，係屬「無正當理由」？
- (A)未於六十日內針對協商書面通知提出對應方案，並進行協商
 - (B)對於他方提出廣泛且不特定之協商人選，拒絕進行協商
 - (C)未於三十日內針對協商書面通知提出對應方案，並進行協商
 - (D)拒絕提供進行協商的全部資料
- 10 依團體協約法之規定，團體協約不得有下列那一項約定？
- (A)申訴制度、促進勞資合作之事項
 - (B)就業服務機構之利用
 - (C)建教合作班學生之受訓條件
 - (D)限制雇主採用新式機器、改良生產之約定
- 11 有關勞資爭議仲裁的規定，下列何者為正確？
- (A)仲裁委員會由三人組成者，應有全體委員出席，經出席委員過半數同意，始得作成仲裁判斷
 - (B)勞資爭議經調解不成立者，主管機關認有影響社會秩序及和諧情節重大者，得依職權交付仲裁
 - (C)勞資爭議當事人於仲裁程序進行中和解者，其和解與依勞資爭議處理法成立之仲裁有同一效力
 - (D)仲裁委員會由五人或七人組成者，應有二分之一以上委員出席，經出席委員三分之二以上同意，始得作成仲裁判斷
- 12 下列那一種事業，勞資雙方應約定必要服務條款，工會始得宣告罷工？
- (A)教育事業
 - (B)國防事業
 - (C)石化業
 - (D)醫院
- 13 勞工遇職業災害，依職業災害勞工保護法之規定，得向勞工保險局申請下列那項補助？
- (A)職業災害賠償
 - (B)失能津貼
 - (C)看護補助
 - (D)交通津貼

- 14 不當勞動行為裁決委員會得裁決的事項，不包含下列那一項？
- (A) 認定具有協商資格之工會
 - (B) 雇主因勞工擔任工會職務，而予以解僱
 - (C) 雇主不當影響、妨礙或限制工會之成立、組織或活動
 - (D) 工會不依法或依章程規定召開定期會
- 15 有關職業災害勞工的保障，下列何者為正確？
- (A) 事業單位改組或轉讓，報經主管機關核定者，雇主得預告終止職業災害勞工之勞動契約
 - (B) 職業災害勞工經醫療終止後，雇主因業務緊縮，報經主管機關核准者，雇主得預告終止職業災害勞工之勞動契約
 - (C) 事業單位改組或轉讓後所留用之勞工，因職業災害致身心障礙者，其依法令或勞動契約原有之權益，對新雇主繼續存在
 - (D) 職業災害未認定前，勞工可先請公傷病假，公傷病假期滿，雇主應予留職停薪
- 16 有關勞資爭議調解的規定，下列何者為正確？
- (A) 調解委員會置委員一人或三人
 - (B) 調解人為調查之必要，得隨時進入相關事業單位訪查，必要時，可請警力排除障礙
 - (C) 勞資爭議經調解成立者，效力相當於地方法院之判決
 - (D) 主管機關得委託民間團體指派調解人進行調解
- 17 大量解僱勞工保護法中有關協商委員會之規定，下列那個選項為正確？
- (A) 協商委員會成立後，主管機關應指派就業服務人員協助勞資雙方，雇主不得拒絕就業服務人員進駐
 - (B) 協商委員會成立後，勞雇雙方應即本於誠實信用原則進行協商
 - (C) 協商委員會應由主席至少每週召開二次
 - (D) 協商委員會協商達成之協議，效力等同團體協約
- 18 有關資遣費之規定，下列那個選項為正確？
- (A) 在大量解僱協商期間，經預告解僱之勞工就任他職，雇主不需發給資遣費
 - (B) 事業單位之代表人及實際負責人，只要積欠資遣費，就會被限制出境
 - (C) 勞工對於所擔任之工作確不能勝任，雇主終止勞動契約時，依法應給付資遣費
 - (D) 適用勞退新制勞工之資遣費計算為工作年資每滿一年發給相當於一個月平均工資之資遣費。工作未滿一年者，以一個月計
- 19 下列那一項基金，非由中央主管機關設立之相關委員會管理或監督？
- (A) 積欠工資墊償基金
 - (B) 職工福利金
 - (C) 就業安定基金
 - (D) 勞工退休基金

- 20 有關性騷擾防治之規定，下列何者為正確？
- (A)事業單位僱用受僱者二十人以上者，應訂定性騷擾防治措施
 - (B)受僱者或求職者因性騷擾之情事，受有損害者，由雇主及行為人連帶負損害賠償責任
 - (C)性騷擾之損害賠償請求權，自請求權人知有損害及賠償義務人時起，一年間不行使而消滅
 - (D)雇主賠償損害時，對於為性騷擾之行為人，無求償權
- 21 有關就業服務法之規定，下列何者為正確？
- (A)縣（市）主管機關得就外國人在中華民國境內工作進行管理與檢查
 - (B)中高齡者，是指年滿四十歲至六十五歲之國民
 - (C)因終止勞動契約涉及勞方多數人權利之勞資爭議在調解期間，就業服務機構仍得推介求職人至該有勞資爭議之工作場所工作
 - (D)主管機關得組成就業服務發展委員會，研議有關就業服務及促進就業等事項
- 22 申請人對公立就業服務機構安排之就業諮詢或職業訓練，有下列何種情事發生而不接受者，仍得請領失業給付？
- (A)訓練地點距離申請人日常居住處所三十公里以上
 - (B)因傷病診療，持有證明而無法參加者
 - (C)家中發生重大變故，無法參加者
 - (D)就業訓練與專長不符
- 23 中央主管機關於經濟不景氣致大量失業時，得鼓勵雇主協商工會或勞工，以各種方式避免裁減員工。下列何者不是就業服務法所列舉的方式？
- (A)縮減工作時間
 - (B)辦理教育訓練
 - (C)調整薪資
 - (D)留職停薪
- 24 勞工保險條例中，有關傷病給付之敘述，下列選項何者正確？
- (A)職業病補償費，均按被保險人平均月投保薪資百分之七十發給，每半個月給付一次
 - (B)普通傷害補助費或普通疾病補助費，是從被保險人遭遇普通傷害或普通疾病住院診療之第七日起發給
 - (C)被保險人在傷病期間，已領足普通傷害補助費及普通疾病補助費之保險給付者，於痊癒後繼續參加保險時，不得再請領傷病給付
 - (D)職業傷害補償費如經過一年尚未痊癒者，其職業傷害或職業病補償費減為平均月投保薪資之半數，但以二年為限
- 25 勞工保險條例中，有關失能給付之規定，下列何者為正確？
- (A)被保險人或被保險人為身心障礙者權益保障法所定之身心障礙者，經評估為終身無工作能力者，不得請領失能年金給付
 - (B)被保險人遭遇職業傷害或罹患職業病，經評估為終身無工作能力，並請領失能年金給付者，除依規定發給年金外，另可按其平均月投保薪資，一次發給二十個月職業傷病失能補償一次金
 - (C)被保險人經評估為終身無工作能力，領取失能給付者，保險人不應逕予退保，而應尋求其他方式加保
 - (D)被保險人領取失能年金給付後，保險人應至少每三年審核其失能程度

- 26 違反下列那一選項之規定，會被處以有期徒刑、拘役或科或併科罰金？
- (A)介入他人之勞動契約，抽取不法利益
 - (B)拒絕、規避或阻撓勞工檢查員依法執行職務者
 - (C)私立就業服務機構之從業人員，扣留求職人財物或收取推介就業保證金
 - (D)私立就業服務機構之從業人員，違反雇主之意思，留置許可文件或其他相關文件
- 27 有關團體協約及團體協商，下列那一選項為正確？
- (A)勞方有二個以上之工會時，他方得要求推選協商代表；無法產生協商代表時，由選舉產生
 - (B)工會協商代表的產生，可經通知其全體會員，並由過半數會員以書面委任
 - (C)因進行團體協約之協商而提供資料，是屬於誠信協商義務之一，不得要求他方給付必要費用
 - (D)團體協約非以職業或職務為規範者，優先適用地域或人數適用範圍較小之團體協約
- 28 下列何種情況，被保險人得繼續參加勞工保險？
- (A)派遣出國提供服務者
 - (B)因傷病請假致留職停薪，普通傷病未超過兩年者
 - (C)因案停職或被羈押，經法院判決確定，但尚未執行者
 - (D)因傷病請假致留職停薪，職業災害未超過三年者
- 29 職業訓練法中有關職業訓練之規定，下列何項為正確？
- (A)技術生訓練，係招收十五歲以上或國民中學畢業之國民，所實施之訓練，訓練期間不得少於一年
 - (B)進修訓練，係對國民中學畢業之國民，所實施有系統之職前訓練
 - (C)事業機構辦理技術生訓練，應先擬訂訓練計畫，與技術生簽訂之訓練契約不以書面為要件
 - (D)殘障者職業訓練，可由職業訓練機構、社會福利機構或醫療機構辦理
- 30 有關工作規則之敘述，下列何者為正確？
- (A)雇主於僱用勞工人數滿十人時，應即訂立工作規則
 - (B)雇主訂立工作規則，應於七日內報請當地主管機關核備
 - (C)雇主可就解僱和資遣事項，另訂單項工作規則
 - (D)工作規則需經勞資會議決議，報主管機關核備，並公開揭示
- 31 勞工保險以現金發給之保險給付，其金額應按被保險人平均月投保薪資及給付標準計算，下列敘述何者錯誤？
- (A)年金給付及老年一次金給付之平均月投保薪資：按被保險人加保期間最高六十個月之月投保薪資予以平均計算；參加保險未滿5年者，按其實際投保年資之平均月投保薪資計算
 - (B)一次請領老年給付者，按其退保之當月起前三年之實際月投保薪資平均計算
 - (C)其他現金給付之平均月投保薪資，按被保險人發生保險事故之當月起前六個月之實際月投保薪資平均計算
 - (D)被保險人同時受僱於二個以上投保單位者，其職業災害事故保險給付之月投保薪資得合併計算，不得超過勞工保險投保薪資分級表最高一級

- 32 依據勞工保險條例的規定，下列何者不屬於準用勞工保險條例規定之參加勞工保險的對象？
- (A) 受僱於第 6 條第 1 項各款規定各業以外之員工
 - (B) 實際從事勞動之雇主
 - (C) 在政府登記有案之職業訓練機構接受訓練者
 - (D) 參加海員總工會或船長公會為會員之外僱船員
- 33 下列對於勞工保險被保險人保險費負擔比例之敘述，何者為正確？
- (A) 被保險人參加保險，年資合計滿十五年，被裁減資遣而自願繼續參加勞工保險者，其普通事故保險費由被保險人負擔百分之八十，其餘百分之二十，在省，由中央政府補助，在直轄市，由直轄市政府補助
 - (B) 無一定雇主或自營作業而參加漁會之甲類會員，其普通事故保險費及職業災害保險費，由被保險人負擔百分之八十，其餘百分之二十，在省，由中央政府補助，在直轄市，由直轄市政府補助
 - (C) 參加海員總工會或船長公會為會員之外僱船員，其普通事故保險費及職業災害保險費，由被保險人負擔百分之二十，其餘百分之八十，在省，由中央政府補助，在直轄市，由直轄市政府補助
 - (D) 無一定雇主或自營作業而參加職業工會者，其普通事故保險費及職業災害保險費，由被保險人負擔百分之四十，其餘百分之六十，在省，由中央政府補助，在直轄市，由直轄市政府補助
- 34 勞工保險條例中，有關老年給付之規定，下列那個選項為正確？
- (A) 年滿六十歲有保險年資者，保險年資合計未滿十五年，得請領老年年金給付
 - (B) 老年年金給付，保險年資合計每滿一年，按其平均月投保薪資之百分之零點七七五計算，並加計新臺幣四千元
 - (C) 老年年金給付，保險年資合計每滿一年，按其平均月投保薪資之百分之一點五五計算
 - (D) 被保險人逾六十歲繼續工作者，合併六十歲以前之一次請領老年給付，最高以五十五個月為限
- 35 根據勞動基準法及相關法令有關工資的規定，下列敘述何者錯誤？
- (A) 工資係指勞工因工作而獲得之報酬，包括工資、薪金及按計時、計日、計月、計件以現金或實物等方式給付之獎金、津貼及其他任何名義之經常性給與
 - (B) 平均工資係指計算事由發生之當日前六個月內所得工資總額除以該期間之總日數所得之金額
 - (C) 工作未滿六個月者，平均工資係指工作期間所得工資總額除以工作期間之總日數所得之金額
 - (D) 童工之基本工資不得低於基本工資百分之七十五
- 36 下列有關雇主列表通知勞保局，辦理開始或停止勞工退休金專戶提繳手續之敘述，何者錯誤？
- (A) 雇主應於勞工到訓之日起七日內，列表通知勞保局，辦理開始提繳手續
 - (B) 雇主應於勞工到職之日起七日內，列表通知勞保局，辦理開始提繳手續
 - (C) 雇主應於勞工復職之日起七日內，列表通知勞保局，辦理開始提繳手續
 - (D) 雇主應於勞工死亡之日起七日內，列表通知勞保局，辦理停止提繳手續

- 37 下列有關變形工時的敘述，何者錯誤？
- (A)二週變形工時制度，每週工作總時數不得超過四十八小時
 - (B)四週變形工時制度，每日正常工作時間不得超過十小時
 - (C)八週變形工時制度，每日正常工作時間不得超過八小時
 - (D)二週變形工時制度，二週內二日之正常工作時數，分配於其他工作日之時數，每日不得超過四小時
- 38 下列有關請領退休金規定的敘述，何者錯誤？
- (A)勞工年滿六十歲，工作年資滿十五年以上者，得請領月退休金
 - (B)勞工年滿六十歲，工作年資未滿十五年者，應請領一次退休金
 - (C)勞工年滿五十五歲，工作年資滿十五年以上者，得請領月退休金
 - (D)勞工工作年資採計，以實際提繳退休金之年資為準；年資中斷者，其前後提繳年資合併計算
- 39 下列何者不需要通知或報請主管機關核定，雇主即得終止勞動契約？
- (A)解僱因產假停止工作之女工
 - (B)解僱因遭遇職業災害受傷或罹患職業病尚在醫療期間之勞工
 - (C)因併購、改組而大量解僱勞工
 - (D)解僱受有期徒刑以上刑之宣告確定，而未諭知緩刑或未准易科罰金之勞工
- 40 依據就業保險法之規定，下列有關可以延長發給失業給付的情形，何者錯誤？
- (A)年滿四十五歲之申請人
 - (B)經濟不景氣導致大量失業或其他緊急情事時
 - (C)接受公立就業服務機構安排參加全日制職業訓練者
 - (D)領有社政主管機關核發之身心障礙證明者
- 41 某公司刊登之求才廣告中，限制求職者須具備「未滿三十歲；未婚；女性；大學畢業」之條件。依據就業服務法之規定，該公司之招募條件中何者未構成就業歧視？
- (A)性別
 - (B)年齡
 - (C)婚姻
 - (D)學歷
- 42 雇主聘僱下列何種外國人工作，必須先申請許可？
- (A)各級政府及其所屬學術研究機構聘請外國人擔任顧問或研究工作者
 - (B)受聘僱擔任宗教、藝術及演藝工作者
 - (C)外國人與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留者
 - (D)受聘僱於公立或經立案之私立大學進行六個月內之短期講座、學術研究經教育部認可者
- 43 下列有關組織工會之敘述，何者為正確？
- (A)依工會法第 6 條第 1 項第 1 款組織之企業工會，其勞工得自由決定是否加入該企業工會
 - (B)職業工會不必以同一直轄市或縣（市）為組織區域
 - (C)產業工會為結合相關產業內之勞工，所組織之工會
 - (D)依金融控股公司法所定金融控股公司與子公司內之勞工，所組織之企業工會，不以一個為限

- 44 下列那一事項，依法不須經工會會員大會或會員代表大會之議決？
(A)工會之聯合、合併 (B)會內公共事業之創辦
(C)會員之停權及除名之規定 (D)會議通知
- 45 下列何者非應遵守團體協約所約定勞動條件之關係人？
(A)團體協約當事人之雇主
(B)屬於團體協約當事團體之雇主
(C)由派遣公司派遣至團體協約當事團體提供勞務之勞工
(D)團體協約簽訂後，加入團體協約當事團體之雇主及勞工
- 46 下列何者非工會召開臨時會議之條件？
(A)理事長之請求 (B)會員五分之一以上之請求
(C)會員代表三分之一以上之請求 (D)監事之請求
- 47 雇主所聘僱之外國人，依規定遣送出國者，其遣送所需旅費及收容期間之必要費用，下列何者為第一順位之負擔義務人？
(A)被遣送外國人之母國 (B)被遣送之外國人
(C)非法容留、聘僱或媒介外國人從事工作者 (D)遣送事由可歸責之雇主
- 48 對於未滿 16 歲之建教合作班學生，下列敘述何者錯誤？
(A)生活津貼可以低於基本工資 (B)不得超過勞工人數三分之一
(C)應加入勞工保險 (D)訓練契約應得到法定代理人之允許
- 49 勞工某甲工作已滿十五年，想辦理自請退休卻未獲同意，下列何者不可能是原因？
(A)年齡未滿五十五歲
(B)工作未滿二十五年
(C)年齡未滿六十歲
(D)某甲為在中央主管機關指定行業工作之外籍勞工
- 50 下列何者不是勞工保險基金可以運用的項目？
(A)勞工保險機構辦理本保險所需之經費
(B)自設勞保醫院之投資及特約公立醫院勞保病房整修之貸款
(C)保險給付支出
(D)對於被保險人之貸款

測驗式試題標準答案

考試名稱：99年特種考試地方政府公務人員考試

類科名稱：勞工行政

科目名稱：勞工行政與勞工法規大意（試題代號：4506）

題數：50題

標準答案：

題號	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
答案	C	D	A	C	A	C	A	D	A	D	A	D	C	D	C	D	A	C	B	B

題號	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
答案	A	B	D	A	B	A	B	A	D	C	D	C	A	C	D	A	D	C	D	C

題號	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50										
答案	D	B	C	D	C	A	C	B	D	A										

題號																				
答案																				

題號																				
答案																				

備註：