

測驗題標準答案

考試名稱： 98年 公務人員特種考試原住民族考試

類科名稱： 一般行政

科目名稱： 行政學（試題代號：5301）

題 數： 25題

標準答案：

題序	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
答案	C	C	B	C	B	C	B	B	B	C	D	D	A	B	B	A	C	B	D	A

題序	21	22	23	24	25
答案	C	B	B	C	D

備 註： 無更正紀錄。

98 年公務人員特種考試原住民族考試試題

30150 全一張
代號：30250 (正面)
30350

等 別：三等考試

類 科：一般行政、一般民政、原住民族行政

科 目：行政學

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：禁止使用電子計算器。

甲、申論題部分：(50 分)

- (一)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在申論試卷上，於本試題上作答者，不予計分。
(二)請以藍、黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

- 一、試就聖吉 (Peter Senge) 所論「學習型組織的五項修練」，詳述學習型組織的主要運作內涵有那些？(25 分)
- 二、在當代公共管理的強調下，全面品質管理 (total quality management) 與績效管理 (performance management) 常為管理實務者所重視，試就兩者的意涵分別加以申述。(25 分)

乙、測驗題部分：(50 分)

代號：5301

- (一)本測驗試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)共 25 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題或申論試卷上作答者，不予計分。

- 下列那一國的公務員最自認是代表國家的人員，所以官員不以「公僕」自居，對人民有很大的權威？
(A)英國 (B)美國 (C)法國 (D)日本
- 團體決策固然可以彌補個人決策的不足，但也可能發生「團體迷思 (Groupthink)」的現象，這種現象指的是什麼？
(A)因遵從民主的原則，少數人必須服從多數決的意見
(B)因互留情面的文化習慣，團體中的討論應就事論事、擇善固執
(C)因團體壓力的緣故，常使團體成員順從多數人的看法，而壓抑了少數人的意見
(D)因為自我保護心理，心裡面真的意見應該大方說明
- 我國預算法第 83 條規定，有國防緊急設施或戰爭、經濟發生重大變故、或重大災變時，行政院得於年度總預算外，提出何種預算？
(A)追加預算 (B)特別預算 (C)緊急預算 (D)法定預算
- 就憲政上的府際關係類型而言，中央政府擁有最高統治權的是：
(A)聯邦制 (B)邦聯制 (C)單一制 (D)極權制
- 依照 1970 年代新公共行政學派的觀點，過去的行政研究之所以未能產生「相關性的知識」(relevant knowledge)，主要原因為何？
(A)過去的研究未能遵循價值中立的原則 (B)過去的研究太重視價值中立的實證性研究
(C)過去的研究過於入世，客觀性不足 (D)過去的研究人力數量與資源投入皆屬嚴重不足
- 學者 R. House 提出所謂「路徑－目標的領導理論 (Path-Goal Theory of Leadership)」，理論中提到的「結果變數 (outcome variables)」所指為何？
(A)領導行為 (B)部屬特質 (C)部屬的工作滿足感 (D)情境因素
- 下列那一位學者簡單明瞭地將公共政策界定為：「政府選擇作為或不作為的任何行動」？
(A)伊斯頓 (D. Easton) (B)戴伊 (T. Dye) (C)拉斯威爾 (H. Lasswell) (D)賴納 (D. Lerner)
- 在代議政府制度下，立法人員在大方案中夾帶著許多有利自己的小方案而立法通過，此種現象稱為什麼？
(A)滾木立法 (B)肉桶立法 (C)競租行為 (D)遊說行為
- 專業倫理的規範，係屬行政責任確保途徑中的何種途徑？
(A)內部正式確保途徑 (B)內部非正式確保途徑 (C)外部正式確保途徑 (D)外部非正式確保途徑
- 人事制度中的功績制 (merit system) 所強調的核心價值為何？
(A)個人廉潔 (B)自由民主 (C)能力與績效 (D)社群責任

(請接背面)

等 別：三等考試

類 科：一般行政、一般民政、原住民族行政

科 目：行政學

- 11 就我國中央部會級行政機關的實際運作來說，下列何者最具「合議制」組織形式的特色？
(A)行政院原子能委員會 (B)行政院原住民族委員會
(C)行政院國軍退除役官兵輔導委員會 (D)行政院公平交易委員會
- 12 下列何者是以金錢數字表示的政府施政計畫？
(A)會計制度 (B)審計制度 (C)財政制度 (D)預算制度
- 13 學者於 1983 年所發表的「黑堡宣言」(Blacksburg Manifesto)，其內容最符合那一個學派的理念？
(A)新公共行政學派 (B)新公共管理學派 (C)公共選擇學派 (D)古典經濟學派
- 14 就機關內「溝通」的結構屬性來分類，下列何者屬於「非正式的溝通」？
(A)機關官網建制的消息公告 (B)機關官網建制的聊天室 (C)簽呈和報告 (D)通報和會辦公文
- 15 下列何者不屬於韋伯(M. Weber)所建構的權威類型？
(A)傳統型權威(traditional authority) (B)情勢型權威(situational authority)
(C)魅力型權威(charismatic authority) (D)合法理性型權威(legal-rational authority)
- 16 設計計劃預算的編製依序包含那三個過程？
(A)目標的設計、計畫的擬訂、預算的籌編 (B)計畫的擬訂、目標的設計、預算的籌編
(C)預算的籌編、目標的設計、計畫的擬訂 (D)目標的設計、預算的籌編、計畫的擬訂
- 17 有關「白京生定律」的敘述，下列何者錯誤？
(A)白京生是一位英國教授 (B)白京生定律是來自一些諷刺性文章
(C)機關年代愈久，職員素質愈高 (D)開會時間長短，與議題重要性成反比例
- 18 「特定時空環境下，政府機關公務員和社會民眾對行政體系及運作所具有的理念、行為樣式、人際關係、生活方式、價值信念等」之統合概念，稱作：
(A)行政氛圍 (B)行政文化 (C)行政機制 (D)行政行為
- 19 西方文官系統的結構類型分那兩個主要類型？
(A)官位分類與品位分類 (B)品位分類與資位分類 (C)資位分類與職位分類 (D)職位分類與品位分類
- 20 轉換型領導(Transformation Leadership)理論和傳統領導理論的最大差異，在於下列何者？
(A)轉換型領導強調主管對部屬的「授能」(empower)和工作動機的啟發
(B)轉換型領導強調對領導型態的分類
(C)轉換型領導強調主管對部屬的「控制」(control)和工作指示的服從
(D)轉換型領導強調領導情境的因素
- 21 在吉伯特(Charles E. Gilbert)所提出的行政責任確保途徑中，下列何種途徑為「內部非正式」的確保途徑？
(A)行政控制 (B)議會控制 (C)代表性科層體制 (D)公民參與
- 22 我國中央政府中，主要負責預算籌劃、概算編擬、會計控制與績效統計的機關為何？
(A)行政院會計處 (B)行政院主計處
(C)行政院研究發展考核委員會 (D)行政院金融監督管理委員會
- 23 組織結構的垂直分化，主要係以下列何種特性作為區分基礎？
(A)工作範圍 (B)層級節制 (C)專業功能 (D)業務性質
- 24 依學界之看法，一個有為有效的政府應具備五項特性，下列各項何者非該五項之一？
(A)回應性 (B)責任性 (C)守成性 (D)可靠性
- 25 1924 至 1927 年所進行的霍桑實驗(Hawthorne Experiments)對於行政理論的發展有關鍵性的影響，下列何者為霍桑實驗重要發現之一？
(A)管理過程中，法制型權威(legal authority)比魅力型權威(charismatic authority)更為有效
(B)影響生產量的諸多因素中，工作環境的物理條件比員工的心理因素更為重要
(C)嚴守專業分工的結果，容易造成工作倦怠的副作用
(D)非正式組織對於組織成員有重要的影響力