

98年公務人員特種考試身心障礙人員考試試題 代號：30370 全一頁

等 別：三等考試
類 科：人事行政
科 目：各國人事制度
考試時間：2小時

座號： _____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、西元 1971 年，英國中央政府依據「傅爾頓委員會」(Fulton Committee)的建議，將英國文官的級類區分，改革成統一的職級，並將常任文官區分成「開放級」(Open Structure)與「閉鎖級」(Closed Structure)，其目的為何？旨在改進過去何種缺失？試論述之。(25分)
- 二、美國聯邦公務員之退休，原適用「文官退休制度」(Civil Service Retirement System)，該制在運作六十年後存在那些問題亟需改革？是以在西元 1986 年制定「聯邦公務員退休法」(Federal Employees' Retirement Act)，並於翌年建立「聯邦公務員退休制度」(Federal Employees Retirement System)。新制建制之目的除用以解決原來所存在之問題外，另外旨在解決何種新生之問題？試說明之。(25分)
- 三、日本國家公務員對於俸給及工作條件存在不合理現象時，得以提出申訴要求改善。試說明提出者之資格、受理之機關以及審理之程序。(25分)
- 四、德國受到新公共管理浪潮的影響，在公務員俸給之改革中，加入績效原則，期能提高公務員之績效，導致在西元 1997 年及 2002 年修正公務員俸給法規。修正後德國公務員俸級之晉級以及績效獎金、績效加給之發給，其規範如何？新制之規定是否有違德國公務員俸給傳統之「照顧原則」？試說明並論述之。(25分)