

等 別：三等考試

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、在勞資關係的系統環境中，就業市場的狀況是影響勞資關係運作的重要因素。請問何謂就業市場（employment market）？（10分）整體而言，我國自1990年代以來，就業市場的主要發展趨勢與變化為何？請闡述。（15分）
- 二、我國現行規範中有關處理勞資合作與衝突的主要法律有那些？（10分）這些法律的目的與個別的功能主要為何？（15分）
- 三、我國在就業服務法第24條將身心障礙者列為就業促進的對象，請問身心障礙者在我國勞動市場中面臨的主要就業問題為何？（10分）對於身心障礙者就業促進，目前我國法律對於政府及雇主的責任有那些重要規定？（10分）你認為現行規定有何改進的空間？（5分）
- 四、工會是為了維持或促進勞工的勞動條件與權益、身心健康與保障的勞工組織。然而，在經濟全球化的衝擊下，工會的發展與運作遭遇了極大的挑戰。請問有那些因素衝擊工會的發展與運作？（15分）這樣的發展對於個別勞工有何影響？（10分）