

等 別：簡任

類 科：人事行政

科 目：人事行政學研究（包括考銓制度與法規）

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、政府與企業的人力資源管理，其間最大的不同在於所追求的價值。請(一)列出並說明政府的人事行政是基於那些重要的價值？(10分)(二)在政府引進人才的實務工作中，這些價值有什麼實際的影響？(15分)
- 二、從我國近年人口與社會狀況的發展趨勢來看，那些議題是最值得人事行政領域重視的議題？請列出至少三項相關議題，並建議人事主管機關因應的策略。(25分)
- 三、評估公務人力培訓方案可使用那些標準？請分別舉例說明之。(25分)
- 四、考績制度對公務人員士氣以及組織績效影響很大，請回答：(一)主管對下屬的考績面談應包含那些內容？(15分)(二)要做到成功的考績面談，行政主管有那些值得注意之處？(10分)