

98 年公務人員高等考試一級暨二級考試試題

代號：10110 全一張  
(正面)

等 別：一級考試  
類 科：人事行政  
科 目：人事行政學研究  
考試時間：3 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)可以使用電子計算器。  
(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

一、閱讀行政機關簡、薦、委任官等人員平均年齡和平均年資統計資料。請分析其對那些人事政策與管理議題可能具有重要意涵。(15 分)

職等	平均年齡 (歲)		平均年資 (年)	
	2001 年	2008 年	2001 年	2008 年
1	36.81	34.54	7.49	4.48
2	37.87	41.26	9.37	10.93
3	35.24	35.88	7.21	5.89
4	37.75	40.18	9.81	10.45
5	43.58	43.92	16.36	15.37
6	40.28	37.72	13.99	9.82
7	42.30	43.26	15.70	16.22
8	46.16	45.81	19.30	18.44
9	48.04	48.00	21.16	20.86
10	50.95	50.99	24.09	23.46
11	52.00	52.19	24.70	24.63
12	53.27	54.44	24.46	26.50
13	52.75	53.78	24.98	24.92
14	55.77	57.19	26.43	28.09
簡任官等	52.15	52.65	24.74	24.82
薦任官等	43.49	43.31	16.88	15.97
委任官等	40.45	40.98	12.73	11.79
全體	42.66	43.01	15.53	14.94

單位：%

年齡組	全體		簡任官等		薦任官等		委任官等	
	2001	2008	2001	2008	2001	2008	2001	2008
40 歲以下	40.4	36.5	2.9	2.1	35.5	34.8	51.2	44.6
40-50 歲	38.2	37.9	36.7	29.7	41.0	39.5	35.0	36.8
50 歲以上	21.4	25.6	60.4	68.2	23.5	25.7	13.8	18.6
55 歲以上	9.1	10.6	32.3	40.1	9.2	9.7	5.9	7.0

說明：各欄內數字為該年齡組人力占各官等人力之比例。

(請接背面)

等 別：一級考試  
類 科：人事行政  
科 目：人事行政學研究

- 二、民主國家政府通常採用功績、平等就業機會 (equal employment opportunity) 和弱勢優惠對待 (affirmative action) 等三項原則，指導各項人事管理領域的進行。請僅以人力陞遷發展領域為例，說明各原則的基本主張為何？平等就業機會和弱勢優惠對待間因可能存在衝突，你會建議採行怎樣的處理方式？(20分)
- 三、人力資源管理理論中倡議重視職能管理 (competency management) 已有一段時間，請說明其意涵和進程序，再討論這套概念如何運用在那些主要的人力資源管理領域上？(25分)
- 四、設想你是人事政策主管機關高階主管，請提交一份供討論的人事政策變革初稿。課題是：應用策略性人力資源管理觀點為主軸，指陳政府最需優先處理的某項人事管理領域，以及該領域中有那些最需迫切變革的議題與議題變革方向。(40分)