

等 別：二級考試

類 科：人事行政

科 目：人事行政學研究（包括考銓制度與法規）

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、何謂人事行政中的功績原則（merit principle）？何謂代表性原則（representativeness principle）？我國人事行政中對二者的體現為何？另試以考選、任用上的實例說明此二原則間的關係。（25 分）
- 二、現代社會中，文官幾乎毫無例外，都是多元角色的扮演者，其既是公務人員，亦是公民，也是專業人員。試論其在這些角色上所承擔的責任？又若這些責任要求相互衝突時，身為國家公務人員該如何面對此一困境，請以實例說明之。（25 分）
- 三、目前政府正執行中的政府組織改造，預計從 37 個部會，精簡為 29 個部會，其主要理論思潮為何？現行人事機關（構）與組織管理之作為如何配合這項政策，進行政府組織改造，才能有助於提升國家競爭力？（25 分）
- 四、臺中、臺南、高雄即將進行縣市合併，短期間會出現大量公務人員人才考用與陞遷等問題，請從理論與現行考用與陞遷等法制，進行分析。（25 分）