

99 年公務人員普通考試試題

代號：40720 全一頁

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係概要

考試時間：1 小時 30 分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、請說明「變形工時」及其實施的目的為何，並請說明我國勞動基準法有關「變形工時」的規定有那些？（25 分）
- 二、請說明何謂「工會安全」制度及其實施的目的為何，並請說明修正後的工會法對於「工會安全」制度的規定有那些？（25 分）
- 三、請說明勞資爭議發生的原因？並請依據現行勞資爭議處理法的規定，說明勞資爭議的類型及其解決的方法？（25 分）
- 四、名詞解釋：（每小題 5 分，共 25 分）
 - (一)就業歧視（Employment discrimination）
 - (二)勞工參與（Labor participation）
 - (三)功能彈性化（Functional flexibility）
 - (四)外包策略（Out-sourcing strategy）
 - (五)勞資互動關係的顯性規則（Explicit rules in employment relations）