

99 年公務人員普通考試試題

代號：40750 全一頁

類 科：勞工行政

科 目：就業安全制度概要

考試時間：1 小時 30 分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、試述職業訓練法中，職業訓練的實施方式有那幾種？其定義為何？（25 分）
- 二、試依據就業保險法之規定，分別說明非自願離職與定期契約屆滿離職被保險人，各種保險給付之請領條件為何？（10 分）並就個人見解，比較相關規定是否合理？（10 分）有無改進的空間？（5 分）
- 三、為保障國民就業機會平等，雇主對求職人或所僱用員工，不得以任何理由予以歧視，試述就業服務法中對於雇主招募或僱用員工之限制為何？（25 分）
- 四、為保障弱勢國民就業權利，立法定額僱用是經常使用的方式，試述身心障礙者權益保障法中定額僱用的規定為何？（25 分）