

經濟部所屬事業機構 100 年新進職員甄試試題

類別：人力資源

節次：第三節

科目：1. 人力資源管理 2. 勞工法令

注意 事項	<ol style="list-style-type: none">1. 本試題共 2 頁(A4 紙 1 張)。2. 可使用本甄試簡章規定之電子計算器。3. 本試題分 10 大題，每題 10 分，共 100 分。須用藍、黑色鋼筆或原子筆在答案卷指定範圍內作答，計算題作答時須詳列解答過程，於本試題或其他紙張作答者不予計分。4. 本試題採雙面印刷，請注意正、背面試題。5. 考試結束前離場者，試題須隨答案卷繳回，俟該節考試結束後，始得至原試場索取。6. 考試時間：120 分鐘
----------	--

一、請簡答下列名詞之意義及內涵：（10 分）

（一）分紅入股制度（Profit Sharing and Stock Ownership System）（5 分）

（二）彼得原理（Peter Principle）（5 分）

二、企業可透過人力資源盤點進而規劃出一套適合其實際需求的人力發展計畫，試問進行人力資源盤點時，應考慮哪些因素？（10 分）

三、試說明影響當代勞資關係的因素有哪些？（10 分）

四、我國目前的人口老化、女性就業率提高及外勞人數增加等現象，造成企業可能面臨：1. 人力老化，2. 女性員工增多，3. 外勞員工增加等人力結構的變化；試問針對這三項變化，企業的人力資源管理之因應對策各為何？（10 分）

五、就人力資源管理觀點而言，對於員工之離職應予以積極因應與管理，俾使人力資源更為有效化；試說明員工退休以外之離職對企業有哪些影響？（10 分）

六、請簡答下列問題（勿須抄題，標示題號作答即可）：（10 分）

新修正的勞資爭議處理法對於：

（一）「爭議行為」之定義為何？（2 分）

（二）進行爭議行為時應遵守哪些原則？（2 分）

（三）工會宣告罷工之程序為何？（2 分）

（四）何種勞工禁止罷工？（2 分）

（五）限制性罷工係指哪幾種事業？（2 分）

- 七、新修正的工會法對於雇主的不當勞動行為有何規範？（10分）
- 八、新修正的團體協約法規定團體協約之簽訂得以哪幾種期限為之？（2分）；另該法並訂有禁止搭便車條款，請說明該條款之原則及其例外之規定。（8分）
- 九、勞工保險條例立法目的乃在保障勞工生活，促進社會安全；綜觀該條例內容，可歸納出我國勞工保險的重要特質有哪些？（10分）
- 十、李先生 89 年 7 月 1 日受雇於適用勞動基準法之甲公司，於 97 年 7 月 1 日選擇適用勞工退休金條例，當時工資為新台幣 38,000 元整；其後，因甲公司以有符合勞動基準法第 11 條規定之情形，經預告後於 99 年 7 月 1 日終止與李先生之勞動契約，當時李先生的月平均工資經計算為新台幣 40,000 元整。請問：（10分）
- (一)勞動基準法規定雇主須經預告始得終止勞動契約的情形有哪些？（5分）
- (二)李先生可以拿到的資遣費有多少？請計算之。（5分）