

台灣糖業股份有限公司 96 年新進人員甄選試題

甄選類組：企業管理（33102）

科目：勞工關係實務

*請填寫入場通知書編號：_____

注意：①本試卷為一張單面，共有四大題之申論題或計算題，每大題各占二十五分。
②限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請從答案卷內第一頁開始書寫，違反者該科酌予扣分。不必抄題但須標示題號。
③應考人得自備僅具數字鍵 0~9 及 $+-\times\div\sqrt{\%}$ 功能之簡易型計算機應試。
④本試卷務必與答案卷一併繳回，否則該科以零分計算。

題目一：為促進勞資雙方的溝通協調，以解決勞工問題與避免對抗，政府在勞工法令中，要求事業單位應該建立勞資雙方共同參與的機制，試請說明事業單位勞工退休準備金監督委員會、職工福利委員會及大量解僱勞工協商委員會依據的勞工法令是什麼？主要有那些功能？成員如何組成？

題目二：試簡述勞工退休時，勞動基準法勞工退休金與勞工保險條例老年給付基數計算的標準為何？

題目三：公營事業民營化是政府既定的政策，試依據公營事業移轉民營條例第 8 條規定，說明公營事業移轉時對於從業人員之權益有何保障？

題目四：試比較職業災害與職業傷病的定義、適用範圍、基數金額標準、給付種類與給付項目的差別？