

102年公務人員升官等考試、102年關務人員升官等考試
102年交通事業郵政、港務、公路人員升資考試試題

代號：20460

全一頁

等別(級)：薦任

類科(別)：人事行政

科目：各國人事制度

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、請說明 2012 年日本國家公務員考試制度之改革內容，並論述其對我國有何參考意涵。(25分)
- 二、自 1979 年美國推動高階文官制度 (Senior Executive Service, SES)，其後多國跟進設立；請闡述各國高階文官制度之政策論據，並以美國為例，略述其進用管道、選拔方式與標準、甄補程序及機構等相關規定。(25分)
- 三、英國公務員俸給制度有所謂的「倫敦加給」(London Allowance)，請說明其意義及相關規定，並論述其對我國有何參考意涵。(25分)
- 四、近年來各國文官培訓均著重核心能力 (core competence) 的養成，請以美國或英國為例，說明核心能力意義與內涵，並論述我國組改後建構公務人員核心能力的方向。(25分)