

102年公務人員升官等考試、102年關務人員升官等考試  
102年交通事業郵政、港務、公路人員升資考試試題

代號：20840

全一頁

等別(級)：薦任

類科(別)：勞工行政

科目：勞工行政與勞工立法

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、試述從事就業服務法第 46 條第 1 項第 8 款至第 11 款規定工作之外籍勞工，在何種條件下得轉換雇主或工作？其聘僱期間如何計算？又該規定之政策目的為何？（25 分）
- 二、依據我國性別工作平等法雇主對工作場所性騷擾問題應負那些責任？又，遭受性騷擾之受僱者對雇主及行為人得循何種程序尋求救濟？試分析現行相關救濟程序是否足以充分保障當事人權益？（25 分）
- 三、試敘述我國職業災害勞工保護法所訂之職業疾病認定及鑑定程序，並試評析此一機制之優缺點。（25 分）
- 四、何謂勞動派遣？學理上勞動派遣分為登錄型派遣與常僱型派遣兩類，我國目前研擬之相關法案似傾向於常僱型派遣，試由彈性與勞動保護兩方面分析勞動派遣之可行性及利弊得失。（25 分）