

102年公務人員升官等考試、102年關務人員升官等考試  
102年交通事業郵政、港務、公路人員升資考試試題

代號：20850

全一頁

等別(級)：薦任

類科(別)：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、我國與紐西蘭在今(102)年7月簽訂經濟合作協定，請從國際比較的觀點，說明該協定涉及有那些主要的勞動條款？較諸臺日於民國100年簽訂有關投資自由化、促進及保護合作協議之所訂勞動條款，在內容與性質上有何不同？(25分)
- 二、美國聯邦政府在今(102)年10月初關閉了16天，部分員工放無薪假(furlough)，與我國科技產業員工過去數年所實施的無薪假，在社會保障權利上有何不同？德國採用短工津貼制度(Kurzarbeit)渡過無薪假，以避免美國式的暫時性解雇(lay-off)，兩者相較有何區別？(25分)
- 三、請說明國家統合主義(state corporatism)勞資關係模式的定義與主要特徵。(25分)
- 四、我國就業服務法所定之歧視禁止事由，遠超過第111號國際勞工公約所定的7項事由，請列舉我國所列出的16項事由，並說明是否符合國際公約的規定與精神。(25分)