

等 別：五等考試
類 科：勞工行政
科 目：勞工行政與勞工法規大意
考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆 在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 根據現行行政院勞工委員會組織條例規定，下列那一事項是屬於該會委員會議的職權？
(A)關於主任委員、副主任委員交辦事項 (B)關於勞工法規之審議事項
(C)關於勞動人力規劃事項 (D)關於勞工行政人員專業訓練事項
- 2 根據勞工保險條例規定，勞工保險監理委員會不是由下列那一項人員組成？
(A)政府代表 (B)勞工代表 (C)公益團體代表 (D)資方代表
- 3 根據行政院勞工委員會職業訓練局組織條例規定，下列那一事項係由該局所掌理？
(A)關於職業訓練經費之籌措及核議事項 (B)關於勞動人力規劃事項
(C)關於失業保險之研究、規劃、指導及監督事項 (D)關於青少年勞工及女性勞工福利之規劃、推行事項
- 4 根據工會法規定，請問工會會員人數有多少人的工會，得依章程選出會員代表？
(A)30 人 (B)50 人 (C)80 人 (D)100 人以上
- 5 工會的組織類型有三種，根據工會法的規定，請問下列那一項是「產業工會」的定義？
(A)依公司法所定具有控制與從屬關係之企業內之勞工所組織的工會
(B)依金融控股公司法所定金融控股公司與子公司內之勞工，所組織的工會
(C)結合相關職業技能之勞工所組織的工會
(D)結合相關產業內之勞工所組織的工會
- 6 下列何者不屬於得經工會會員大會或會員代表大會議決，自行宣告解散之事由？
(A)破產
(B)會員人數不足
(C)合併或分立
(D)工會會員大會或會員代表大會之決議內容違反法令或章程者
- 7 根據工會法規定，下列敘述何者正確？
(A)工會會員代表之任期，每一任不得超過 5 年
(B)工會設有會員代表大會者，由會員代表大會行使會員大會的職權
(C)工會會員年滿 18 歲者，得被選舉為工會的理事、監事
(D)理事長連選得連任之
- 8 根據團體協約法規定，下列那一種類型的工會具有協商資格？
(A)企業工會
(B)會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用勞工人數三分之一的產業工會
(C)會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用具同類職業技能勞工人數三分之一的職業工會
(D)會員受僱於協商他方之人數，逾其所僱用具同類職業技能勞工人數三分之一的綜合性工會
- 9 下列對於團體協約存續期間之敘述，何者錯誤？
(A)團體協約得以定期、不定期或完成一定工作為期限簽訂
(B)團體協約為不定期者，當事人之一方於團體協約簽訂 1 年後，得隨時終止團體協約。但應於 1 個月前，以書面通知他方當事人
(C)團體協約為定期者，其期限不得超過 3 年；超過 3 年者，縮短為 3 年
(D)團體協約以完成一定工作為期限者，其工作於 3 年內尚未完成時，視為以 3 年為期限簽訂之團體協約
- 10 根據團體協約法規定，團體協約不得約定下列那一事項？
(A)職業災害補償、撫卹等勞動條件 (B)申訴制度、促進勞資合作等事項
(C)限制雇主採用新式機器 (D)工會之組織、運作、活動及企業設施的利用

- 11 根據勞資爭議處理法規定，何謂「調整事項之勞資爭議」？
(A)勞資雙方當事人基於勞動契約之規定所為權利義務的爭議
(B)勞資雙方當事人對於勞動條件主張繼續維持的爭議
(C)勞資雙方當事人基於法令、團體協約之規定所為權利義務的爭議
(D)勞工所為暫時拒絕提供勞務的行為
- 12 下列行業中，何者不屬於影響大眾生命安全、國家安全或重大公共利益之事業，勞資雙方應約定必要服務條款，工會始得宣告罷工？
(A)自來水事業 (B)交通運輸業 (C)電力及燃氣供應業 (D)醫院
- 13 根據勞資爭議處理法規定，調整事項之勞資爭議應依下列何種程序處理？
(A)裁決 (B)示威遊行 (C)調解 (D)勞資會議協調
- 14 根據勞動基準法規定，下列那一項不屬於「不定期勞動契約」的範圍？
(A)有繼續性工作
(B)臨時性定期契約屆滿後，勞工繼續工作而雇主不即表示反對意思者
(C)短期性定期契約屆滿後，勞工繼續工作而雇主不即表示反對意思者
(D)特定性定期契約屆滿後，勞工繼續工作而雇主不即表示反對意思者
- 15 勞工下列親屬喪亡時，何者給假日數為 6 日？
(A)父母 (B)養父母 (C)子女 (D)配偶
- 16 根據勞動基準法規定，遭遇到下列那一項情事時，雇主必須預告才能終止勞動契約？
(A)不可抗力暫停工作在 15 個工作天時 (B)特定性定期契約期限逾 3 年者
(C)勞工對於所擔任之工作確不能勝任時 (D)不定期契約，勞工終止契約時
- 17 某甲服務已滿 11 年 6 個月，雇主依勞動基準法第 11 條規定終止勞動契約時，新制應由雇主發給多少資遣費？
(A)6 個月平均工資 (B)5.75 個月平均工資 (C)11.5 個月平均工資 (D)12 個月平均工資
- 18 根據勞動基準法規定，勞工工作採晝夜輪班制者，其工作班次，原則上多久要更換 1 次？
(A)每週 (B)每月 (C)每季 (D)每年
- 19 根據勞動基準法規定，下列有關特別休假的敘述，何者正確？
(A)1 年以上 3 年未滿者 5 日 (B)3 年以上 5 年未滿者 10 日
(C)5 年以上 10 年未滿者 15 日 (D)10 年以上者，每 1 年加給 2 日，加至 30 日為止
- 20 根據勞動基準法訂定之勞工請假規則規定，當勞工請何種假時，雇主可以扣發全勤獎金？
(A)婚假 (B)普通傷病假 (C)喪假 (D)公假
- 21 根據勞動基準法規定，下列有關童工的敘述，何者錯誤？
(A)每日工作時間不得超過 8 小時
(B)除另有規定外，雇主不得僱用未滿 15 歲之人從事工作
(C)不得於午後 10 時至翌晨 8 時的時間內工作
(D)例假日不得工作
- 22 根據性別工作平等法規定，有關性別工作平等會的設置，下列敘述何者正確？
(A)地方主管機關如設有就業歧視評議委員會者，可以不設置性別工作平等會
(B)性別工作平等會應置委員 9 人至 15 人
(C)女性委員人數應占全體委員人數五分之三以上
(D)委員任期 3 年
- 23 根據現行勞工保險監理委員會各組室的分工，保險爭議之審議事項係由那一組室負責？
(A)業務監理組 (B)財務監理組 (C)爭議審議組 (D)法務室
- 24 下列各項，何者不屬於法院應駁回其強制執行裁定之聲請的範圍？
(A)調解內容或仲裁判斷，係使勞資爭議當事人為法律上所禁止之行為
(B)調解內容或仲裁判斷，與爭議標的顯屬無關或性質不適用於強制執行
(C)調解內容或仲裁判斷，因爭議標的顯屬低於執行金額不適用於強制執行
(D)依其他法律不得為強制執行
- 25 根據職業災害勞工保護法規定，遇有下列那一項情況時，雇主得預告終止與職業災害勞工的勞動契約？
(A)因天災、事變或其他不可抗力因素，致事業不能繼續經營，報經主管機關核定者
(B)事業單位改組或轉讓，致事業單位消滅者
(C)職業災害勞工經醫療終止後，雇主依規定安置工作而未能與勞工達成協議時
(D)職業災害勞工經醫療終止後，雇主未依規定為勞工安置適當的工作

- 26 根據勞動檢查法施行細則規定，所謂「職業災害嚴重率」的定義為何？
(A)每百萬工時之失能傷害次數 (B)每百萬工時之失能傷害總損失日數
(C)每十萬工時之失能傷害次數 (D)每十萬工時之失能傷害總損失日數
- 27 根據職工福利金條例，企業組織在提撥職工福利金時，應遵守下列那一項規定？
(A)下腳變價時提撥百分之五十
(B)每月於每個職員工薪津內各扣百分之〇·二
(C)無營業收入之機關，得按其規費或其他收入，比例提撥
(D)每月營業收入總額內提撥百分之〇·二
- 28 根據職工福利金條例規定，下列那一項是無一定雇主工人職工福利金的提撥來源？
(A)下腳變價 (B)其規費或其他收入 (C)每月營業 (D)會費收入
- 29 對於職工福利金之規定，下列敘述何者錯誤？
(A)工廠、礦場或其他企業組織因解散或受破產宣告而結束經營者，所提撥之職工福利金，應由職工福利委員會妥議處理方式，陳報主管官署備查後發給職工
(B)工廠、礦場或其他企業組織變更組織而仍繼續經營，或為合併而其原有職工留任於存續組織者，所提撥之職工福利金，應視變動後留任職工比率，留備續辦職工福利事業之用
(C)依據留任職工比率提撥職工福利金後，其餘職工福利金，應由職工福利委員會繳交主管官署
(D)因保管人之過失致職工福利金受損失時，保管人應負賠償責任
- 30 根據勞工保險條例規定，下列那一項不屬於普通事故保險的給付種類？
(A)傷病 (B)死亡 (C)失能 (D)醫療
- 31 根據勞工保險條例規定，被保險人遇有下列那一項情形時，不得繼續參加勞工保險？
(A)應徵召服兵役 (B)因案停職或被羈押，經法院判決確定
(C)派遣出國考察 (D)在職勞工，年逾 65 歲繼續工作
- 32 試述下列何者不是勞工保險職業災害保險之給付項目？
(A)傷病給付 (B)醫療給付 (C)失能給付 (D)失蹤津貼
- 33 下列何者屬於勞工保險被保險人因執行職務而致傷病審查準則所稱之職業傷病？
(A)日常生活所必需之私人行為 (B)駕駛車輛違規行駛高速公路路肩
(C)受吊扣期間或吊銷駕駛執照處分駕車 (D)駕駛車輛不依規定駛入來車道
- 34 下列何者不屬於保險人為查核投保單位勞工人數、工作情況及薪資，必要時所需資料？
(A)員工或會員名冊 (B)出勤工作紀錄 (C)參加保險紀錄 (D)薪資帳冊
- 35 下列何者不屬於雇主招募或僱用員工時不得發生之情事？
(A)為不實之廣告或揭示
(B)檢視國民身分證、工作憑證或其他證明文件
(C)扣留求職人或員工財物或收取保證金
(D)指派求職人或員工從事違背公共秩序或善良風俗之工作
- 36 根據就業保險法規定，對下列那一項公立就業服務機構所推介的工作，申請人可加以拒絕，而仍得請領失業給付？
(A)工作地點距離申請人日常居住處所 30 公里以上 (B)工資高於其每月得請領之失業給付數額
(C)工作地點距離申請人日常居住處所 20 公里 (D)工作地點距離申請人日常居住處所 15 公里
- 37 雇主聘僱外國人工作，下列對象中，何者需要向中央主管機關申請工作許可？
(A)履約外國人停留時間在 30 日以上者
(B)各級政府及其所屬學術研究機構聘請外國人擔任顧問或研究工作者
(C)外國人與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留者
(D)受聘僱於公立或經立案之私立大學進行 6 個月內之短期講座、學術研究經教育部認可者
- 38 為協助被資遣勞工，根據就業服務法規定，雇主資遣員工時，應於員工離職多少日前，列冊通報當地主管機關？
(A)10 日前 (B)15 日前 (C)20 日前 (D)30 日前
- 39 根據就業服務法規定，雇主聘僱外國人從事下列那一項的工作，應先以合理勞動條件在國內辦理招募？
(A)運動教練及運動員 (B)宗教、藝術及演藝工作
(C)海洋漁撈工作 (D)商船船員

- 40 下列有關工會財務之規定，何者錯誤？
(A)入會費每人不得低於其入會時之 1 日工資所得
(B)經常會費不得低於該會員當月工資之百分之一
(C)會員工會對工會聯合組織之會費繳納，最高不得超過會員工會會員所繳會費總額之百分之三十
(D)會員工會對工會聯合組織之會費繳納，最低不得少於會員工會會員所繳會費總額之百分之五
- 41 根據勞工保險條例規定，下列對於勞工保險不給付之敘述，何者錯誤？
(A)投保單位故意為不合本條例規定之人員辦理參加保險手續，領取保險給付者，保險人應依法追還；並取消該被保險人之資格
(B)被保險人無正當理由，不接受保險人特約醫療院、所之檢查或補具應繳之證件，或受益人不補具應繳之證件者，保險人不負發給保險給付之責任
(C)因戰爭變亂或因被保險人或其父母、子女、配偶故意犯罪行為，以致發生保險事故者，概不給與保險給付
(D)被保險人之養子女，其收養登記在保險事故發生時未滿 12 個月者，不得享有領取保險給付之權利
- 42 下列有關技術生規定之敘述，何者錯誤？
(A)雇主招收技術生時，須與技術生簽訂書面訓練契約一式三份
(B)技術生人數，不得超過勞工人數四分之一
(C)雇主得向技術生收取有關訓練必要費用
(D)勞工人數不滿 4 人者，以 4 人計
- 43 根據身心障礙者權益保障法規定，各級政府機關在進用身心障礙者時，應遵守下列那一項規定？
(A)員工總人數在 34 人以上者不得低於員工總人數百分之一
(B)員工總人數在 67 人以上者不得低於員工總人數百分之一
(C)員工總人數在 34 人以上者不得低於員工總人數百分之三
(D)進用重度以上身心障礙者，每進用 1 人以 3 人核計
- 44 下列何者不屬於身心障礙者權益保障法規定直轄市、縣（市）勞工主管機關為提供第 33 條第 2 項規定，應推動設立之機構？
(A)職業訓練機構 (B)就業服務機構 (C)庇護工場 (D)養護機構
- 45 下列對於女性受僱者分娩前後，給予產假之規定，何者錯誤？
(A)分娩前後，應使其停止工作，給予產假 8 星期
(B)妊娠 3 個月以上流產者，應使其停止工作，給予產假 4 星期
(C)妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 2 星期
(D)妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工作，給予產假 5 日
- 46 事業單位勞工人數多少人以上，應僱用或特約醫護人員，辦理健康管理、職業病預防及健康促進等勞工健康保護事項？
(A)30 人 (B)50 人 (C)70 人 (D)100 人
- 47 下列何者不屬於勞動檢查員於實施檢查後之應辦事項？
(A)作成紀錄 (B)告知事業單位違反法規事項
(C)告知事業單位違反法規事項處分結果 (D)提供雇主、勞工遵守勞動法令之意見
- 48 下列何者不屬於勞工退休基金之來源？
(A)創立時政府一次撥付之金額 (B)勞工個人專戶之退休金
(C)收繳之滯納金 (D)基金運用之收益
- 49 根據就業保險法規定，被保險人於非自願離職期間，不會獲得下列那一項給付？
(A)失業給付 (B)全民健康保險保險費補助
(C)育嬰留職停薪津貼 (D)職業訓練生活津貼
- 50 下列對象中，何者依法應參加就業保險？
(A)依法應參加公教人員保險或軍人保險者
(B)已領取勞工保險老年給付或公教人員保險養老給付者
(C)受僱於依法免辦登記且無核定課稅或依法免辦登記且無統一發票購票證之雇主或機構者
(D)受僱於 2 個以上雇主者

測驗式試題標準答案

考試名稱：102年特種考試地方政府公務人員考試

類科名稱：勞工行政

科目名稱：勞工行政與勞工法規大意（試題代號：4506）

題數：50題

標準答案：

題號	01	02	03	04	05	06	07	08	09	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
答案	B	C	A	D	D	D	B	A	B	C	B	B	C	D	C	C	B	A	B	B

題號	21	22	23	24	25	26	27	28	29	30	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
答案	C	A	C	C	A	B	C	D	C	D	B	D	A	C	B	A	A	A	C	B

題號	41	42	43	44	45	46	47	48	49	50										
答案	D	C	C	D	C	B	C	A	C	D										

題號																				
答案																				

題號																				
答案																				

備註：