

103年特種考試地方政府公務人員考試試題

等 別：五等考試
類 科：人事行政
科 目：人事行政大意

考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆 在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 從學理來說，所謂「獎金」的意義為：
(A)工作人員的基本所得或正常所得
(B)為鼓勵工作人員較佳之績效，所給予的額外報酬
(C)因工作條件的差異，為彌補不平所給予的補充報酬
(D)為分享經營利潤，給予員工的股票
- 國家文官學院隸屬於那一個機關？
(A)考選部 (B)銓敘部
(C)公務人員保障暨培訓委員會 (D)行政院人事行政總處
- 下列何者係指稱「依組織法規設置，並兼具獨立編制、獨立預算及對外行文等要件者」？
(A)機構 (B)機關 (C)國營事業 (D)組織編制
- 依憲法增修條文規定，考試院設院長、副院長各一人，考試委員若干人，由總統提名，經何機關同意任命，不適用憲法第 84 條之規定？
(A)行政院 (B)立法院 (C)司法院 (D)監察院
- 警察機關最主要之人事分類法制為下列何者？
(A)官等分立 (B)官資分類 (C)官職分立 (D)職位分類
- 下列何者是屬於臨時性的人事執行機關（構）？
(A)國家考試典試委員會 (B)公務人員保障暨培訓委員會
(C)公務人員退休撫卹基金管理委員會 (D)行政院人事行政總處
- 我國人事分類制度經歷三次重大變革，其發生的順序是：①職位分類制 ②簡薦委制 ③官等職等併列制
(A)①②③ (B)①③② (C)②①③ (D)②③①
- 下列敘述何者屬於品位分類制度的內涵？
(A)可分政務官和事務官兩大類
(B)我國公務人員區分簡任、薦任與委任三個官等
(C)須在工作、報酬及資格三要件中，建立合乎邏輯的關係
(D)是一種以工作為基礎的分類
- 各機關辦理公開甄選，除正取名額外，得增列候補名額，其名額不得逾職缺數二倍，並以依序遞補原公開甄選職缺或職務列等相同、性質相近之職缺為限，其候補期間為：
(A)6 個月 (B)3 個月 (C)2 個月 (D)1 個月

- 10 下列那些職務依公務人員陞遷法第 10 條規定，不在免經甄審，由本機關或其上級機關首長核定逕行陞遷之範圍？
(A)機關首長、副首長 (B)幕僚長、副幕僚長 (C)機關內部一級單位主管 (D)機要人員
- 11 依據公務人員任用法第 3 條規定，分配同一職稱人員所擔任之工作及責任，係指：
(A)職等 (B)職級 (C)職務 (D)職系
- 12 各機關任用公務人員，應注意其品德及對國家之忠誠，其學職、才能、經驗及體格，應與擬任職務之種類職責相當。如係主管職務，並應注意其：
(A)行政責任 (B)領導能力 (C)考績標準 (D)學位文憑
- 13 某機關某次共計辦理 3 人陞遷，首長得就前多少名候選人圈定陞補？
(A)3 人 (B)5 人 (C)6 人 (D)9 人
- 14 依法考試及格人員考試類科適用職系，由何機關定之？
(A)銓敘部會同行政院人事行政總處 (B)銓敘部會同考選部
(C)考選部會同行政院人事行政總處 (D)考選部會同用人主管機關
- 15 就人力陞遷學理而言，選任新科長時最不需要優先考量的因素是：
(A)過去工作表現 (B)個人發展潛力 (C)具備碩士學位 (D)團隊領導能力
- 16 政府遴選初任人力時，下列何者不是必然要遵循的原則？
(A)遴選資訊公開 (B)使用多種遴選方法
(C)競爭擇優 (D)因不同身分應採不同的加權計分方式
- 17 下列何種直轄市政府之職務，可以由市長直接任免之？
(A)人事處處長 (B)警察局局長 (C)民政局局長 (D)主計處處長
- 18 有關各機關公務人員不得辦理陞任之規定，下列何者正確？
(A)最近 3 年內曾依公務員懲戒法受撤職、休職或降級之處分者
(B)最近 2 年內曾依公務人員考績法受免職之處分者
(C)最近 2 年內曾依公務員懲戒法受減俸或記過之處分者
(D)任現職不滿 2 年者
- 19 依公務人員任用法規定，下列那一職等之初任公務人員，經銓敘部銓敘審定合格後，由各主管機關任命之？
(A)委任第五職等 (B)薦任第六職等 (C)薦任第九職等 (D)簡任第十職等
- 20 依公務人員考試法規定，正額錄取人員無法立即接受分配訓練者，得檢具事證申請保留錄取資格。疾病、懷孕、生產、父母病危、子女重症或其他不可歸責事由，其保留期限不得逾幾年？
(A)2 年 (B)3 年 (C)4 年 (D)5 年
- 21 依公務人員考試法規定，下列那一類考試，未將學歷列為應考資格？
(A)稀少性技術人員考試 (B)原住民族考試 (C)初等考試 (D)身心障礙人員考試
- 22 公務人員已敘年功俸最高俸級者，年終考績何種等次之獎勵為給予一個半月俸給總額之一次獎金？
(A)甲等 (B)乙等 (C)丙等 (D)丁等
- 23 降級人員在本職等內無級可降時，如何改敘？
(A)仍敘原俸級 (B)敘低一職等最高本俸俸級
(C)以應降之級為準，比照俸差減俸 (D)敘低一職等年功俸一級
- 24 依全國軍公教員工待遇支給要點規定，給與並不包括下列何者？
(A)結婚補助費 (B)生育補助費 (C)喪葬補助費 (D)退休資遣補助費

- 25 在進行訓練評鑑時，主要評鑑受訓者對訓練之印象（例如訓練方案、講師），這是屬於那一個層次的評鑑？
(A)反應 (B)學習 (C)行為 (D)結果
- 26 自行申請國內外全時進修之公務人員，其受有補助者，應於進修結束後幾個月內向各該機關（構）學校提出進修報告？
(A)4 個月 (B)3 個月 (C)2 個月 (D)1 個月
- 27 公務人員考績表四個項目中，那一個項目的配分比重為 20%？
(A)工作 (B)操行 (C)學識 (D)才能
- 28 各機關學校選送國外進修之公務人員，其進修期間因進修方式而異。下列進修時間之原則性規定何者正確？
(A)入學進修期間為 2 年以內
(B)選修學分期間為 1 年以內
(C)專題研究期間為 1 年以內
(D)經中央一級機關專案核定國外進修人員，其進修期限最長為 3 年
- 29 某中央機關 A 辦事員民國 103 年應休假 21 日，至年底已請畢休假 10 日，其依規定至多可申請保留休假為多少日？
(A)無法保留 (B)11 日 (C)18 日 (D)7 日
- 30 依公務人員考績法規定，下列那一種情形可以辦理專案考績？
(A)一年內累積記兩大功 (B)一次記一大功 (C)一年內累積記功六次 (D)一次記二大功
- 31 依公務人員俸給法規定，加給之種類包括：
(A)主管加給、地域加給、危險加給 (B)職務加給、危險加給、地域加給
(C)職務加給、技術或專業加給、地域加給 (D)主管加給、技術或專業加給、危險加給
- 32 依公務人員訓練進修法規定，我國公務人員各種訓練之訓練計畫，由下列何者定之？
(A)銓敘部 (B)各主管機關
(C)考選部 (D)中華民國全國公務人員協會
- 33 有關我國公務人員考績法之規定及內涵，下列敘述何者錯誤？
(A)個人與團體績效並重 (B)以工作績效和操行表現為主
(C)是長官對所屬人員的考核 (D)是達成人事行政目標的方法之一
- 34 公務人員對於服務機關所為之管理措施或有關工作條件之處置認為不當，致影響其權益者，得依公務人員保障法之規定，提起：
(A)申訴、再申訴 (B)復審 (C)訴願 (D)行政訴訟
- 35 公務人員保障暨培訓委員會不辦理下列那一項訓練？
(A)公務人員專業訓練 (B)公務人員考試錄取人員訓練
(C)升任官等訓練 (D)行政中立訓練
- 36 公務人員退撫新制中，公務人員須繳付多少百分比之退撫基金？
(A)65% (B)35% (C)40% (D)50%

- 37 公務人員退休撫卹基金管理委員會主任委員，由下列何人兼任？
(A)考試院院長 (B)考試院副院長 (C)考試院秘書長 (D)銓敘部部長
- 38 下列何者並非公教人員保險法的保險範圍？
(A)眷屬喪葬 (B)旅遊平安 (C)養老 (D)育嬰留職停薪
- 39 下列何者非公務人員提出復審程序之要件？
(A)認為原處分機關之行政處分違法或顯然不當
(B)損害公務人員權利或利益者
(C)服務機關或政風主管機關所為之行政處分
(D)非現職公務人員基於其原公務人員身分之請求權遭受侵害
- 40 公務人員對下列那一項之救濟處置結果不服，不得進一步提出救濟？
(A)復審 (B)再審議 (C)申訴 (D)再申訴
- 41 我國公務人員退休與撫卹在意義上有什麼差異？
(A)撫卹金僅為一次領取；而退休金則可一次領及月退
(B)撫卹金僅以死亡原因計算；而退休金則採年資計算
(C)領取退休金有服務年資限制；撫卹金則沒有此限制
(D)退休金經費採儲金制；撫卹金經費採恩給制
- 42 「被保險人加保年資滿 1 年以上，養育 2 足歲以下子女，辦理育嬰留職停薪並選擇繼續加保之公教人員，可以依公教人員保險法之規定發給育嬰留職停薪津貼」之敘述中，何者錯誤？
(A)加保年資滿 1 年以上 (B)養育 2 足歲以下子女 (C)辦理育嬰留職停薪 (D)選擇繼續加保
- 43 依公教人員保險法規定，被保險人因公死亡者，給付幾個月之保險俸（薪）給？
(A)24 個月 (B)36 個月 (C)48 個月 (D)60 個月
- 44 針對長官從事公務人員行政中立法禁止之行為，依該法規定，公務人員得向那個機關提出檢舉？
(A)法務部 (B)銓敘部 (C)監察院 (D)司法院
- 45 某直轄市環保局局長因違法案件，遭監察院通過彈劾並送公務員懲戒委員會審議，若審議結果通過懲戒，則下列何者為可能的懲戒處分？
(A)休職 (B)免職 (C)撤職 (D)記過
- 46 公務人員對於長官監督範圍內所發之命令，如明顯有違反刑事法律者，應負怎樣的義務？
(A)無服從之義務 (B)負調查之義務
(C)負無條件逕予執行之義務 (D)負報告後服從之義務
- 47 下列何者不屬於廣義的公務員懲戒機關？
(A)立法院 (B)監察院 (C)公務員懲戒委員會 (D)各機關主管長官
- 48 公務員不得有奢侈放蕩及冶遊賭博之行為，此乃公務員之：
(A)地位義務 (B)謹慎義務 (C)廉潔義務 (D)品位義務
- 49 下列何者不屬於公務人員行政中立法之立法宗旨？
(A)政治中立 (B)執行公正 (C)中立能力 (D)依法行政
- 50 下列何種作為，最符合行政倫理的積極作為？
(A)依法行政 (B)著重長期公益 (C)拒絕收賄貪污 (D)不浪費資源

測驗式試題標準答案

考試名稱：103年特種考試地方政府公務人員考試

類科名稱：人事行政

科目名稱：人事行政大意（試題代號：4504）

單選題數：50題

單選每題配分：2.00分

複選題數：

複選每題配分：

標準答案：

題號	第1題	第2題	第3題	第4題	第5題	第6題	第7題	第8題	第9題	第10題
答案	B	C	B	B	C	A	C	B	B	D

題號	第11題	第12題	第13題	第14題	第15題	第16題	第17題	第18題	第19題	第20題
答案	C	B	C	B	C	D	C	B	A	A

題號	第21題	第22題	第23題	第24題	第25題	第26題	第27題	第28題	第29題	第30題
答案	C	B	C	D	A	B	B	B	D	D

題號	第31題	第32題	第33題	第34題	第35題	第36題	第37題	第38題	第39題	第40題
答案	C	B	A	A	A	B	D	B	C	D

題號	第41題	第42題	第43題	第44題	第45題	第46題	第47題	第48題	第49題	第50題
答案	C	B	B	C	C	A	A	D	C	B

題號	第51題	第52題	第53題	第54題	第55題	第56題	第57題	第58題	第59題	第60題
答案										

題號	第61題	第62題	第63題	第64題	第65題	第66題	第67題	第68題	第69題	第70題
答案										

題號	第71題	第72題	第73題	第74題	第75題	第76題	第77題	第78題	第79題	第80題
答案										

題號	第81題	第82題	第83題	第84題	第85題	第86題	第87題	第88題	第89題	第90題
答案										

題號	第91題	第92題	第93題	第94題	第95題	第96題	第97題	第98題	第99題	第100題
答案										

備註：