

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、在臺灣勞動市場中，「外籍勞工」的數量在 2014 年 3 月已超過 50 萬人。臺灣引進外籍勞工的過程，一直有著正反兩方不同的意見，但外籍勞工的數量卻在這種爭議中持續成長。請就替代效果 (substitution effect) 與互補效果 (complementary effect) 分析引進外籍勞工對臺灣勞動市場的影響。(25 分)
- 二、資遣制度係失業補償制度之一環，除對勞工在失業期間所給與的現金給付可彌補其所喪失的薪資，亦可避免雇主濫用解僱權而影響勞工工作權。請問：
 - (一)依勞動基準法及就業服務法之規範，雇主資遣勞工之程序為何？(10 分)
 - (二)依勞動基準法及勞工退休金條例之規範，雇主應給付勞工的資遣費應如何計算？(10 分)
 - (三)為何勞動基準法及勞工退休金條例有關雇主應給付之資遣費有所不同？其原因何在？(5 分)
- 三、勞資爭議中雙方所採取的各種行動稱之為「爭議行為」，為了避免爭議行為造成勞資雙方的傷害，各國對於爭議行為均會設定某些限制。請問：我國勞資爭議處理法有那些爭議行為的限制規範？(25 分)
- 四、我國新修訂之工會法已於 2011 年 5 月 1 日開始施行，新修訂的工會法相較於 1929 年公布施行的工會法，在內容上有著大幅的不同。請問：
 - (一)新工會法在工會內部機構的規定，相較於舊工會法有那些改變？(15 分)
 - (二)這些改變對我國工會的運作將會有何影響？(10 分)