

中華郵政股份有限公司 104 年第 2 次職階人員甄試試題

職階／甄選類科【代碼】：營運職／郵儲業務-北部地區【H6101】
營運職／郵儲業務-中部地區【H6102】
營運職／郵儲業務-南部地區【H6103】

專業科目(1)：企業管理及經濟學

*請填寫入場通知書編號：_____

注意：①作答前須檢查答案卷、入場通知書號碼、桌角號碼、甄選類科是否相符，如有不同應立即請監試人員處理，否則不予計分。
②本試卷為一張單面，共有四大題之非選擇題，各題配分均為 25 分。
③非選擇題限用藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，請從答案卷內第一頁開始書寫，違反者該科酌予扣分，不必抄題但須標示題號。
④請勿於答案卷上書寫姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器(不具任何財務函數、工程函數功能、儲存程式功能)，但不得發出聲響；若應考人於測驗時將不符規定之電子計算器放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，該節扣 10 分；該電子計算器並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

關於競爭優勢與企業經營，請回答下列問題：

- (一) 何謂「內部創業」(intrapreneurship)? 公司可如何鼓勵內部創業?【10 分】
- (二) 轉換型領導者(transformational leader)可以運用哪些方式影響或改變其跟隨者的行為，以達成組織的目標?【7 分】
- (三) 舉例說明：高階經營團隊的「本位主義」(parochialism)如何影響其跨國營運?【8 分】

第二題：

關於企業管理的實踐(practices)，請回答下列問題：

- (一) 說明管理的四大機能(function)及其關係。【5 分】
- (二) 舉例說明「利害關係人」(stakeholder)如何影響企業經營?【5 分】
- (三) 舉例說明：何謂「倫理困境」(ethical dilemma)?【5 分】
- (四) 為促進跨功能、事業間的有效溝通與協調，企業可以採取哪些整合機制(integration mechanism)?【10 分】

第三題：

請回答下列有關消費者行為之問題：

- (一) 假設林桑只消費橘子與水梨兩項商品，且在追求效用極大的目的下決定兩商品的消費量。原先橘子一公斤 5 元、水梨一公斤 10 元且有 100 元可以買這兩項商品，則林桑消費 8 公斤的橘子與 6 公斤的水梨。若林桑面臨的經濟條件改變了，橘子價格為一公斤 8 元、水梨價格為一公斤 8 元且可用的所得為 120 元，則林桑消費 7 公斤的橘子與 8 公斤的水梨。請問經濟條件改變後，林桑的效用增加還是減少? 為什麼?【10 分】
- (二) 需求法則(law of demand)之定義為何?【5 分】
- (三) 消費者的消費選擇行為一定會合乎需求法則嗎? 為什麼?【10 分】

第四題：

美麗島的簡單經濟模型如下：(最終答案請四捨五入，並取小數點兩位)

$$\text{消費函數 } C = 50 + 0.5Y - 5R$$

$$\text{投資函數 } I = 150 + 0.4Y - 35R$$

$$\text{交易性貨幣需求 } L_T = 0.25Y$$

$$\text{投機性貨幣需求 } L_S = 66 - 8R$$

$$\text{貨幣供給 } M^S = 150$$

$$\text{淨出口函數 } NX = 600 - 0.7Y - 200(1/E)$$

- (一) 當 $1/E=2$ 時，試求均衡所得(Y)與利率(R)?【10 分】
- (二) 假設其他情況不變，若政府透過貶值救經濟，將 $(1/E)$ 調降至 1.6，則均衡的所得(Y)與利率(R)?【5 分】
- (三) 若政府不採貶值救經濟，而改採取消證所稅課徵，即假設其他情況不變將使得自發性投機性貨幣需求增加至 75，則均衡的所得(Y)與利率(R)?【5 分】
- (四) 請問在此簡單模型下，貶值或取消證所稅課徵，何者對解決景氣衰退比較有效果?【5 分】