

# 105年公務人員初等考試試題

等 別：初等考試  
類 科：勞工行政  
科 目：勞工行政與勞工法規大意  
考試時間：1 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)本試題為單選題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。  
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。  
(三)禁止使用電子計算器。

- 我國研究勞動政策與安全衛生之政府機構為：  
(A)勞動及職業安全衛生研究所 (B)勞動部職業安全衛生署  
(C)勞動部勞動力發展署 (D)各地方政府之勞政主管機關
- 行政院為辦理全國勞動業務，目前特設下列那一個政府部門？  
(A)勞動部 (B)行政院勞工委員會 (C)勞工局 (D)勞動檢查機構
- 下列何者為工會最高權力機關？  
(A)理事會 (B)監事會 (C)會員大會 (D)依工會組織章程而定
- 根據我國勞資爭議處理法之規定，勞資爭議非經何種程序，不得為爭議行為？  
(A)協調不成立 (B)調解不成立 (C)仲裁不成立 (D)訴訟不成立
- 根據我國勞資爭議處理法之規定，工會不得針對下列何種勞資爭議進行罷工？  
(A)權利事項爭議 (B)調整事項爭議 (C)調解事項爭議 (D)仲裁事項爭議
- 依團體協約法之規定，一方對於他方提出合理適當之協商內容、時間、地點及進行方式，不得拒絕進行協商，稱之：  
(A)和平協商 (B)公平協商 (C)合理協商 (D)誠信協商
- 下列何者非屬勞工保險局掌理事項之範圍？  
(A)辦理勞工保險之保險資料管理業務 (B)辦理就業保險業務  
(C)辦理積欠工資墊償及勞工退休金收支業務 (D)辦理勞工保險基金運用業務
- 下列那一個政府部門負責辦理職業病調查與鑑定之規劃執行？  
(A)勞動及職業安全衛生研究所 (B)職業安全衛生署  
(C)勞動檢查機構 (D)勞工保險局
- 工會理事長連選得連任幾次？  
(A)1 次 (B)2 次 (C)3 次 (D)無限制
- 工會會員代表之任期，每一任不得超過多少年？  
(A)3 年 (B)4 年 (C)5 年 (D)6 年
- 工會會員年滿幾歲得被選舉為工會之理事、監事？  
(A)18 歲 (B)20 歲 (C)30 歲 (D)40 歲
- 下列何者非工會法所定之工會組織類型？  
(A)企業工會 (B)產業工會 (C)職業工會 (D)廠場工會

- 13 團體協約為定期者，其期限不得超過多少年？  
(A) 1 年 (B) 2 年 (C) 3 年 (D) 4 年
- 14 勞資雙方應本誠實信用原則，進行團體協約之協商；對於他方所提團體協約之協商，無正當理由者，不得拒絕。違反前述規定，經依勞資爭議處理法之裁決認定者，可處新臺幣 10 萬元以上多少萬元以下之罰鍰？  
(A) 30 萬元以下 (B) 40 萬元以下 (C) 50 萬元以下 (D) 100 萬元以下
- 15 勞資爭議之勞方當事人，應為工會。但受僱於僱用勞工未滿 10 人之事業單位，其未加入工會之勞工具有相同主張者達多少比例以上，亦得為勞方當事人？  
(A) 三分之一以上 (B) 二分之一以上 (C) 三分之二以上 (D) 四分之一以上
- 16 下列事項非有工會出席會員或會員代表三分之二以上同意，不得議決？  
(A) 工會之聯合、合併、分立或解散  
(B) 工會各項經費收繳數額、經費之收支預算、支配基準與支付及稽核方法  
(C) 會內公共事業之創辦  
(D) 集體勞動條件之維持或變更
- 17 雇主資遣員工時，若未於員工離職之 10 天前通報就業服務機構，最高可被處以多少罰鍰？  
(A) 新臺幣 3 萬元 (B) 新臺幣 6 萬元 (C) 新臺幣 15 萬元 (D) 新臺幣 30 萬元
- 18 根據勞動基準法的退休規定，退休金的計算係以勞工退休前幾個月的平均工資作為計算基準？  
(A) 3 個月 (B) 6 個月 (C) 12 個月 (D) 60 個月
- 19 定期契約屆滿後，雖經另訂新約，惟其前後勞動契約之工作期間超過 90 日，前後契約間斷期間未超過多少日者，視為不定期契約？  
(A) 10 日 (B) 20 日 (C) 30 日 (D) 40 日
- 20 最高未滿幾歲之人受僱從事工作者，雇主應置備其法定代理人同意書及其年齡證明文件？  
(A) 15 歲 (B) 16 歲 (C) 17 歲 (D) 18 歲
- 21 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作满 10 年以上者，每 1 年加給 1 日特別休假，加至多少日為止？  
(A) 20 日 (B) 30 日 (C) 40 日 (D) 50 日
- 22 根據勞工退休金條例第 24 條第 1 項之規定，勞工年滿 60 歲，工作年資滿多少年以上者，得請領月退休金？  
(A) 10 年 (B) 15 年 (C) 20 年 (D) 25 年
- 23 勞工正常工作時間，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將其 2 週內 2 日之正常工作時數，分配於其他工作日。其分配於其他工作日之時數，每日不得超過 2 小時，但每週工作總時數不得超過多少小時？  
(A) 24 小時 (B) 36 小時 (C) 48 小時 (D) 60 小時
- 24 根據勞工退休金條例之規定，雇主應為勞工負擔提繳之退休金，不得低於勞工每月工資百分之幾？  
(A) 百分之五 (B) 百分之六 (C) 百分之七 (D) 百分之八

- 25 對於擔任具有危險、堅強體力等特殊性質工作之勞工，事業單位得報請中央主管機關調整其強制退休年齡，但不得少於幾歲？
- (A) 50 歲 (B) 55 歲 (C) 60 歲 (D) 62 歲
- 26 若勞工確實無法勝任工作，因而被雇主解僱，勞工可否向雇主主張資遣費請求權？
- (A) 可以 (B) 不可以 (C) 由雇主決定 (D) 須經司法判決
- 27 雇主有使勞工在正常工作時間以外工作之必要者，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將工作時間延長之。雇主延長勞工之工作時間，1 個月不得超過多少小時？
- (A) 24 小時 (B) 36 小時 (C) 46 小時 (D) 60 小時
- 28 無正當理由繼續曠工 3 日，或 1 個月內曠工達多少日者，雇主得不經預告終止契約？
- (A) 5 日 (B) 6 日 (C) 7 日 (D) 8 日
- 29 定期契約屆滿後或不定期契約因故停止履行後，未滿多少個月而訂定新約或繼續履行原約時，勞工前後工作年資，應合併計算？
- (A) 1 個月 (B) 2 個月 (C) 3 個月 (D) 4 個月
- 30 雇主應依勞工每月薪資總額百分之二至百分之多少之範圍內，按月提撥勞工退休準備金，專戶存儲，並不得作為讓與、扣押、抵銷或擔保之標的？
- (A) 十 (B) 十五 (C) 十八 (D) 二十
- 31 依性別工作平等法第 19 條之規定，受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲之子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時，減少之工作時間：
- (A) 不得請求報酬 (B) 雇主應給付報酬  
(C) 受僱者須於日後補足減少之工作時數 (D) 由勞資協商雇主是否給付報酬
- 32 依勞工保險條例第 36 條之規定，職業傷害補償費，係按被保險人平均月投保薪資百分之多少發給？
- (A) 50% (B) 60% (C) 70% (D) 80%
- 33 依勞工保險條例第 58 條第 1 項規定，年滿 60 歲有保險年資者，保險年資合計滿幾年得請領老年年金給付？
- (A) 10 年 (B) 15 年 (C) 20 年 (D) 25 年
- 34 勞工保險被保險人依勞工保險條例第 58 條第 2 項規定選擇一次請領老年給付者，其平均月投保薪資應如何計算？
- (A) 按被保險人退保之當月起前 1 年之實際月投保薪資平均計算  
(B) 按被保險人退保之當月起前 3 年之實際月投保薪資平均計算  
(C) 按被保險人退保之當月起前 5 年之實際月投保薪資平均計算  
(D) 按被保險人退保之當月起前 12 年之實際月投保薪資平均計算
- 35 依性別工作平等法之規定，受僱者全年最多得請幾日之家庭照顧假？
- (A) 3 日 (B) 4 日 (C) 5 日 (D) 7 日
- 36 根據勞動基準法之規定，職災工資補償滿 2 年後，雇主可以終結工資補償責任，但須一次給付幾個月的平均工資？
- (A) 24 個月 (B) 40 個月 (C) 45 個月 (D) 60 個月

- 37 雇主因違反就業服務法第 5 條第 1 項有關就業歧視禁止規定者，最高可被處以多少罰鍰？  
(A)新臺幣 3 萬元 (B)新臺幣 15 萬元 (C)新臺幣 30 萬元 (D)新臺幣 150 萬元
- 38 依職工福利金條例之規定，職工福利委員會之工會代表人數不得少於：  
(A)二分之一 (B)三分之一 (C)三分之二 (D)四分之一
- 39 無一定雇主之工人，應由所屬工會就其會費收入總額提撥多少為職工福利金？  
(A) 1% (B) 10% (C) 15% (D) 30%
- 40 雇主應防治性騷擾行為之發生，其僱用受僱者多少人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示？  
(A) 10 人 (B) 20 人 (C) 30 人 (D) 40 人
- 41 雇主於女性受僱者妊娠未滿 2 個月流產者，應使其停止工作，給予產假多少日？  
(A) 3 日 (B) 4 日 (C) 5 日 (D) 6 日
- 42 受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假多少日？  
(A) 3 日 (B) 4 日 (C) 5 日 (D) 6 日
- 43 根據職業安全衛生法第 19 條之規定，在高溫場所工作之勞工，雇主不得使其每日工作時間超過幾小時？  
(A) 3 小時 (B) 4 小時 (C) 5 小時 (D) 6 小時
- 44 工殤日是那一天？  
(A) 3 月 29 日 (B) 4 月 28 日 (C) 5 月 5 日 (D) 6 月 6 日
- 45 勞動檢查員對於事業單位之檢查結果，應報由所屬勞動檢查機構依法處理；其有違反勞動法令規定事項者，勞動檢查機構並應於多少日內以書面通知事業單位立即改正或限期改善，並副知直轄市、縣（市）主管機關督促改善？  
(A) 3 日 (B) 4 日 (C) 5 日 (D) 10 日
- 46 依勞動基準法之規定，下列何者正確？  
(A)勞工只要年滿 65 歲，即可提出退休要求  
(B)勞工年滿 65 歲，但未具備自請退休條件時，提出退休要求只能領取 70%退休金  
(C)勞工年滿 65 歲，但未具備自請退休條件時，須雇主強制其退休方可退休  
(D)勞工年滿 65 歲，但未具備自請退休條件時，須為確已不能勝任工作，才可提出退休要求
- 47 事業單位之事業場所分散於各地，如要分別訂立適用於各該事業場所之工作規則時，應向何者核備？  
(A)事業主體所在地之主管機關 (B)各該事業場所之當地主管機關  
(C)勞動部職業安全衛生署各區職業安全衛生中心 (D)各該事業場所之當地勞動檢查處
- 48 被保險人參加勞工保險至少滿幾日後流產，得請領生育給付？  
(A) 64 日 (B) 74 日 (C) 84 日 (D) 94 日
- 49 我國現行的企業工會結構係：  
(A)多元式結構 (B)一元式結構 (C)並存式結構 (D)混合式結構
- 50 我國團體協約得約定，受該團體協約拘束之雇主，非有正當理由，不得對所屬非該團體協約關係人之勞工，就該團體協約所約定之勞動條件，進行調整。此條款稱之為：  
(A)禁止變更團體協約內容條款 (B)終止團體協約條款  
(C)禁止搭便車條款 (D)不得權利濫用條款

# 測驗題標準答案更正

考試名稱：105年公務人員初等考試

類科名稱：勞工行政

科目名稱：勞工行政與勞工法規大意

單選題數：50題

單選每題配分：2.00分

複選題數：

複選每題配分：

標準答案：答案標註#者，表該題有更正答案，其更正內容詳見備註。

題號	第1題	第2題	第3題	第4題	第5題	第6題	第7題	第8題	第9題	第10題
答案	A	A	C	B	A	D	D	B	A	B

題號	第11題	第12題	第13題	第14題	第15題	第16題	第17題	第18題	第19題	第20題
答案	B	D	C	C	C	A	C	B	C	#

題號	第21題	第22題	第23題	第24題	第25題	第26題	第27題	第28題	第29題	第30題
答案	B	B	C	B	B	A	C	B	C	B

題號	第31題	第32題	第33題	第34題	第35題	第36題	第37題	第38題	第39題	第40題
答案	A	C	B	B	D	B	D	C	D	C

題號	第41題	第42題	第43題	第44題	第45題	第46題	第47題	第48題	第49題	第50題
答案	C	C	D	B	D	C	B	C	B	C

題號	第51題	第52題	第53題	第54題	第55題	第56題	第57題	第58題	第59題	第60題
答案										

題號	第61題	第62題	第63題	第64題	第65題	第66題	第67題	第68題	第69題	第70題
答案										

題號	第71題	第72題	第73題	第74題	第75題	第76題	第77題	第78題	第79題	第80題
答案										

題號	第81題	第82題	第83題	第84題	第85題	第86題	第87題	第88題	第89題	第90題
答案										

題號	第91題	第92題	第93題	第94題	第95題	第96題	第97題	第98題	第99題	第100題
答案										

備註：第20題答D給分。