

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係概要

考試時間：1小時30分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、西方工會主義的起源大都是肇因於對於資本主義的不滿與憤怒，以及對於工業主義剝削和疏離的反動，而到了現代的階段，在改進資本主義和促使資本主義民主化的過程中，協商逐漸取代了憤怒與反動。工會通常採用兩個方法去促成其目標與功能的達成，一是集體協商 (collective bargaining)，另一則是政治行動 (political action)。請說明集體協商與政治行動的意義。(15 分) 這兩個作法在我國實施的情形又是如何，請說明之。(10 分)
- 二、過去雇主因基於經濟上的事由終止勞動契約時，那些因雇主惡意關廠歇業而被資遣的勞工往往在工資、資遣費和退休金方面可能會遭受到莫大的損失，因而勞資爭議與員工抗爭事件層出不窮。在最近的幾年當中這類爭議事件似乎稍微緩和一些，請問在我國的勞資關係系統中有一個什麼樣的機制，可以在企業關廠歇業時暫時降低勞工在工資、資遣費和退休金方面的部分損失，請說明之。(25 分)
- 三、工資是勞動契約最重要的內容之一，工資雖由勞雇雙方議定，但是不得低於基本工資。現在國內引進的外籍勞工大約有 60 萬人，請問不同產業別的外籍勞工的基本工資分別為何？(10 分) 多年以來，有關外籍勞工的工資是否應與基本工資脫鉤一直是個爭議的話題，正反兩面各有其說詞，請問反對兩者脫鉤的主要論述為何？(15 分)
- 四、美國經濟學者傅利門 (Richard Freeman) 和麥道夫 (James Medoff) 在 1984 年合著了《What Do Unions Do?》一書，書中指出工會具有「雙面孔」(two faces) 的特質，請說明他們雙面孔理論的主要內容。(10 分) 現在已是 21 世紀的第二個十年，勞資關係系統的主要結構方面已有重大的變化，工會的雙面孔理論如果要進行必要的補充與修正，請問你有什麼看法？(15 分)