

等 別：三等考試

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、根據我國勞資爭議處理法，勞資爭議交付仲裁有雙方合意、一方申請、強制等三種方式，請就爭議當事人、爭議類別、爭議情形詳細說明之，並請申論為何有三種不同方式之規定。(25分)
- 二、聯合國全球盟約（United Nations Global Compact）是全球最大的企業可持續發展倡議，目前已經有一百六十餘國的一萬二千餘家企業或非企業組織加入；該盟約要求加入者支持十項原則，其中屬於勞動領域的四項原則來自於國際勞工組織「工作基本原則與權利宣言」（Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work），請說明這四項原則並申論這些原則在全球勞動治理中扮演的角色。(25分)
- 三、民主國家的一般國民都有結社權，而勞工又有特別的結社權，稱為團結權，請從權利之目的、價值、行使、效力四方面，比較一般國民的結社權與勞工團結權不同之處。(25分)
- 四、全球工作型態正產生巨大變化，逐漸偏離典型僱用模式，除了一般的非典型僱用之外，非正式、非常短期、工時不規則等多樣化的僱用形式愈來愈普遍，於是僱用關係不穩定的勞工愈來愈多。面臨這些挑戰，國家在勞動立法與社會保障體系兩方面應如何因應？請申論之。(25分)