

等 別：三等考試

類 科：一般行政、一般民政、人事行政、法律廉政、財經廉政

科 目：行政學

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：禁止使用電子計算器。

甲、申論題部分：(50分)

(一)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在申論試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(二)請以藍、黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

一、政府預算過程包含預算編製、預算審議、預算執行和決算審核四大階段。請問目前我國政府預算過程之運作有那些主要缺失？請依階段順序說明之。(25分)

二、一個運作良好的官僚科層組織必須能落實功績制 (merit system)。請問功績制的主要原則與內涵為何？我國政府目前推動之功績制，所遭遇的障礙或不足之處有那些？試說明之。(25分)

乙、測驗題部分：(50分)

代號：5301

(一)本測驗試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。

(二)共25題，每題2分，須用2B鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題或申論試卷上作答者，不予計分。

- 有關利用市場機制代替直接管制，是屬於美國前副總統高爾 (A. Gore) 在「國家績效評估報告」(National Performance Review) 中揭示政府再造的那一項原則？
(A)組織民主，簡化程序 (B)顧客至上，民眾優先 (C)分配公平，實現正義 (D)集中權威，提高效率
- 新公共管理論者認為政府的核心角色是：
(A)代理者 (B)划槳者 (C)導航者 (D)執行者
- 在霍桑實驗 (Hawthorne Experiment) 中，進行面談計畫主要獲得下列那一項研究發現？
(A)激勵因素比保健因素更能提升生產量 (B)權威必須為員工接受才能提升生產量
(C)小團體及其約束力對生產量有影響 (D)參與及情緒的發洩有助於生產量的增加
- 下列何者不是新公共管理理論的核心理念？
(A)善用市場力量 (B)公民參與
(C)彈性與回應的公共組織 (D)強調分權
- 下列何者不屬於「社會資本」的內涵？
(A)交易成本 (B)信任 (C)網絡關係 (D)共同的價值觀
- 激勵理論中的期望理論，其期望值 (valence) 是指：
(A)個人所感受到的績效 (B)個人對所期望的特定結果的價值觀
(C)特定報酬與付出成本之差距 (D)個人對其努力會導致績效的認知機率
- 下列何者不是行政機關建立學習型組織應該遵循的原則？
(A)重視組織成員彼此相互學習 (B)相信透過學習可以促進變遷
(C)將教育活動視為組織的一項消費 (D)提倡終生學習的理念
- 第一預備金於公務機關單位預算中設定之，數額不得超過經常支出總額多少？
(A)百分之1 (B)百分之2 (C)百分之3 (D)百分之4
- 關於我國中央統籌分配稅款之敘述，下列何者錯誤？
(A)為地方政府之自有財源 (B)為一稅收分成，而非補助款
(C)該稅款最主要來源為土地增值稅 (D)主要法源為財政收支劃分法
- 非正式組織具有社會控制的效果，有時也造成內部缺乏創新，此一現象最類似下列那一種組織病象？
(A)團體盲思 (B)異化 (C)白京生定律 (D)墨菲定律

(請接背面)

等 別：三等考試

類 科：一般行政、一般民政、人事行政、法律廉政、財經廉政

科 目：行政學

- 11 下列有關我國政府債務舉借之敘述，何者正確？
(A)債務基金主要的功能為規避舉債上限 (B)根據公債法，各級政府舉債之上限為定額限制
(C)各級政府之舉債皆受存量與流量的規範 (D)政府之經常門收入包含舉債收入
- 12 下列關於我國計畫型補助之敘述，何者必然錯誤？
(A)多屬經常門人事費用支出之補助 (B)多為有條件式 (conditional) 之補助
(C)或有配合款 (matching grants) 之設計 (D)主要功能不在平衡地方政府之財政差距
- 13 下列那項政策工具較能發揮提供保險或保障的功能？
(A)徵收貨物稅 (B)民營化 (C)對身心障礙者的補助 (D)教育訓練
- 14 我們可以從下列何者發現組織中的層級節制關係？
(A)人事勤惰表 (B)組織差勤表 (C)人事考績表 (D)組織圖
- 15 愛德華 (G. Edwards III) 所提出的政策執行力模式，不包括下列那項要素？
(A)選舉制度 (B)溝通 (C)資源 (D)執行者意向
- 16 關於第四代回應性評估 (responsive evaluation) 的描述，下列何者錯誤？
(A)又稱為「回應的-建構性評估」 (responsive-constructive evaluation)
(B)著重多元利害關係人的內心感受
(C)強調政策評估者對於目標本身價值結構的判斷與評論
(D)重視詮釋的和辯證的方法論
- 17 下列何者不符合政府公共關係與行銷的概念？
(A)以管制導向為中心 (B)爭取公眾支持 (C)界定並生產公共價值 (D)形象再造
- 18 下列何者不是地方政府間進行跨域治理的原因？
(A)自然資源的合享 (B)公共設施的合用 (C)公用事業的合產 (D)公私部門的合夥
- 19 有關政策評估的類型，下列敘述何者錯誤？
(A)預評估是對於各種政策方案在規劃階段進行優缺點的比較分析
(B)預評估可區分為規劃評估和可評估性評估
(C)結果評估是有系統地瞭解一項政策或計畫執行過程的內部動態
(D)結果評估包括政策產出和政策影響兩部分
- 20 豪斯 (R. House) 的途徑目標理論 (path goal theory)，主要是根據於那一個激勵理論引申而來？
(A)需要層級理論 (B)激勵－保健理論 (C)增強理論 (D)期望理論
- 21 賽門 (H. Simon) 認為「建立王國」 (empire building) 是造成組織衝突的原因之一，而「建立王國」主要是組織何種運作所造成的結果？
(A)分工 (B)授權 (C)控制 (D)協商
- 22 下列何種策略規劃工具著重組織內部的優勢與劣勢，以及外部機會和威脅等相關資訊的分析研判？
(A)五力分析 (B)策略地圖 (C)總體環境分析 (D)SWOT 分析
- 23 下列何者不是建構策略管理的主要基礎？
(A)願景 (B)使命 (C)預算 (D)目標
- 24 下列那一項概念不合乎我國「公務人員行政中立法」的立法本旨？
(A)確保公務人員依法行政 (B)確保公務人員忠實執行政策
(C)確保公務人員公正無偏 (D)確保公務人員廉潔自持
- 25 下列何者有違公務人員行政中立法之規定？
(A)公務人員平時或公餘時間得兼任政黨組織之職務
(B)公務人員登記為公職候選人者，應依規定請事假或休假，且長官不得拒絕該公務人員之請假
(C)公務人員不得於大眾傳播媒體具銜或具名廣告，以對特定候選人表達支持
(D)公務人員不得於上班時間從事政黨之活動，但依執行職務之必要行為不在此限

測驗式試題標準答案

考試名稱：105年特種考試地方政府公務人員考試

類科名稱：一般民政、法律廉政、財經廉政、一般行政、人事行政

科目名稱：行政學（試題代號：5301）

單選題數：25題

單選每題配分：2.00分

複選題數：

複選每題配分：

標準答案：

題號	第1題	第2題	第3題	第4題	第5題	第6題	第7題	第8題	第9題	第10題
答案	B	C	D	B	A	B	C	A	C	A

題號	第11題	第12題	第13題	第14題	第15題	第16題	第17題	第18題	第19題	第20題
答案	C	A	C	D	A	C	A	D	C	D

題號	第21題	第22題	第23題	第24題	第25題	第26題	第27題	第28題	第29題	第30題
答案	A	D	C	D	A					

題號	第31題	第32題	第33題	第34題	第35題	第36題	第37題	第38題	第39題	第40題
答案										

題號	第41題	第42題	第43題	第44題	第45題	第46題	第47題	第48題	第49題	第50題
答案										

題號	第51題	第52題	第53題	第54題	第55題	第56題	第57題	第58題	第59題	第60題
答案										

題號	第61題	第62題	第63題	第64題	第65題	第66題	第67題	第68題	第69題	第70題
答案										

題號	第71題	第72題	第73題	第74題	第75題	第76題	第77題	第78題	第79題	第80題
答案										

題號	第81題	第82題	第83題	第84題	第85題	第86題	第87題	第88題	第89題	第90題
答案										

題號	第91題	第92題	第93題	第94題	第95題	第96題	第97題	第98題	第99題	第100題
答案										

備註：