

類 科：人事行政

科 目：現行考銓制度

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

一、我國公務人員任用與陞遷制度皆備且已行之經年，惟論者指出其仍然存在某些問題值得深思，試就所知析論之。(25分)

二、依據我國公務人員考績法，下列那些情事於年終考績時較符合得列為丁等的標準？並請說明其法律依據。(25分)

(一)劉先生為學校教務處組員，負責管理學生成績，他發現某學生成績不及格，運用職權向該生索賄以竄改其成績為及格，經人檢舉後查證屬實。

(二)林組長身為單位主管，因為不滿上級交辦之任務，竟暗示其下屬組員拖延工作進度，上級發現後予以申誡懲處，始有所改善。

(三)莊先生暗戀在另一單位任職之同事吳小姐，屢次示愛，皆遭到吳小姐拒絕，隨後莊先生發現吳小姐已經與其任職單位主管王主任交往多時，並且論及婚嫁。莊先生由妒生恨，因此在臉書上公開散布王主任為有婦之夫且濫用職權脅迫吳小姐與之交往的不實消息。此事被王主任察覺，他向莊先生之主管張主任反應，要求張主任予以適當懲處並刪除臉書。張主任當即要求莊先生立即刪除該篇臉書上不實之貼文，並予以記過懲處。不料，該篇不實貼文從莊先生的臉書刪除後未滿一週，又在多個其他社交網站出現該文，經查證這些張貼者皆為莊先生本人。

(四)陳女士總是在上班時間偷偷離開辦公室去買菜，經其主管屢勸不改，還曾經因此被記申誡與小過懲處。儘管如此，陳女士仍是我行我素，依然故我。最近，她變本加厲，上午開溜買菜，下午則是藉故離開辦公室去照顧她先生所開設的便利商店，經人檢舉後，她向主管辯稱自己只是去便利商店買東西，但調閱監視影帶後證實陳女士確有在櫃臺收銀販賣商品之行為。陳女士辦公室同仁對其行為皆表達高度不滿，向主管陳情若不對之予以適當處分，大家將要有樣學樣、癱瘓辦公室的運作，事態頗為緊張。

(五)葛先生屢屢向其主管反應行政程序或上級決策不當之處，並且常常利用單位所成立的即時通信軟體 Line 群組張貼其對時弊針貶與政策興革的見解，甚至還經常至部長信箱投書陳情，每次接獲其投書，上級就要行文至該機關要求妥慎處理葛先生的陳情事件，因此葛先生已經成為主管和同事眼中的「麻煩製造者」。

三、論者指出，我公務人員俸給制度有其特色亦有其值得檢討之處，試分別析論之。(25分)

類 科：人事行政
科 目：現行考銓制度

四、下列何者具備升官等考試之應考資格？可報考何種升官等考試？其根據的法規為何？（25分）

- (一)王上校今年擬申請自軍中退役而轉任文職。
- (二)蔡先生原為會計師，他依法轉任為公務人員現為薦任 9 職等，而其自取得 9 職等資格後便擔任主計室主任已逾 6 年，且已敘薦任 9 職等本俸最高級。
- (三)陳女士具薦任 9 職等年資 3 年並擔任主任職務已逾 3 年，且已敘薦任 9 職等本俸最高級。
- (四)徐先生自從升任委任 5 職等後便從里幹事調遷為民政課員已逾 5 年，且已敘委任 5 職等本俸最高級。
- (五)劉小姐經晉升薦任官等訓練合格，現任某縣政府文化局薦任 7 職等課員。