

類 科：勞工行政

科 目：勞工行政與勞工立法概要

考試時間：1小時30分

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、為何要有基本工資的訂定？可發揮的作用及目的？基本工資審議的考慮因素有那些？(25分)
- 二、企業經營或因方向調整或併購或裁撤部分營業項目等原因，而有調動員工的需要，但實務上常發生資方以調動來規避資遣、解僱或作為報復性懲罰的手段，法制實務見解上合理的調動有那些應遵循的原則？民國104年勞動基準法新增考慮為何？(25分)
- 三、集體勞動法中所謂的勞動三權，指的是那三權，分別對應我國的那三部法？這三權之間的關係？其對勞工保護的作用為何？(25分)
- 四、「性別工作平等法」有關母性保護的規定有那些？母性保護的意義是什麼？(25分)