

類 科：勞工行政

科 目：就業安全制度概要

考試時間：1小時30分

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、許多尋找工作者常會因為對就業機會訊息不靈通，無法有效掌握，而產生了「摩擦性失業」(frictional unemployment)情形，由此顯現，提供充足就業市場資訊給尋找工作者的重要性，目前大部分國家都有設置相關機關(構)負責蒐集、分析與發布就業/勞動市場資訊事宜。請說明一般就業/勞動市場資訊，至少應包含的項目內容為何？(25分)
- 二、一般人對就業安全制度/體系主要內涵的認知，常會以傳統上的三大環節為主要內涵項目，而國際就業安全協會於1986年年會中，對其之主要內涵項目有所改變。請說明該年會中所提出的就業安全制度/體系三大支柱為何？並進一步論述就業安全制度/體系的目的是否有所改變？(25分)
- 三、請說明依據現行就業促進津貼實施辦法規定，對就業服務法第24條所指「特定對象等弱勢族群」之自願就業人員，應訂定致力促進其就業計畫；必要時，得發給相關津貼或補助金。請說明前述津貼或補助金的主要項目內容，及其辦理的方式與單位的規定為何？(25分)
- 四、依據勞動部統計資料顯示：目前我國所引進的外籍工作者中，「產業及社福外勞」截至民國105年4月底止，總計已有595,695人，頗值得國人關注與了解其申請引進與管理機制概況。請依據我國現行「就業服務法」及「雇主聘僱外國人許可及管理辦法」等相關規定，說明前述外籍工作者招募方式之規定，及其來源國有那些國家？(25分)