

桃園國際機場股份有限公司 106 年從業人員甄試試題

| | |
|-----------------|------------------|
| 專業科目：勞工法規概要 | 測驗時間：17:30-18:30 |
| 招募類科：資深事務員-人力資源 | |

※注意：本卷試題每題為四個選項，全為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，依題號清楚劃記，複選作答者，該題不予計分。全份共計 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在答案卡上依題號清楚劃記，於本試題或申論試卷上作答者，不予計分。測驗僅得使用簡易型電子計算器(招生簡章公告可使用之計算機)，但不得發出聲響，亦不得使用智慧型手機之計算機功能，其它詳如試場規則。

1. **A** 依照我國勞動基準法之規定，雇主不得以強暴、脅迫、拘禁或其他非法之方法，強制勞工從事勞動。違反者 (A)處五年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣七十五萬元以下罰金 (B)處三年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣四十五萬元以下罰金 (C)處六個月以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣三十萬元以下罰金 (D)處新臺幣三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰
2. **A** 依照我國勞動基準法之規定，未符合下列規定者，雇主不得與勞工為離職後競業禁止之約定，以下何者為非 (A)雇主有應受保護之營業利益，未逾合理範疇 (B)勞工擔任之職位或職務，能接觸或使用雇主之營業秘密 (C)競業禁止之期間、區域、職業活動之範圍及就業對象，未逾合理範疇 (D)雇主對勞工因不從事競業行為所受損失有合理補償
3. **C** 雇主依照我國勞動基準法之規定終止勞動契約時，應發給勞工資遣費，請問以下之計算方式何者為是？ (A)每滿一年發給相當於一個月平均工資之資遣費 (B)年資計算之剩餘月數，工作未滿一年者，以比例計給之。未滿一個月者以一個月計 (C)每滿一年發給二分之一個月之平均工資 (D)年資計算之剩餘月數，未滿一年者，以比例計給。資遣費之發給無上限

【第 3 題答案修改為 A、B、C】

4. **A** 雇主有歇業、清算或宣告破產之情事時，勞工之下列債權受償順序與第一順位抵押權、質權或留置權所擔保之債權相同，按其債權比例受清償；未獲清償部分，依法有最優先受清償之權的部分，以下何者不在受保障的範圍之內？ (A)所有本於契約所積欠之工資未滿六個月部分 (B)雇主未依勞動基準法所給付之退休金 (C)雇主未依勞動基準法或勞工退休金條例所給付之資遣費 (D)雇主未依勞動基準法所給付之延長工時加給

【第 4 題維持原答案 A】

5. **B** 以下何者非勞動基準法所稱「坑內監視為主之工作」的適用範圍？ (A)從事排水機之監視工作 (B)從事開採或營建施工之紀錄及監視工作 (C)從事壓風機、冷卻設備之監視工作 (D)從事安全警報裝置之監視工作
6. **D** 因天災、事變或突發事件，雇主認有繼續工作之必要時，得停止之勞工法定假期，下列何者為非？ (A)例假 (B)休假 (C)特別休假 (D)非住院之普通傷病假
7. **B** 依照就業服務法之規定，雇主資遣員工時，應於員工離職之幾日前，將被資遣員工之姓名、性別、年齡、住址、電話、擔任工作、資遣事由及需否就業輔導等事項，列冊通報當地主管機關及公立就業服務機構。 (A)七日 (B)十日 (C)二十日 (D)三十日
8. **A** 勞工有下列情形之一者，雇主得不經預告終止契約： (A)於訂立勞動契約時為虛偽意思表示，使雇主誤信者 (B)故意損耗機器、工具、原料、產品，或其他雇主所有物品，或故意洩漏雇主技術上、營業上之秘密 (C)對於雇主、雇主家屬、雇主代理人或其他共同工作之勞工，實施暴行或有重大侮辱之行為者 (D)違反勞動契約或工作規則情節重大

【第 8 題答案修改為 C 及 D】

9. **A** 勞工在醫療中不能工作時，雇主應按其原領工資數額予以補償。但醫療期間屆滿多長之期間後仍未能痊癒，而且經指定之醫院診斷，審定為喪失原有工作能力，且不合法定之殘廢給付標準者，雇主得一次給付法定額度之金額後，免除此項工資補償責任？ (A)二年 (B)三年 (C)四年 (D)五年
10. **B** 勞工於同一事業單位或同一雇主所屬不同事業場所工作時，其每日的正常工作時間長斷應該如何予以計算之？ (A)將在各該場所之工作時間合併計算，但排除往來於事業場所間所必要之交通時間 (B)將在各該場所之工作時間合併計算，並加計往來於事業場所間所必要之交通時間 (C)將在各該場所之工作時間分開計算，但加計往來於事業場所間所必要之交通時間 (D)將在各該場所

之工作時間分開計算，且排除往來於事業場所間所必要之交通時間

11. **B** 以下有關各縣市政府設立性別工作平等會之內容，何者有誤？(A)應置委員五人至十一人 (B)任期二年 (C)其中經勞工團體、女性團體推薦之委員各一人 (D)女性委員人數應占全體委員人數二分之一以上
12. **B** 受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假幾日？又該期間工資如何給付？(A)三日；工資照給 (B)五日；工資照給 (C)三日；工資減半 (D)五日；工資減半
13. **B** 受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請所謂家庭照顧假。請問其請假日數全年以幾日為限？又家庭照顧假薪資之計算，應如何辦理？(A)五日；全薪 (B)七日；不支薪 (C)十日；半薪 (D)十五日；不支薪
14. **D** 以下之敘述何者為非？(A)勞工因普通傷害、疾病或生理原因必須治療或休養者，得請普通傷病假 (B)普通傷病假未住院者，一年內合計不得超過三十日 (C)普通傷病假住院者，二年內合計不得超過一年 (D)未住院傷病假與住院傷病假二年內合計不得超過六個月
15. **D** 以下有關勞工團結權之敘述何者為非？(A)勞工均有組織及加入工會之權利 (B)現役軍人與國防部所屬及依法監督之軍火工業員工，不得組織工會 (C)教師得依工會法組織及加入工會 (D)公務員得依工會法組織及加入工會
16. **B** 以下有關工會會員資格之敘述，何者為非？(A)代表雇主行使管理權之主管人員，不得加入該企業之工會 (B)工會會員人數在五十以上者，得依章程選出會員代表 (C)工會會員代表之任期，每一任不得超過四年 (D)工會會員大會為工會之最高權力機關
17. **B** 以下有關工會幹部會務假之相關規定，下列何者為非？(A)企業工會其理事長得以半日或全日之範圍內，請公假辦理會務 (B)產業工會其理事長得以半日或全日之範圍內，請公假辦理會務 (C)企業工會之其他理事或監事得於每月五十小時之範圍內，請公假辦理會務 (D)企業工會理事、監事擔任全國性工會聯合組織理事長者，得以半日或全日請公假辦理會務
18. **A** 就業服務法中所稱之長期失業者，以下之敘述何者為非？(A)指非自願性離職者 (B)指連續失業期間達一年以上 (C)指辦理勞工保險退保當日前三年內，保險年資合計滿六個月以上 (D)指於最近一個月內有向公立就業服務機構辦理求職登記者
19. **A** 依法若是發生因終止勞動契約涉及勞方多數人權利之勞資爭議，特別是在該爭議之調解期間，就業服務機構不得推介求職人至該有勞資爭議之場所工作。前項所稱之勞方多數人，係指 (A)事業單位勞工涉及勞資爭議達十人以上 (B)事業單位勞工涉及勞資爭議達五人以上 (C)占該勞資爭議場所員工人數四分之一以上者 (D)占該勞資爭議場所員工人數十分之一以上者
20. **B** 任何人不得媒介外國人非法為他人工作。違反者 (A)處新臺幣二萬元以上十萬元以下罰鍰 (B)處新臺幣十萬元以上五十萬元以下罰鍰 (C)新臺幣二萬元以上三十萬元以下罰鍰 (D)新臺幣三十萬元以上一百五十萬元以下罰鍰
21. **D** 以下有關勞工保險普通保險保費費率計算之方式，何者為非？(A)保險費率，為被保險人當月投保薪資百分之七點五至百分之十三之間 (B)民國九十七年七月時，保險費率定為百分之七點五，施行後第三年調高百分之零點五至百分之八 (C)保費費率逐年調高自百分之十當年起，每兩年調高百分之零點五至上限百分之十三 (D)保費費率於保險基金餘額足以支付未來十五年保險給付時，不予調高
22. **C** 勞工保險其普通事故保險費及職業災害保險費，由被保險人負擔百分之六十，其餘百分之四十，由中央政府補助。以上之敘述何人適用之？(A)受僱從事漁業生產之勞動者 (B)在政府登記有案之職業訓練機構接受訓練者 (C)無一定雇主或自營作業而參加職業工會者 (D)無一定雇主或自營作業而參加漁會之甲類會員
23. **D** 依照勞動基準法規定，下列有關工作規則的敘述，何者錯誤？(A)工作規則，違反法令之強制或禁止規定或其他有關該事業適用之團體協約規定者，無效 (B)事業單位之事業場所分散各地者，雇主得訂立適用於其事業單位全部勞工之工作規則或適用於該事業場所之工作規則 (C)雇主應於事業場所內公告工作規則並印發各勞工 (D)雇主於僱用勞工人數滿30人時應即訂立工作規則，並於60日內報請當地主管機關核備
24. **D** 依照勞資爭議處理法規定，下列那一項事業因影響大眾生命安全、國家安全或重大公共利益，勞資雙方應約定必要服務條款後，工會始得宣告罷工？(A)學校 (B)電信業者 (C)交通運輸業

(D)醫院

25. **D** 未加入勞工保險而遭遇職業災害之勞工，雇主未依勞動基準法規定予以補償時，勞工可以比照下列何者標準，申請職業災害殘廢及死亡補助？(A)月平均工資 (B)適用該行業勞工之平均工資 (C)勞工保險條例最低投保薪資 (D)勞工退休金條例最低月提繳工資

【第 25 題答案修改為 C】

26. **A** 依照就業保險法規定，職業訓練生活津貼自受訓之日起第幾日起算？(A)1 (B)3 (C)5 (D)7
27. **A** 依照勞動檢查法規定，有關勞動檢查員為執行檢查職務而進入事業單位之規定，何者最正確？(A)得隨時進入 (B)應預告雇主後進入 (C)應預告現場工作之勞工後進入 (D)應預告當地警察機關後進入
28. **A** 雇主僱用本國籍勞工幾人以上時，必須為勞工辦理加入就業保險？(A)1 人以上 (B)5 人以上 (C)10 人以上 (D)30 人以上
29. **D** 工會法第 35 條第 2 項所定不當勞動行為之態樣，不包括下列那一種？(A)解僱 (B)降調 (C)減薪 (D)其他不利益待遇
30. **A** 下列有關工會法規定之說明，何者最正確？(A)工會會員之除名經會員大會同意前，應給予其陳述意見之機會 (B)工會之常務理事任期不得超過 4 年，不得連任 (C)工會會員之經常會費不得低於 1 日工資所得 (D)產業工會之理事長得以全日或半日之公假辦理會務
31. **D** 下列有關勞資爭議處理法之敘述，何者最正確？(A)勞工被雇主非法解僱時，可以依據勞資爭議處理法申請勞工局裁決 (B)勞工被雇主積欠工資時，可以依據勞資爭議處理法單方申請勞工局仲裁 (C)勞工被雇主非法解僱時，可以依據勞資爭議處理法申請勞工局裁判 (D)勞工被雇主積欠工資時，可以依據勞資爭議處理法申請勞工局調解
32. **C** 依法雇主不得因勞工請以下何種假別而扣發全勤獎金？(A)婚假 (B)喪假 (C)事假 (D)公假

【第 32 題答案修改為 A 及 B 及 D】

33. **A** 行政院為辦理全國勞動業務，目前特設下列那一個政府部門？(A)勞動部 (B)行政院勞工委員會 (C)勞工局 (D)勞動檢查機構
34. **A** 根據我國勞資爭議處理法之規定，工會不得針對下列何種勞資爭議進行罷工？(A)權利事項爭議 (B)調整事項爭議 (C)調解事項爭議 (D)仲裁事項爭議
35. **B** 工會會員年滿幾歲得被選舉為工會之理事、監事？(A)18 歲 (B)20 歲 (C)30 歲 (D)40 歲
36. **A** 下列事項非有工會出席會員或會員代表三分之二以上同意，不得議決？(A)工會之聯合、合併、分立或解散 (B)工會各項經費收繳數額、經費之收支預算、支配基準與支付及稽核方法 (C)會內公共事業之創辦 (D)集體勞動條件之維持或變更
37. **C** 勞工正常工作時間，雇主經工會同意，如事業單位無工會者，經勞資會議同意後，得將其 2 週內 2 日之正常工作時數，分配於其他工作日。其分配於其他工作日之時數，每日不得超過 2 小時，但每週工作總時數不得超過多少小時？(A)24 小時 (B)36 小時 (C)48 小時 (D)60 小時
38. **B** 若勞工確實無法勝任工作，因而被雇主解僱，勞工可否向雇主主張資遣費請求權？(A)可以 (B)不可以 (C)由雇主決定 (D)須經司法判決
39. **D** 無一定雇主之工人，應由所屬工會就其會費收入總額提撥多少為職工福利金？(A)0.01 (B)0.1 (C)0.15 (D)0.3

【第 39 題維持原答案 D】

40. **B** 工殤日是那一天？(A)3 月 29 日 (B)4 月 28 日 (C)5 月 5 日 (D)6 月 6 日
41. **B** 公立就業服務機構係政府為國人求才與求職所提供的服務機構，根據就業服務法之規定，應否針對其所提供之服務收費？(A)對求職的國民及求才的雇主都不得收費 (B)對求職的國民不收費，但得向求才的雇主收取委託招考人才所需的費用 (C)對求職的國民及求才的雇主都收費，以杜絕資源浪費 (D)求職的國民及求才的雇主在有特殊的服務要求時，才酌收費用
42. **B** 根據我國職業災害勞工保護法之規定，下列有關保護職災勞工之敘述，何者為正確？(A)事業單位改組或轉讓，報經主管機關核定者，雇主得預告終止職業災害勞工之勞動契約 (B)事業單位改組或轉讓後所留用之勞工，因職業災害致身心障礙者，其依法令或勞動契約原有之權益，對新雇主繼續存在 (C)職業災害未認定前，勞工可直接請公傷病假，公傷病假期滿，雇主應予留職停薪 (D)事業單位僱用職業災害勞工，而提供其從事工作必要之輔助設施者，得向地方勞工局申

請補助

43. **B** 勞動基準法第 84 條之 1 有關事業單位得與勞方另行約定工作時間之規定，下列敘述何者為錯誤？ (A)適用勞動基準法第 84 條之 1 之工作須經中央主管機關核定公告 (B)雙方得以口頭約定 (C)雙方約定工作時間得排除勞動基準法第 30 條正常工作時間的限制 (D)該約定應報請當地主管機關核備
44. **C** 下列何者非屬我國勞動基準法所規定之變形工時制度？ (A)2 週變形工時 (B)4 週變形工時 (C)6 週變形工時 (D)8 週變形工時
45. **D** 根據我國團體協約法之規定，工會或雇主團體以其團體名義進行團體協約之協商時，其協商代表之產生方式不含下列何者？ (A)依會員大會或會員代表大會之決議 (B)經通知其全體會員，並由過半數會員以書面委任 (C)依其團體章程之規定 (D)經勞資雙方同意之人選，交由主管機關指定之
46. **A** 下列何者非我國工會法實施之目的？ (A)解決勞資爭議 (B)促進勞工團結 (C)提升勞工地位 (D)改善勞工生活
47. **C** 勞動部於民國 103 年 2 月成立，下列何者非其下所設之次級機關？ (A)職業安全衛生署 (B)勞動力發展署 (C)職工福利金委員會 (D)勞工保險局
48. **B** 無一定雇主或自營作業而參加 2 個以上職業工會為會員的勞工，根據勞工保險條例施行細則之規定，其應如何參加勞工保險？ (A)自由選擇其中一個職業工會加保 (B)由勞工選擇主要工作的職業工會加保 (C)選擇保費最少的職業工會加保 (D)所參加的職業工會都加保
49. **B** 根據我國性別工作平等法有關生理假之規定，下列敘述何者為錯誤？ (A)女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日 (B)全年請假日數未逾 3 日，併入病假計算，其餘之日數併入事假計算 (C)併入病假之生理假薪資，依病假規定辦理 (D)雇主不得以女性勞工申請生理假未提出相關證明文件而予以拒絕
50. **C** 事業單位大量解僱勞工時，應於符合法定情形之幾日前，將解僱計畫書通知主管機關及相關單位或人員，並公告揭示 (A)十日 (B)三十日 (C)六十日 (D)九十日

本試卷試題結束

科目代碼：318

頁次：5-5