

106年公務人員特種考試關務人員考試、
106年公務人員特種考試身心障礙人員考試及
106年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試試題

代號：30360

全一頁

考試別：身心障礙人員考試

等別：三等考試

類科：勞工行政

科目：就業安全制度

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、近十多年來臺灣地區年平均失業率雖自 96 年 3.91% 至 105 年 3.92%；惟 98 年卻攀升至 5.85% 高峰。因此，我國政府極力規劃，實施「就業保險」政策制度。請論述我國於 88 年與 92 年先後實施至今，前開政策制度的「法令基礎」與公立就業服務機構「就業服務流程」主要內涵之差異。(25 分)
- 二、身心障礙者因先天條件受限，以及心理、社會環境等相關因素影響，在求職歷程中遭遇困境，而導致就業不易。因此，多數國家會研定相關促進就業政策與法令，請分別論述南韓、德國及我國，在規劃「身心障礙者」就業促進政策法令的主要內涵。(25 分)
- 三、「國際人口移動及引進外籍高、低階勞工」，已成為許多先進國家用來補充勞動人口，及提升產業競爭力的政策工具之一，我國也不例外。請依據就業服務法令規定，論述我國引進國際移工/外勞的政策原則、需繳納何種費用、設置何種專戶與規範、及應據以作為何種用途？(25 分)
- 四、依據行政院主計總處與相關統計資料觀察，我國青少年(15-24 歲)勞參率，在各年齡組別中呈現較低之一，而其失業率卻居首。因此如何提升青少年人口的勞參率，是我國勞動力發展的重要課題之一。請論述其勞參率較低與失業的原因，及促進其就業應有的相關政策方案內容。(25 分)