

等 別：五等考試
類 科：人事行政
科 目：人事行政大意
考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆 在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 1 「公務人員留職停薪辦法」是屬於何種層次的公務人員法規？
(A)憲法層次 (B)法律層次 (C)命令層次 (D)倫理層次
- 2 「適才適所」是人事行政的重要準則，下列何者除法令另有規定外，在各職系之職務間得予調任？
(A)沒有限制 (B)簡任 12 職等以上的公務人員
(C)特任官 (D)委任 1 職等的初任公務人員
- 3 下列對「職位制」人事分類的敘述，何者錯誤？
(A)是對「事」的分類 (B)係對人員所擔任之「工作職務」的分類
(C)較重視「職等」的評定 (D)主要以「職系」的劃分為主
- 4 公務員之違法失職行為已逾懲戒處分行使期間者，應為下列何種判決？
(A)無罪 (B)免議 (C)不受理 (D)不受懲戒處分
- 5 下列有關行政院人事行政總處地位、職權與隸屬關係之說明，何者正確？
(A)民國 80 年以後至今已依據憲法增修條文規定，正式定位為「憲定機關」
(B)不負責行政院暨所屬機關考選事項
(C)接受考試院之直接指揮
(D)負責總統府及其所屬機關人事管理工作
- 6 我國考試院的職能，不包括下列何項？
(A)考選 (B)銓敘 (C)保訓 (D)審計
- 7 下列對美國人事機構體制的敘述，何者錯誤？
(A)1883 年「潘德頓法」(Pendleton Act)，最早主張考試用人
(B)1978 年「文官改革法」通過後，設立「功績制保護委員會」
(C)功績制度之九項原則，包括訓練培育
(D)「聯邦勞動關係局」是由「惠特利委員會」改組成立
- 8 依各機關機要人員進用辦法之規定，考試院進用之機要人員員額，最多不得超過幾人？
(A)3 人 (B)5 人 (C)10 人 (D)18 人
- 9 有關公務人員試用的規定，下列敘述何者正確？
(A)試用對象為各機關新進公務人員
(B)未具與擬任職務職責程度相當之經驗六個月以上者，應先予試用
(C)試用期間為四個月以內
(D)試用人員得派代主管職位
- 10 依公務人員任用法之規定，職系、職組及職系說明書，係由何種機關定之？
(A)考選部 (B)考試院 (C)立法院 (D)行政院人事行政總處
- 11 某民選市長競選連任未能當選，依公務人員任用法規定，市長於下列那項期間，不得任用或遷調公務人員？
(A)自市長候選人名單公告之日起至當選人名單公告之日止
(B)自市長候選人登記之日起至當選人名單公告之日止
(C)自市長候選人登記之日起至離職日止
(D)自市長候選人名單公告之日起至離職日止

- 12 有關「陞遷序列表」的序列安排原則，下列敘述何者最正確？
(A)國內外駐區互調之相當職務，得無條件列為同一序列
(B)職務列等相同者，應列為同一序列
(C)職務所列最高職等相同者，得無條件列為同一序列
(D)具職務歷練先後順序職位，仍應列為同一序列
- 13 甲現任職於 A 直轄市政府新聞局薦任 7 職等科員，下個月將依法陞任較高職務列等之職務，請問他最有可能是陞任到下列那個職務？
(A)股長 (B)專門委員 (C)主任秘書 (D)科長
- 14 依公務人員陞遷法第 14 條第 1 項規定，公務人員陞任高一官等之職務，應依法經何種訓練及格？
(A)陞資等訓練 (B)陞官等訓練 (C)陞級別訓練 (D)陞職務訓練
- 15 為辦理陞遷所決定的測驗方式，最主要是由下列何者辦理？
(A)機關首長 (B)人事主管 (C)甄審委員會 (D)人事評議會
- 16 公務人員考試正額錄取人員依法申請保留錄取資格者，應於保留原因消滅後或保留期限屆滿後，多長期限內向公務人員保障暨培訓委員會申請補訓？
(A)六個月 (B)四個月 (C)三個月 (D)五個月
- 17 公務人員考試之應考資格大多將學歷列入規定，下列何者為例外？
(A)身心障礙人員考試三等考試 (B)原住民族考試四等考試
(C)初等考試 (D)普通考試
- 18 我國公務人員考試錄取人員分配至用人機關所接受的訓練，稱為：
(A)基礎訓練 (B)實務訓練 (C)在職訓練 (D)特殊訓練
- 19 公務人員考試得採不同方式行之，下列何者並非公務人員考試法所規定之考試方式？
(A)口試 (B)審查著作 (C)心理測驗 (D)甄選
- 20 試問某次公務人員薦任升官等考試戶政類科考試，此次考試報名人數有 19 人，全程到考人數有 10 人，依規定至多可以錄取幾人？
(A)3 人 (B)4 人 (C)5 人 (D)6 人
- 21 經中央一級機關專案核定國外進修人員，其進修期限最長為：
(A)三年 (B)一年三個月 (C)六個月 (D)四年
- 22 有關訓練成績考核之敘述，下列何者錯誤？
(A)基礎訓練與實務訓練成績之計算，各以一百分為滿分，六十分為及格
(B)基礎訓練各項成績計算至小數點第二位，小數點第三位採四捨五入方式計算
(C)基礎訓練受訓人員申請成績複查，應於接到成績單次日起二十日內，以書面向保訓會提出
(D)受訓人員之基礎訓練成績經保訓會核定為不及格者，仍留原分配機關學校接受實務訓練，並得於一個月內申請自費重新訓練一次
- 23 機關長官如對考績委員會的初核結果有意見及復議結果都不同意時，得如何處置？
(A)依法必須接受 (B)應送公正委員會仲裁
(C)應於公務人員協會中協調 (D)加註理由後變更之
- 24 依公務人員俸給法之規定，對職責繁重或工作具有危險性者之加給，稱之為：
(A)危險加給 (B)職務加給 (C)主管加給 (D)專業加給
- 25 某鄉公所公務課課長原為合格實授薦任第 8 職等，被鄉長降調為職務列等 5 或 6-7 職等之課員職務，其俸給依法應該：
(A)敘薦任第 7 職等 (B)敘薦任第 8 職等 (C)敘委任第 5 職等 (D)敘薦任第 6 職等
- 26 薪資之設計有其基本原則。若依員工所擁有之專業價值及技術價值來給薪，最接近下列那種給薪基礎？
(A)職務薪 (B)個人薪 (C)績效薪 (D)固定薪

- 27 依考試院所定考績委員會組織規程，下列有關其議事規則之敘述，何者錯誤？
(A)考績委員會應有全體委員過半數之出席，始得開會
(B)出席委員半數以上同意，始得決議
(C)可否均未達半數時，為顧及受考人權益，應將該案件先予擱置，俟充分討論與資料審視後，另行開會再做審議
(D)出席委員應行迴避者，於決議時不計入該案件之出席人數
- 28 當各官等公務人員平時有重大功過時，得隨時辦理的考績，指的是下列何者？
(A)年終考績 (B)平時考核 (C)專案考績 (D)另予考績
- 29 甲於今年度所請事、病假合計為十五日，但其他時間對於長官所交辦的工作，皆能全力以赴加以完成。試問甲可以期待今年的年終考績，最高可能是下列那一項等次？
(A)甲等 (B)乙等 (C)丙等 (D)丁等
- 30 甲機關雖報經上級機關核准不設置考績委員會，但下列何者仍應經上級機關考績委員會考核？
(A)晉升官等者 (B)考績免職者 (C)記一大過者 (D)記一大功者
- 31 依現行公教人員保險法之規定，被保險人死亡時，其「一次死亡給付之給與標準」何者正確？
(A)因公死亡者，給與 30 個月
(B)病故或意外死亡，且繳付保險費未滿 20 年者，給與 30 個月
(C)因公死亡者，且繳付保險費 20 年以上者，給與 36 個月
(D)病故或意外死亡，且繳付保險費未滿 20 年者，給與 36 個月
- 32 下列何者不是公教人員保險的保險範圍？
(A)失能 (B)眷屬喪葬 (C)育嬰留職停薪 (D)國外進修留職停薪
- 33 初任公務人員丙，身懷六甲，公職暨身孕雙喜臨門，到職後未滿百日即臨盆生產，丙得否請領公教人員保險法之生育給付？
(A)不得請領 (B)得請領 0.5 個月 (C)得請領 0.8 個月 (D)得請領 1 個月
- 34 下列那一項因公死亡情況可加發一次撫卹金百分之二十五？
(A)冒險犯難 (B)戮力職務，積勞成疾致死
(C)辦公往返，發生意外致死 (D)公差遇險致死
- 35 下列何者不是公務人員保障制度的建置功能？
(A)落實憲法文官保障理念 (B)確保行政中立 (C)維護基本人權 (D)節制立法權運作
- 36 依公務人員保障法規定，保障事件之決定確定後，原處分機關於該法所定期限內未處理，且違失人員如為民意機關首長者，公務人員保障暨培訓委員會應為下列那項作為？
(A)移送監察院依法處理
(B)僅處新臺幣 15 萬元以上 150 萬元以下罰鍰
(C)處新臺幣 10 萬元以上 100 萬元以下罰鍰，並公布違失事實
(D)移送考試院依法處理
- 37 依公務人員保障法之規定，申訴人如不服服務機關之申訴函復，可提出何種再救濟程序？
(A)復審 (B)再申訴 (C)調處 (D)再審議
- 38 就再申訴事件，若服務機關於規定限期內未處理，而違失人員為八職等人員，公務人員保障暨培訓委員會應如何處理？
(A)檢具證據將違失人員移送監察院依法處理 (B)通知服務機關之上級機關依法處理
(C)通知服務機關依法處理 (D)由公務人員保障暨培訓委員會依法處理
- 39 依公務人員協會法的規定，下列那些事項公務人員協會得提出協商？
(A)服勤之起訖時間及公務人員之保障事項 (B)公務人員人力規劃及辦公環境之改善
(C)行政管理及服勤之方式 (D)工作簡化事項及行政管理

- 40 依公務人員協會法第 28 條規定，機關公務人員協會協商對象為何？
(A)服務機關 (B)依協商事項性質之各該事項主管機關
(C)監察院 (D)公務人員保障暨培訓委員會
- 41 依公務人員陞遷法第 18 條，下列何種人員之陞遷規定，得由各該人事專業法規主管機關，依本法及其施行細則，另訂陞遷規定實施？
(A)教育人員 (B)政風人員 (C)公營事業人員 (D)交通事業人員
- 42 依公務員服務法規定，屬官對於長官所發命令，如有意見，應如何處理？
(A)得隨時陳述 (B)可以拒絕執行 (C)嚴守服從義務 (D)書面提出申訴
- 43 下列何者不是強化公共服務人員倫理修為的方式？
(A)制定專業倫理法規 (B)審慎回應公民的需求
(C)培養負責任的專業精神 (D)以公共利益做為行政行為的準則
- 44 依民國 103 年修正之公務人員行政中立法，下列何種行為為該法所允許？
(A)得利用職務上之權力、機會或方法，為特定政黨募款
(B)得阻止他人為特定政黨依法募款之活動
(C)得於公餘以個人名義介入黨派紛爭
(D)得兼任公職候選人競選辦事處之職務
- 45 懲戒案件有何種情形，應為免議之判決？
(A)移送程序或程式違背規定
(B)被付懲戒人受褫奪公權之宣告確定，認已無受懲戒處分之必要
(C)被付懲戒人死亡
(D)案件經移送機關撤回者，再行移送同一案件
- 46 有關公務員受懲戒之審判程序，下列何者正確？
(A)被付懲戒人僅得選任辯護人一人為其辯護
(B)移送機關不得委任所屬辦理法制業務者為代理人
(C)公務員懲戒委員會審理案件採合議庭及不公開原則
(D)公務員懲戒委員會審理案件採書面申辯程序
- 47 有關公務員受減俸之懲戒處分，下列何者錯誤？
(A)減少現職月俸 10%~20% 支給
(B)其期間為三個月以上、六年以下
(C)自減俸之日起，一年內不得晉敘、陞任或遷調主管職務
(D)減俸處分不得與罰款處分併行
- 48 依公務員懲戒法規定受停止職務之公務員，在停職中所為之職務上行為，其效力為何？
(A)得免生效力 (B)得生其效力 (C)得失其效力 (D)不生效力
- 49 下列何者不屬於公務員懲戒法中懲戒處分？
(A)撤職 (B)休職 (C)免職 (D)記過
- 50 依刑事訴訟程序被通緝而停止職務之公務員，如未受撤職或休職處分或徒刑之執行，其權益如何回復？
(A)許其復職，不補給其停職期間之俸給
(B)許其復職，但調任低一職等之職務
(C)許其復職，並補給其停職期間之本俸（年功俸）或相當之給與
(D)許其復職，並發給六個月俸給總額之精神慰助金

測驗式試題標準答案

考試名稱：106年特種考試地方政府公務人員考試

類科名稱：人事行政

科目名稱：人事行政大意（試題代號：4504）

單選題數：50題

單選每題配分：2.00分

複選題數：

複選每題配分：

標準答案：

題號	第1題	第2題	第3題	第4題	第5題	第6題	第7題	第8題	第9題	第10題
答案	C	B	C	B	B	D	D	B	B	B

題號	第11題	第12題	第13題	第14題	第15題	第16題	第17題	第18題	第19題	第20題
答案	D	B	A	B	C	C	C	B	D	B

題號	第21題	第22題	第23題	第24題	第25題	第26題	第27題	第28題	第29題	第30題
答案	D	C	D	B	B	B	C	C	B	B

題號	第31題	第32題	第33題	第34題	第35題	第36題	第37題	第38題	第39題	第40題
答案	B	D	A	D	D	C	B	B	C	B

題號	第41題	第42題	第43題	第44題	第45題	第46題	第47題	第48題	第49題	第50題
答案	B	A	A	C	B	C	B	D	C	C

題號	第51題	第52題	第53題	第54題	第55題	第56題	第57題	第58題	第59題	第60題
答案										

題號	第61題	第62題	第63題	第64題	第65題	第66題	第67題	第68題	第69題	第70題
答案										

題號	第71題	第72題	第73題	第74題	第75題	第76題	第77題	第78題	第79題	第80題
答案										

題號	第81題	第82題	第83題	第84題	第85題	第86題	第87題	第88題	第89題	第90題
答案										

題號	第91題	第92題	第93題	第94題	第95題	第96題	第97題	第98題	第99題	第100題
答案										

備註：