



臺灣菸酒股份有限公司

107 年度從業職員及從業評價職位人員甄試試題

甄試類別：從業職員（第3職等人員【一】）－人力資源管理

專業科目 3：勞工法令(以勞動基準法、勞工保險條例及性別工作平等法為主)

—作答注意事項—

- ① 應考人須按編定座位入座，作答前應先檢查答案卡(卷)、測驗入場通知書號碼、桌角號碼、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卡(卷)作答者，不予計分。
- ② 答案卡(卷)須保持清潔完整，請勿折疊、破壞或塗改測驗入場通知書號碼及條碼，亦不得書寫應考人姓名、測驗入場通知書號碼或與答案無關之任何文字或符號。
- ③ 本試題本為雙面，共100分，答案卡(卷)每人一張，不得要求增補。未依規定劃記答案卡(卷)，致讀卡機器無法正確判讀時，由應考人自行負責，不得提出異議。
- ④ 非選擇應用題限用藍、黑色鋼筆或原子筆，欲更改答案時，限用立可帶修正後再行作答，不得使用修正液。
- ⑤ 本項測驗僅得使用簡易型電子計算器（依考選部公告「國家考試電子計算器規格標準」規定第一類：具備+、-、×、÷、%、 $\sqrt{\quad}$ 、MR、MC、M+、M- 運算功能，不具任何財務函數、工程函數功能、儲存程式功能），並不得發出聲響；若應考人於測驗時將不符規定之電子計算器放置於桌面或使用，經勸阻無效，仍執意使用者，該節扣10分；該電子計算器並由監試人員保管至該節測驗結束後歸還。
- ⑥ 答案卡(卷)務必繳回，未繳回者該科以零分計算。

第一題：

目前社會上爭執最兇的議題便是勞動基準法的修訂，其中與勞方最息息相關的莫過於工資與時間的問題，因此在勞動基準法的第三章就規定了工資，第四章規定了工作時間、休息與休假的條規。請問：

(一)目前107年1月1日起實施的法定最低基本工資為(月薪與時薪)(應回答2個答案)?

【4分】

(二)工資的給付通常以何者為主?【2分】

(三)工資的給付除有特別約定外，發放的時間標準為何?【3分】

(四)正常的工作時間每日以幾小時為原則?每週又以幾小時為原則?【2分】

(五)當勞工連續工作4小時時，至少應給予多少的休息時間?【2分】

(六)對於工作滿6個月以上未滿1年者；1年以上未滿2年者；2年以上未滿3年者；3年以上未滿5年者；5年以上未滿10年者；10年以上者，其應各給予多少日數的特別休假? (應回答6個答案)【12分】

第二題：

九品企業62歲員工徐君奇，於民國81年3月1日到職，請依據勞動基準法與勞工保險條例之規定，回答下列問題。

(一)請說明勞動基準法自請退休之三種情形?【6分，每一種情形2分】

(二)徐君奇申請退休，其退休金給付的期限為何?【4分】

(三)依勞工保險條例之規定，徐君奇於97年7月17日前，已具有保險年資，符合哪五種情形之一者，徐君奇亦可選擇一次老年給付?【15分，每一種情形3分】

第三題：

東京公司於106年1月2日僱用顧朋平與廖聞二人，顧朋平因個人生涯規劃預計107年3月17日離職，終止勞動契約。而廖聞工作態度不佳，107年3月12日與同事有爭執，故意破壞公司機器，致雇主受有損害。請依上述情況回答下列問題。

- (一) 根據勞動基準法規定，顧朋平須在終止勞動契約多少日前提出預告？【5分】
- (二) 雇主須否支付顧朋平資遣費？【5分】
- (三) 雇主可以預扣廖聞107年4月份工資，作為賠償費用嗎？【5分】
- (四) 雇主確認廖聞故意破壞機器，依勞動基準法規定終止與廖聞之間的勞動契約，應自知悉該情形之日起，幾日內為之？【5分】
- (五) 如果雇主拒絕發給廖聞服務證明書，會受到罰鍰多少？【5分】

第四題：

在目前女性主義的抬頭下，兩性平權的概念越來越重要，在職場當中的環境亦是如此。因此，在性別工作平等法當中，也提到了許多相關的條文規定。其中：

- (一) 女性若因生理問題導致無法工作，原則上每個月得請1日的生理假，而其薪水該如何計算發給？【5分】
- (二) 女性受僱者因懷孕期間，應給予多少日期的產檢假？產假？【5分】
- (三) 雇主應訂定性騷擾的防治措施、申訴及懲戒辦法，並在公開場所中揭示。並於知悉有該行為者，立即採取有效之糾正或補救措施。若有違反者，可處多少範圍之間的罰鍰？【5分】
- (四) 受僱者任職滿六個月後，可申請育嬰留職停薪至子女滿幾歲？【5分】
- (五) 未滿2歲之子女，受僱者需親自哺（集）乳者，雇主每日應給予多少的哺（集）乳時間？【5分】