

# 107 年公務人員初等考試試題

等 別：初等考試  
類 科：勞工行政  
科 目：勞工行政與勞工法規大意  
考試時間：1 小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)本試題為單選題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。  
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 **2B** 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。  
(三)禁止使用電子計算器。

- A 君參加公務人員考試，經錄取分發勞動部任職，負責有關「國際及兩岸勞動事務之交流合作，及國際勞動議題之諮商及談判」工作，依據現行勞動部組織法及處務規程規定，A 君負責的工作是屬於那一個司所掌理的事項？  
(A)勞動關係司 (B)勞動法務司  
(C)勞動條件及就業平等司 (D)綜合規劃司
- B 君是應屆大專畢業的準社會新鮮人，參加公職考試不幸名落孫山，一直想探索自己的性向、人格，一直想做好職涯規劃，找到適性愉快就業的工作。請問下列那一個單位，最能夠提供協助？  
(A)勞動部勞動關係司 (B)勞動部綜合規劃司  
(C)行政院青年輔導委員會 (D)公私立就業服務機構
- 雇主依性別工作平等法第 13 條規定須訂定「性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法」，其相關準則是由那一個機關定之？  
(A)勞動部 (B)臺北市政府勞動局 (C)新北市政府勞工局 (D)衛生福利部
- 為提高技能水準，建立證照制度，應由中央主管機關辦理技能檢定，下列有關其法規與認證事宜，何者錯誤？  
(A)有關技能檢定、發證及認證事宜，規範在技能檢定法  
(B)有關技能檢定、發證及認證事宜，規範在職業訓練法  
(C)中央目的事業主管機關，得向中央主管機關申請技能職類測驗能力之認證  
(D)中央主管機關得委託非以營利為目的之專業認證機構，辦理認證業務
- 勞動部成立後，依法令規定，勞動基金之收支、運用、監理功能分立，由勞動基金運用局統籌運用轄下七大勞動基金，下述何種基金名稱錯誤？  
(A)新、舊制勞工退休基金 (B)勞工保險基金  
(C)失業保險基金 (D)職業災害勞工保護專款
- 依據現行勞工保險條例第 9 條之 1，有關參加勞工保險被保險人，被裁減資遣後續保之規定，下列敘述何者正確？  
(A)被保險人參加保險之年資，須合計滿 10 年  
(B)被裁減資遣而被迫繼續參加勞工保險者  
(C)由原投保單位為其辦理參加職業災害保險，至符合請領退休給付之日止  
(D)由原投保單位為其辦理參加普通事故保險，至符合請領老年給付之日止
- 下列有關勞資爭議處理法規定之調解委員會之敘述，何者錯誤？  
(A)直轄市、縣（市）主管機關以調解委員會方式進行調解者，應於調解委員完成選定或指定之日起 14 日內，組成調解委員會，並召開調解會議  
(B)調解委員會應指派委員調查事實，除有特殊情形外，該委員應於受指派後 10 日內，將調查結果及解決方案提報調解委員會  
(C)調解委員會應於收到調查結果及解決方案後 15 日內開會  
(D)調解委員會須於規定時間內召開會議，必要時或經勞資爭議雙方當事人同意者，得延長 15 日
- 就業保險非自願離職被保險人，經公立就業服務機構推介參加職業訓練，得依現行規定申領職業訓練生活津貼，下列關於津貼發放之敘述何者正確？  
(A)應按申請人經安排參訓起迄時間，以 30 日為 1 個月核算發放，按月於期末發給  
(B)應按申請人實際參訓起迄時間，以 30 日為 1 個月核算發放，按月於期末發給  
(C)其訓練期間 10 日以上未滿 30 日，且訓練時數達 20 小時者，發放半個月  
(D)其訓練期間 20 日以上未滿 30 日，且訓練時數達 50 小時者，發放 3/2 個月
- 依據勞資爭議處理法規定，下列敘述，何者正確？  
(A)勞資爭議仲裁委員會由主任仲裁委員召集，其由委員 3 人組成者，應有全體委員出席，經出席委員過半數同意，始得作成仲裁判斷；其由委員 5 人或 7 人組成者，應有三分之二以上委員出席，經出席委員三分之二以上同意，始得作成仲裁判斷  
(B)不當勞動行為裁決委員會應有三分之二以上委員出席，並經出席委員三分之二以上同意，始得作成裁決決定  
(C)直轄市或縣（市）主管機關指派調解人進行調解者，應於收到調解申請書 7 日內為之  
(D)不當勞動行為裁決委員會應指派委員 1 人至 3 人，依職權調查事實及必要之證據，並應於指派後 20 日內作成調查報告，必要時得延長 20 日

- 10 依據現行身心障礙者權益保障法規定，各級勞工主管機關應參考身心障礙者之就業意願，由下列何種人員評估其能力與需求，訂定適切之個別化職業重建服務計畫，並結合相關資源，提供職業重建服務，必要時得委託民間團體辦理？  
(A)支持性就業服務員 (B)職業評量員 (C)職業訓練員 (D)職業重建個案管理員
- 11 勞動基準法關於勞動契約之敘述，下列何者錯誤？  
(A)勞動契約，分為定期契約及不定期契約  
(B)臨時性、短期性、季節性及特定性工作得為定期契約  
(C)特定性定期契約期限逾 3 年者，於屆滿 3 年後，勞工得終止契約。但應於 30 日前預告雇主  
(D)特定性定期契約期限逾 5 年者，於屆滿 5 年後，勞工得終止契約。但得於 20 日前預告雇主
- 12 依據現行勞工退休金條例規定，退休金請求權，自得請領之日起，因幾年間不行使而消滅？  
(A)5 年 (B)9 年 (C)13 年 (D)15 年
- 13 依據現行勞工退休金條例規定，有關年金保險之敘述，下列何者正確？  
(A)事業單位僱用勞工人數 300 人以上，經工會同意後，得為以書面選擇投保年金保險之勞工，投保符合保險法規定之年金保險  
(B)選擇投保年金保險之勞工，雇主仍應依規定，為其提繳 6% 勞工退休金  
(C)年金保險之收支、核准及其他應遵行事項之辦法，由中央主管機關定之  
(D)事業單位採用依據規定之年金保險者，應報請直轄市、縣（市）主管機關核准
- 14 下列何者，主管機關不得遴聘為勞資爭議仲裁委員？  
(A)現任律師已執行職務 4 年 (B)曾任政府機關八職等之行政職務 4 年  
(C)曾任國內、外仲裁機構仲裁事件之仲裁人 (D)曾任法官 4 年
- 15 勞動部為鑑定職業疾病，確保罹患職業疾病勞工之權益，依職業災害勞工保護法規定，應設職業疾病鑑定委員會（以下簡稱鑑定委員會），並遴聘委員 17 人。有關召開鑑定委員會時，委員出席規定，下列敘述何者正確？  
(A)應有委員 7 人出席，且出席委員中職業疾病專門醫師應超過 3 人，始得開會  
(B)應有委員 7 人出席，且出席委員中職業疾病專門醫師應超過 5 人，始得開會  
(C)應有委員 9 人出席，且出席委員中職業疾病專門醫師應超過 3 人，始得開會  
(D)應有委員 9 人出席，且出席委員中職業疾病專門醫師應超過 5 人，始得開會
- 16 依據勞動檢查法規定，由中央主管機關指定為辦理危險性機械或設備檢查之代行檢查機構，下列何者錯誤？  
(A)行政機關 (B)學術機構 (C)公營事業機構 (D)營利法人
- 17 依身心障礙者權益保障法規定，下列敘述，何者錯誤？  
(A)非視覺功能障礙者，目前不得從事按摩業  
(B)醫療機構得僱用視覺功能障礙者於特定場所從事非醫療按摩工作  
(C)職業重建服務，包括職業重建個案管理服務、職業輔導評量、職業訓練、就業服務、職務再設計、創業輔導及其他職業重建服務  
(D)身心障礙者於支持性就業、庇護性就業時，雇主應依法為其辦理參加勞工保險、全民健康保險及其他社會保險，並依相關勞動法規確保其權益
- 18 依現行工會法有關工會理事及監事之規定事項，下列敘述何者正確？  
(A)工會理事名額最多不得超過 29 人  
(B)工會會員年滿 30 歲者，得被選舉為工會之理事、監事  
(C)工會理事、監事之任期，每一任不得超過 4 年  
(D)工會理事、監事，因執行職務所致他人之損害，工會不須負連帶責任
- 19 下列何者不是勞動部勞工保險局所掌理之事項？  
(A)保險費之計算、收繳及欠費處理  
(B)勞工保險之給付審查及核付業務  
(C)勞工保險基金風險管理資訊體系之整體規劃及推動  
(D)依法接受委任辦理勞工退休金收支、積欠工資提繳及墊償等業務
- 20 下列何者不是勞動部職業安全衛生署所掌理之事項？  
(A)有關勞動及職業安全衛生研究事項  
(B)職業災害預防、職業災害勞工補助與重建之推動、監督及管理  
(C)職業安全衛生與勞動條件檢查之推動、執行及監督  
(D)勞工健康促進、職業病調查與鑑定、職業傷病防治之推動及管理
- 21 下列有關工廠礦場及其他企業組織提撥職工福利金之規定，何者錯誤？  
(A)每月營業收入總額內提撥百分之〇·〇五至百分之〇·一五  
(B)每月於每個職員工人薪津內各扣百分之〇·五  
(C)下腳變價時提撥百分之三十至五十  
(D)創立時就其資本總額提撥百分之一至百分之五
- 22 事業機構為培養其基層技術人力，招收 15 歲以上或國民中學畢業之國民，所實施之訓練為何？  
(A)養成訓練 (B)技術生訓練 (C)基層技術訓練 (D)培養技術訓練

- 23 關於勞工保險保險費之負擔，下列敘述何者錯誤？  
(A)無一定雇主或自營作業而參加職業工會者，其普通事故保險費及職業災害保險費，由被保險人負擔百分之八十，其餘百分之二十，由中央政府補助  
(B)受僱從事漁業生產之勞動者，其普通事故保險費由被保險人負擔百分之二十，投保單位負擔百分之七十，其餘百分之十，由中央政府補助  
(C)無一定雇主或自營作業而參加漁會之甲類會員，其普通事故保險費及職業災害保險費，由被保險人負擔百分之二十，其餘百分之八十，由中央政府補助  
(D)實際從事勞動之雇主，其普通事故保險費由被保險人負擔百分之二十，投保單位負擔百分之七十，其餘百分之十，由中央政府補助
- 24 雇主應置備勞工名卡，其保存期間，至少為多少年？  
(A)勞工離職後 1 年 (B)勞工離職後 2 年 (C)勞工離職後 3 年 (D)勞工離職後 5 年
- 25 勞工退休金之收支、保管、滯納金之加徵及罰鍰處分等業務，由中央主管機關委任那一個機關辦理？  
(A)勞動力發展署 (B)勞動基金運用局 (C)勞工保險局 (D)職業安全衛生署
- 26 雇主應置備勞工出勤紀錄，其保存期間至少為多少年？  
(A)1 年 (B)2 年 (C)5 年 (D)10 年
- 27 勞工在同一雇主或事業單位，繼續工作滿一定期間者，應依規定給予特別休假。下列特別休假日數之敘述，何者錯誤？  
(A)6 個月以上 1 年未滿者，2 日 (B)1 年以上 2 年未滿者，7 日  
(C)2 年以上 3 年未滿者，10 日 (D)3 年以上 5 年未滿者，每年 14 日
- 28 下列何者不是工會法的立法目的？  
(A)改善勞工生活 (B)促進勞工團結 (C)提升勞工地位 (D)促進勞資和諧
- 29 依據現行勞工保險條例第 6 條，有關參加勞工保險為被保險人之規定，下列敘述何者錯誤？  
(A)以年滿 15 歲以上，65 歲以下之勞工為原則  
(B)應以其雇主或所屬團體或所屬機構為投保單位，全部參加勞工保險為被保險人  
(C)不包括在職外國籍員工  
(D)依法不得參加公務人員保險或私立學校教職員保險之政府機關及公、私立學校之員工
- 30 雇主資遣員工時，應於員工離職之幾日前，將被資遣員工之姓名、性別、年齡、住址、電話、擔任工作、資遣事由及需否就業輔導等事項，列冊通報當地主管機關及公立就業服務機構？  
(A)10 日 (B)14 日 (C)15 日 (D)20 日
- 31 勞動基準法所規定職業災害補償之受領補償權，自得受領之日起，因幾年間不行使而消滅？  
(A)3 年 (B)2 年 (C)10 年 (D)15 年
- 32 下列何種情形，雇主聘僱外國人工作，應檢具有關文件，向中央主管機關申請許可？  
(A)各級政府及其所屬學術研究機構聘請外國人擔任顧問或研究工作者  
(B)外國人與在中華民國境內設有戶籍之國民結婚，且獲准居留者  
(C)受聘僱於公立或經立案之私立大學進行講座、學術研究經教育部認可者  
(D)公私立大學教師
- 33 丙雇主因為求職者丁君，未繳交非屬就業所需的信用紀錄，而不予錄取。依據現行就業服務法令，此一違反規定的行為，其罰則為何？  
(A)處新臺幣 3 萬元以上 15 萬元以下罰鍰 (B)處新臺幣 6 萬元以上 30 萬元以下罰鍰  
(C)處新臺幣 15 萬元以上 90 萬元以下罰鍰 (D)處新臺幣 30 萬元以上 150 萬元以下罰鍰
- 34 依勞動基準法規定，下列敘述，何者正確？  
(A)勞工於最低服務年限屆滿前被雇主依據勞動基準法第 12 條終止勞動契約者，勞工不負違反最低服務年限約定或返還訓練費用之責任  
(B)離職後競業禁止之期間，最長不得逾 3 年  
(C)離職後競業禁止之約定中，雇主對勞工因不從事競業行為所受損失約定合理補償，包括在職期間所受領之給付  
(D)雇主調動勞工工作，除不得違反勞動契約之約定，並應考量勞工及其家庭之生活利益
- 35 違反勞動基準法第 6 條：「任何人不得介入他人之勞動契約，抽取不法利益。」之規定者，其罰則為何？  
(A)處 5 年以下有期徒刑  
(B)處 5 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 75 萬元以下罰金  
(C)處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 45 萬元以下罰金  
(D)處 3 年以下有期徒刑、拘役或科或併科新臺幣 30 萬元以下罰金
- 36 依性別工作平等法規定，下列敘述，何者正確？  
(A)女性受僱者妊娠 2 個月以上未滿 3 個月流產者，雇主應使其停止工作，給予產假 1 星期  
(B)受僱者妊娠期間，雇主應給予產檢假 7 日  
(C)受僱者於其配偶分娩時，雇主應給予陪產假 3 日  
(D)女性受僱者因生理日致工作有困難者，每月得請生理假 1 日，雇主不能以生理假為由，減少薪資之給付

- 37 各級政府機關、公立學校及公營事業機構員工總人數在 34 人以上者，進用具有就業能力之身心障礙者人數，不得低於員工總人數：  
(A) 百分之一 (B) 百分之二 (C) 百分之二點五 (D) 百分之三
- 38 依性別工作平等法規定，下列敘述，何者正確？  
(A) 受僱於僱用 30 人以上雇主之受僱者，為撫育未滿 3 歲子女，得向雇主請求每天減少工作時間 1 小時，雇主不得減少報酬  
(B) 受僱者於其家庭成員預防接種、發生嚴重之疾病或其他重大事故須親自照顧時，得請家庭照顧假；其請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限  
(C) 僱用受僱者 30 人以上之雇主，應提供哺（集）乳室  
(D) 雇主應防治性騷擾行為之發生。其僱用受僱者 10 人以上者，應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示
- 39 勞資爭議仲裁委員會作成仲裁判斷後，應於幾日內作成仲裁判斷書，報由主管機關送達勞資爭議雙方當事人？  
(A) 20 日 (B) 14 日 (C) 15 日 (D) 10 日
- 40 不當勞動行為裁決之申請，應自知悉有違反工會法第 35 條第 2 項規定之事由或事實發生之次日起幾日內為之？  
(A) 90 日 (B) 100 日 (C) 120 日 (D) 150 日
- 41 依據勞工保險條例規定，下列敘述，何者正確？  
(A) 被保險人在保險有效期間發生傷病事故，於保險效力停止後 2 年內，得請領同一傷病及其引起之疾病之傷病給付、失能給付、死亡給付或職業災害醫療給付  
(B) 以現金發給之保險給付，經保險人核定後，應在 30 日內給付之  
(C) 被保險人領取失能年金給付後，保險人應至少每年審核其失能程度。但經保險人認為無須審核者，不在此限  
(D) 勞工違背規定不參加勞工保險及辦理勞工保險手續者，處 100 元以上、500 元以下罰鍰
- 42 雇主對在職勞工應施行之健康檢查，不包括下列那一項目？  
(A) 體格檢查  
(B) 一般健康檢查  
(C) 從事特別危害健康作業之特殊健康檢查  
(D) 經中央主管機關指定為特定對象及特定項目之健康檢查
- 43 關於就業服務之敘述，下列何者錯誤？  
(A) 外國人在受聘僱期間死亡，應由仲介代為處理其有關喪葬事務  
(B) 雇主聘僱外國人不得指派所聘僱之外國人從事許可以外之工作  
(C) 雇主聘僱之外國人於聘僱許可有效期間內，如需轉換雇主或受聘僱於 2 以上之雇主者，原則上應由新雇主申請許可  
(D) 受聘僱之外國人有連續曠職 3 日失去聯繫或聘僱關係終止之情事，雇主應於 3 日內以書面通知當地主管機關、入出國管理機關及警察機關
- 44 雇主不得使妊娠中之女性勞工從事之危險性或有害性工作，不包括下列那種工作？  
(A) 鉛及其化合物散布場所之工作 (B) 異常氣壓之工作  
(C) 超過 220 伏特電力線之銜接 (D) 起重機、人字臂起重桿之運轉工作
- 45 中央主管機關受理職業疾病鑑定之申請案件時，應即將有關資料送請職業疾病鑑定委員會委員作書面審查，並以各委員意見相同者幾分之幾以上，決定之？  
(A) 二分之一以上 (B) 五分之三以上 (C) 三分之二以上 (D) 四分之三以上
- 46 關於團體協約之存續期間，下列敘述何者錯誤？  
(A) 團體協約得以定期、不定期或完成一定工作為期限，簽訂之  
(B) 團體協約為定期者，其期限不得超過 3 年；超過 3 年者，縮短為 3 年  
(C) 團體協約以完成一定工作為期限者，其工作於 3 年內尚未完成時，視為以 3 年為期限簽訂之團體協約  
(D) 團體協約為不定期者，當事人之一方於團體協約簽訂半年後，得隨時終止團體協約
- 47 工會會員大會或會員代表大會之召集程序或決議方法，違反法令或章程時，會員或會員代表得於決議後幾日內，訴請法院撤銷其決議？  
(A) 40 日 (B) 50 日 (C) 30 日 (D) 60 日
- 48 下列有關勞動檢查之敘述何者錯誤？  
(A) 勞動檢查事項範圍包括工作時間  
(B) 勞動檢查員作危險性機械檢查，不得事先通知事業單位  
(C) 勞動檢查員為執行檢查職務，得隨時進入事業單位，雇主、雇主代理人、勞工及其他有關人員均不得無故拒絕、規避或妨礙  
(D) 勞動檢查員進入事業單位進行檢查時，應主動出示勞動檢查證，並告知雇主及工會。事業單位對未持勞動檢查證者，得拒絕檢查
- 49 下列何者不是勞動部之次級機關？  
(A) 勞動力發展署 (B) 勞動及職業安全衛生研究所  
(C) 勞動基金運用局 (D) 勞工保險局
- 50 關於進用技術性職位人員，取得乙級技術士證者，得比照何種學校畢業程度選用？  
(A) 高級中學 (B) 專科學校 (C) 大學 (D) 碩士班

# 測驗式試題標準答案

考試名稱：107年公務人員初等考試

類科名稱：勞工行政

科目名稱：勞工行政與勞工法規大意（試題代號：4504）

單選題數：50題

單選每題配分：2.00分

複選題數：

複選每題配分：

標準答案：

題號	第1題	第2題	第3題	第4題	第5題	第6題	第7題	第8題	第9題	第10題
答案	D	D	A	A	C	D	D	B	D	D

題號	第11題	第12題	第13題	第14題	第15題	第16題	第17題	第18題	第19題	第20題
答案	D	A	C	B	D	D	A	C	C	A

題號	第21題	第22題	第23題	第24題	第25題	第26題	第27題	第28題	第29題	第30題
答案	C	B	A	D	C	C	A	D	C	A

題號	第31題	第32題	第33題	第34題	第35題	第36題	第37題	第38題	第39題	第40題
答案	B	D	B	D	C	A	D	B	D	A

題號	第41題	第42題	第43題	第44題	第45題	第46題	第47題	第48題	第49題	第50題
答案	D	A	A	C	D	D	C	B	B	B

題號	第51題	第52題	第53題	第54題	第55題	第56題	第57題	第58題	第59題	第60題
答案										

題號	第61題	第62題	第63題	第64題	第65題	第66題	第67題	第68題	第69題	第70題
答案										

題號	第71題	第72題	第73題	第74題	第75題	第76題	第77題	第78題	第79題	第80題
答案										

題號	第81題	第82題	第83題	第84題	第85題	第86題	第87題	第88題	第89題	第90題
答案										

題號	第91題	第92題	第93題	第94題	第95題	第96題	第97題	第98題	第99題	第100題
答案										

備註：