

107年公務人員普通考試試題

類 科：一般行政、一般民政、客家事務行政、人事行政、原住民族行政

科 目：行政學概要

考試時間：1 小時

座號：_____

※注意：(一)本試題為單一選擇題，請選出一個正確或最適當的答案，複選作答者，該題不予計分。
(二)本科目共 50 題，每題 2 分，須用 2B 鉛筆在試卡上依題號清楚劃記，於本試題上作答者，不予計分。
(三)禁止使用電子計算器。

- 立法院在 2017 年通過「前瞻基礎建設特別條例」，此一「重大建設」之預算編列，係採用下列何者？
(A)第一預備金 (B)第二預備金 (C)追加預算 (D)特別預算
- 有關我國公務人員制度的敘述，下列何者正確？
(A)第 6 至第 9 職等屬委任官 (B)第 1 至第 5 職等屬簡任官
(C)第 10 至第 14 職等屬薦任官 (D)官等依序由低至高分為委任、薦任、簡任
- 某甲任行政院某三級機關首長，因涉違法執行職務而被交付懲戒並先行停止職務。在某甲停職期間，下列敘述何者正確？
(A)停止發給俸給 (B)若復職後其年資不併入計算
(C)不得任用人員 (D)只能參與另予考績
- 依據「行政院所屬及地方機關學校員工協助方案」的規定，下列敘述何者最符合協助方案設定的目標？
(A)塑造良好的公民參與規範 (B)改善政府與民意機關關係
(C)完備知識管理的互動平台 (D)建立溫馨關懷的工作環境
- 進行政策評估時，評估者重視利害關係人的主張、關切與議題之分析，此種觀點最接近下列何種評估類型？
(A)實驗室實驗 (B)實地實驗 (C)社會實驗 (D)回應性評估
- 行政院院長親自召開「少子女化對策」記者會，爭取民眾對此一政策的支持，此作法最符合下列何種政策概念？
(A)政策規劃 (B)政策合法化 (C)政策行銷 (D)政策評估
- 下列何者不屬於團體決策的技術？
(A)系統分析法 (Systems Analysis) (B)腦力激盪法 (Brainstorming)
(C)具名團體法 (Nominal Group Technique) (D)政策德菲法 (Policy Delphi)
- 從中央與地方政府權力劃分而言，可以將府際關係分為三種類型，下列何者非屬之？
(A)單一制 (B)雙元制 (C)邦聯制 (D)聯邦制
- 有關「行政文化」的意涵，下列何者正確？
(A)行政文化是靜態的 (B)行政文化都一樣 (C)行政文化都是負面的 (D)行政文化是動態的
- 菁英決策理論認為政府的決策資訊主要來自何者？
(A)一般民眾 (B)政治菁英 (C)八卦媒體 (D)基層公務人員
- 公共政策運作過程的首要之務為何？
(A)預算籌編 (B)責任釐清 (C)結盟提案 (D)問題認定
- 有關公務人員俸給之規定，下列敘述何者正確？
(A)含本俸、年功俸及津貼 (B)各職等皆分為 10 個俸級
(C)最高俸點為最低俸點之 5 倍 (D)擔任主管所獲加給稱為專業加給

- 13 當代行政組織理論最強調下列何種組織型態？
(A)層級節制組織 (B)行政網絡組織 (C)高權行政組織 (D)封閉系統組織
- 14 以官方文字書寫的程序、法規及政策來控制組織結構、人員行為及各種活動，這屬於何種組織結構的特徵？
(A)正式化 (B)專精化 (C)部門化 (D)集權化
- 15 對考試正額錄取人員而言，我國公務人員考試具備下列何種考選性質？
(A)資格考 (B)任用考 (C)限制考 (D)特別考
- 16 下列代表「組織名稱」及「組織型態」之組合，何者完全正確？
(A)國家中山科學研究院／附屬機關 (B)國家發展委員會檔案管理局／內部單位
(C)公平交易委員會／獨立機關 (D)內政部民政司／行政機構
- 17 當企業促使政府做出不利其競爭對手的規定，以便令其獲取利益，這種現象稱之為：
(A)尋租 (B)管制 (C)壟斷 (D)陳情
- 18 下列何者被用來形容政府職能擴張的潮流下，行政部門具有舉足輕重的地位？
(A)大政府 (B)強政府 (C)行政國 (D)福利國
- 19 有關學習型組織的原則，下列敘述何者錯誤？
(A)每個人都是學習者 (B)學習能促進變遷
(C)學習是一種消費而非投資 (D)學習是持續的
- 20 下列何者屬於韋伯 (M. Weber) 官僚制度的正功能？
(A)溝通耗時 (B)專業化 (C)手段目的化 (D)重視年資
- 21 下列何種措施最能展現公共行政受到高度公共監督的特質？
(A)單一窗口 (B)復康巴士 (C)民意信箱 (D)自然人憑證
- 22 「依法行政」是公務人員應該服膺的原則，但若將服從法規視為首要目的，反而犧牲原本的目標，則可能產生下列何種現象？
(A)目標替換 (displacement of goals) (B)對事不對人 (impersonality)
(C)有限理性 (bounded rationality) (D)霍桑效應 (Hawthorne effect)
- 23 社會學者帕森思 (Talcott Parsons) 提出社會系統理論中，有系統、管理及技術三個階層的子系統，此一概念最接近下列何種管理理論的內涵？
(A)例外管理 (B)走動管理 (C)危機管理 (D)策略管理
- 24 因 2018 年初出現麻疹疫情，衛生福利部疾病管制署啟動麻疹疫情追蹤與防治機制。下列何者最符合前述措施的本質？
(A)防止代理問題 (B)提供公共財 (C)實現開放政府 (D)進行公共衛生賽局
- 25 某甲因所屬組織久未調薪而忿忿不平，直到該組織決定所有員工調薪 5%，始消除心中不滿。對某甲而言，「調薪」最符合激勵理論中的何種因子？
(A)激勵因子 (motivation factor) (B)保健因子 (hygiene factor)
(C)組織因子 (organization factor) (D)績效因子 (performance factor)

- 26 有關「公共行政」意義的敘述，下列何者正確？
(A)專指立法機關 (B)主責私有財生產 (C)涉及公共政策的執行 (D)僅重視實務
- 27 下列那一項公共行政研究途徑，強調「效率、效能、理性、穩定」等價值？
(A)政治途徑 (B)管理途徑 (C)法律途徑 (D)文化途徑
- 28 經濟部工業局推動構建 4G 智慧寬頻應用城市，運用補助計畫鼓勵國內業者結合地方政府共同投入，以推動 4G 行動寬頻應用服務。下列概念何者最不符合前述方案的運作範疇？
(A)群眾外包 (B)府際關係 (C)公私協力 (D)跨域治理
- 29 民主國家國會對公共行政的影響，下列敘述何者錯誤？
(A)設定政策議程 (B)要求政府資訊公開 (C)任免事務官 (D)監督
- 30 由部屬發動而向長官溝通的類型稱為：
(A)上行溝通 (B)下行溝通 (C)水平溝通 (D)斜行溝通
- 31 以探究領導者的「能力、成就、責任」為重點的領導研究途徑，下列敘述何者正確？
(A)情境研究途徑 (B)特質研究途徑 (C)權變研究途徑 (D)權威研究途徑
- 32 政府訂定「最低基本工資」的措施，最符合下列何種政府運作之途徑？
(A)服務 (B)管制 (C)獎勵 (D)賦稅
- 33 多元民主社會的政府運作，若有放任利益團體自由競爭的現象，可能會產生何種令人難以接受的結果？
(A)偏私於強勢團體 (B)偏私於弱勢團體 (C)維護公共利益 (D)維持政府效能
- 34 公共組織所持有的「理念、箴言」等認知，屬於下列何種類型的組織文化？
(A)器物 (B)規範 (C)體制 (D)信念
- 35 下列各領域領導者和其主要權力基礎的組合，何者最為適當？
(A)北韓領導者金正恩／關聯權力
(B)棒球選手大谷翔平／義務性權力
(C)諾貝爾和平獎得主馬拉拉（Malala Yousafzai）／獎勵權力
(D)德國總理梅克爾（Angela Merkel）／合法權力
- 36 我國設置的「政府資料開放平台」，資料分類主要是根據民眾的服務需求作成，此最符合下列何種概念？
(A)策略導向 (B)顧客導向 (C)競爭導向 (D)專業導向
- 37 國際透明組織每年都會公布一項國際評比排名，旨在促進各國廉潔透明，稱之為：
(A)世界競爭力（World Competitiveness）
(B)世界自由度（Freedom in the World）
(C)清廉印象指數（Corruption Perception Index）
(D)開放社會排名（Open Society Ranking）
- 38 有關公務人員的行為規範，下列行為何者符合法律的規範？
(A)在辦公桌上擺置朋友的競選小旗幟
(B)加入政黨
(C)主持政治團體的集會活動
(D)利用民眾洽談業務時要求投票給特定候選人

- 39 行政院現行規定二級機關應指派至少 1 人擔任開放政府聯絡人，以落實開放政府理念。下列何者最不符合開放政府聯絡人機制的內涵？
(A)橫向聯繫 (B)共同協作 (C)參與 (D)管制
- 40 依據相關規定，下列何者不屬於政風機構的職權？
(A)績效審計 (B)廉政宣導 (C)公務機密維護 (D)機關安全維護
- 41 政府每年對颱風、天災等所造成的災情，均提供受災民眾補助或救助，此最符合下列何種文官核心價值？
(A)專業 (B)忠誠 (C)關懷 (D)廉正
- 42 某颱風來襲，造成水患，經調查後確認係某甲公務員未關閉水門所致，事後對某甲追究責任可能依據的法令，不包括下列何者？
(A)刑法 (B)國家賠償法 (C)公務員懲戒法 (D)公務倫理法
- 43 「產出與投入的比率關係」意指下列何種概念？
(A)比值 (B)效率 (C)效能 (D)回應
- 44 政府預算編列以去年的預算進行微調的方式，為下列何種預算編列模式？
(A)編列為預算項目外（off-budget items）的方式
(B)建立預估基準，例如既有服務預算、基礎預算
(C)設置不可控制項目（uncontrollables）的編列方式
(D)以漸進主義（incrementalism）為基礎的編列方式
- 45 公務人員考績的種類不包括何者？
(A)年終考績 (B)另予考績 (C)專案考績 (D)單位考績
- 46 全面品質管理是組織文化的管理途徑，其有五大特性，下列那項屬之？
(A)著重組織內部效益 (B)加強團隊合作 (C)著重滿意度調查 (D)強調個別訓練與教育
- 47 根據新公共服務（New Public Service, NPS）觀點，公共行政主要的回應對象為何？
(A)顧客 (B)雇主 (C)網民 (D)公民
- 48 有關我國現行各中央行政機關的名稱，下列何者錯誤？
(A)國家通訊傳播委員會 (B)科學發展部
(C)海洋委員會 (D)國家發展委員會
- 49 現行我國行政機關組織的相關規範，下列敘述何者錯誤？
(A)教育部青年發展署下屬業務單位稱「科」
(B)經濟部幕僚長稱「主任秘書」
(C)新北市政府政風處屬於「輔助單位」
(D)行政院各級機關不必逐級設立
- 50 某甲調任至某一機關任職，發現新任職機關士氣高昂，成員彼此關心業務進度，也願意向長官提出建言，下列何種概念最能描述某甲對新任與過去機關感受的差異？
(A)權變領導 (B)組織文化 (C)人力資本 (D)群眾智慧

測驗式試題標準答案

考試名稱：107年公務人員高等考試三級考試暨普通考試

類科名稱：原住民族行政、客家事務行政、人事行政、一般行政、一般民政

科目名稱：行政學概要（試題代號：6401）

單選題數：50題

單選每題配分：2.00分

複選題數：

複選每題配分：

標準答案：

題號	第1題	第2題	第3題	第4題	第5題	第6題	第7題	第8題	第9題	第10題
答案	D	D	C	D	D	C	A	B	D	B

題號	第11題	第12題	第13題	第14題	第15題	第16題	第17題	第18題	第19題	第20題
答案	D	C	B	A	B	C	A	C	C	B

題號	第21題	第22題	第23題	第24題	第25題	第26題	第27題	第28題	第29題	第30題
答案	C	A	D	B	B	C	B	A	C	A

題號	第31題	第32題	第33題	第34題	第35題	第36題	第37題	第38題	第39題	第40題
答案	B	B	A	D	D	B	C	B	D	A

題號	第41題	第42題	第43題	第44題	第45題	第46題	第47題	第48題	第49題	第50題
答案	C	D	B	D	D	B	D	B	A	B

題號	第51題	第52題	第53題	第54題	第55題	第56題	第57題	第58題	第59題	第60題
答案										

題號	第61題	第62題	第63題	第64題	第65題	第66題	第67題	第68題	第69題	第70題
答案										

題號	第71題	第72題	第73題	第74題	第75題	第76題	第77題	第78題	第79題	第80題
答案										

題號	第81題	第82題	第83題	第84題	第85題	第86題	第87題	第88題	第89題	第90題
答案										

題號	第91題	第92題	第93題	第94題	第95題	第96題	第97題	第98題	第99題	第100題
答案										

備註：