

臺中捷運股份有限公司 108 年度人員招募第三次公開延攬試題

科目名稱	人力資源管理及訓練規劃實務	類科代碼 甄試類科	C04 助理管理師(人資訓練類)
------	---------------	--------------	------------------

【作答注意事項】

1. 科目總分為 100 分，以下題目應全部作答。
2. 作答時不必抄題目。請將試題題號及答案，用藍（黑）色原子筆橫向書寫於答案卷上。於本試題上作答者，不予計分。
3. 答案卷請勿註記其他記號（如姓名、准考證號碼）。
4. 試題請隨答案卷繳回。

一、為協調勞資關係，促進勞資合作，事業單位依勞動基準法應舉辦勞資會議。試問有哪些措施實施前，須經勞資會議同意？請列舉四項。(20 分)

二、捷運公司行控中心人員的工作型態為輪班制，原則上分為早班、午班、夜班，依據勞動基準法規定，更換班次時，至少應有連續幾小時之休息時間？(5 分)另依勞動基準法，雇主可以調整前述休息時間，但須符合哪二項要件？(10 分)又調整後的休息時數有何限制？(5 分)

三、雇主僱用勞工人數在 30 人以上者，依勞動基準法應訂立工作規則。試問工作規則應包含哪些內容？請列舉四項。(20 分)

四、依據大眾捷運法，大眾捷運系統行車人員技能體格檢查規則由營運之地方主管機關擬訂，請試回答下列問題。

(1)捷運系統內哪些職務或工作內容的人員屬於前述行車人員？請試舉二項。(8 分)

(2)新進行車人員派任上線執勤前，應經過哪三項程序？(12 分)

(3)行車人員技能測驗或體格檢查不合格，營運機構應如何處理？(8 分)

五、雇主對員工提供必要之訓練，依訓練的時機來分，可分為職前訓練 (Before-the-job Training)、在職訓練 (On-the-job Training)。請就以下捷運系統相關訓練項目分類，何者屬於職前訓練？何者屬於在職訓練？(12 分)

A. 站務人員溫故訓練。

B. 軌道維修人員基礎訓練。

C. 防火管理人訓練。

D. 在職急救人員訓練。

E. 新進人員訓練。

F. 一般職業安全衛生教育訓練。