

108年公務、關務人員升官等考試、108年交通
事業郵政、公路、港務人員升資考試試題

等 級：薦任

類科(別)：人事行政

科 目：各國人事制度

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、美國 1978 年文官改革法 (Civil Service Reform Act) 明白揭示：保護聯邦公務人員合法的弊端揭發行為，乃功績制 (merit principles) 的重要原則。試說明美國 1989 年「保護揭發弊端人法」(Whistleblower Protection Act) 的主要制度性作為，並與我國行政院院會於民國 108 年 5 月 2 日通過之「揭弊者保護法草案」相關規定做一比較。(25 分)
- 二、我國公務人員人事制度係由中央政府依法制訂基礎性質的統一法典，表現出單一國文官體制的特色，近代日本則分別訂有「國家公務員法」與「地方公務員法」兩種以資運用。試分析說明日本地方公務員制度的人事政策內涵與人事管理法制重點，及其可供我國借鑑之處。(25 分)
- 三、論者有謂政府機關可以區別為政務行政機關與普通行政機關兩種，而「高級文官」即扮演接合政策領導和政策執行間的橋梁角色，所以各民主先進國家莫不重視。試分析說明法國與德國在高級文官培訓方面的制度，及其可供我國借鑑之處。(25 分)
- 四、根據波立德 (C. Pollitt) 與波克爾德 (G. Bouckaert) 兩位學者針對 OECD 國家 (Organization for Economic Cooperation and Development) 公共管理的比較研究，近世公共管理改革的重點已從上個世紀的財政精簡措施，轉向對公共人力資源管理的重視。試就此討論說明以下兩項議題：1. OECD 國家的公共人力資源管理在 21 世紀的發展趨勢為何？2. 傳統文官制度堅守的公務人員永業制、依年資晉升、統一的人事法典規定等三項政策，遭遇何種挑戰？(25 分)