

108年公務、關務人員升官等考試、108年交通
事業郵政、公路、港務人員升資考試試題

等 級：薦任

類科(別)：勞工行政

科 目：就業安全制度

考試時間：2 小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、就業歧視的發生不但影響個人權益，更影響著單位機關的人力運用效率。試就「就業歧視的主要理論」，及我國關於「就業歧視禁止」的相關法令規定內容說明之。(25 分)
- 二、在面對生產技術重大變遷的時代，聯合國勞工組織呼籲各國當因應此科技浪潮及人口變遷所帶來的就業衝擊。因此，如何安定就業並透過各種獎勵補助及促進就業措施，來積極因應變遷衝擊下的失業人潮實為當務之急。請說明我國「就業保險促進就業實施辦法」提供促進就業措施之範圍，在積極勞動市場政策的意義。(25 分)
- 三、國際勞工組織未來工作全球委員會在其出版美好未來工作展望中論到：通過提高積極勞動市場政策的主動性，可以使勞動者更好地為工作轉換銜接做好準備，我們需要尋求新的機制，將失業保險、培訓權利和休假權利納入「就業保險」。請說明我國就業保險的目的、就業保險法中關於失業勞工職業訓練補助請領之規定，及育嬰留職停薪津貼請領之相關規定。(25 分)
- 四、在「少子女化」與「高齡化」的雙重衝擊下，民國 106 年起臺灣 15 歲至 64 歲的工作人口開始萎縮，估計每年流失的勞動力高達 18 萬人左右，在尋回勞動力參與率的時候，促進婦女就業往往成為政策選擇之一。試申論我國婦女勞動力參與率與先進國家比較上相對偏低的原因，及我國當前採行的政策措施有何可以加強之處？(25 分)