

桃園國際機場股份有限公司新進從業人員招募甄選試題

甄選類組【代碼】：行政管理-職業安全衛生-護理師【R2620】、
行政管理-職業安全衛生-資深事務員【R2621】

專業科目(1)：職業安全衛生相關法規

*入場通知書編號：

注意：①作答前先檢查答案卷，測驗入場通知書編號、座位標籤、應試科目是否相符，如有不同應立即請監試人員處理。使用非本人答案卷作答者，該節不予計分。
②本試卷為一張單面，非選擇題共4大題，每題各25分，共100分。
③非選擇題限以藍、黑色鋼筆或原子筆於答案卷上採橫式作答，並請依標題指示之題號於各題指定作答區內作答。
④請勿於答案卷書寫應考人姓名、入場通知書編號或與答案無關之任何文字或符號。
⑤本項測驗僅得使用簡易型電子計算器（不具任何財務函數、工程函數、儲存程式、文數字編輯、內建程式、外接插卡、攝（錄）影音、資料傳輸、通訊或類似功能），且不得發出聲響。應考人如有下列情事扣該節成績10分，如再犯者該節不予計分。1.電子計算器發出聲響，經制止仍執意續犯者。2.將不符規定之電子計算器置於桌面或使用，經制止仍執意續犯者。
⑥答案卷務必繳回，未繳回者該節以零分計算。

第一題：

請依「職業安全衛生管理辦法」回答下列問題：

- (一) 事業單位內擬訂、規劃、督導及推動安全衛生管理事項是何者之職責？【5分】
- (二) 第一類事業單位勞工人數在幾人以上、第二類事業單位勞工人數在幾人以上，應建置適合該事業單位之職業安全衛生管理系統？【6分】
- (三) 事業單位如將其事業交付承攬或再承攬時，請說明其「勞工人數」如何計算？【5分】
- (四) 依「職業安全衛生法」規定，請列舉三項勞工應遵行之義務。【9分】

第二題：

請回答下列問題：

- (一) 依據「職業安全衛生法」所稱有「母性健康危害之虞」之工作，請列舉出三項。（其他經中央主管機關指定公告者除外）【9分】
- (二) 依「職業安全衛生法」規定，有哪些具有特殊危害之作業，雇主應減少勞工工作時間，並在工作時間中予以適當之休息？請列舉出三項。【6分】
- (三) 請說明何謂「特殊健康檢查」。【5分】
- (四) 請說明何謂「勞工健康服務相關人員」。【5分】

第三題：

依「勞工健康保護規則」第3條規定，事業單位之同一工作場所，勞工總人數在三百人以上者，應僱用或特約從事勞工健康服務之醫師及僱用從事勞工健康服務之護理人員，辦理臨場健康服務。請依「勞工健康保護規則」回答下列問題：

- (一) 前述勞工總人數之定義為何？【5分】
- (二) 有關前述醫護人員之在職教育訓練時數及課程，有何規定？【12分】
- (三) 前述醫護人員之臨場健康服務事項包括勞工健康檢查結果之資料保存，在職勞工之一般健康檢查結果紀錄應保存幾年？【2分】
- (四) 承第(三)小題，在職勞工一般健康檢查，雇主應依何檢查頻率，定期實施？【6分】

第四題：

「職業安全衛生法」第6條第2項規定，雇主對於執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之預防，應妥為規劃並採取必要之安全衛生措施。請回答下列問題：

- (一) 依勞動部職業安全衛生署公告之「執行職務遭受不法侵害預防指引」，執行職務因他人行為遭受身體或精神不法侵害之定義為何？【5分】
- (二) 依「職業安全衛生設施規則」，此應採取之暴力預防措施為何（依工作適性適當調整人力、其他有關安全衛生事項除外）？【12分】
- (三) 依「職業安全衛生設施規則」，事業單位勞工人數達多少人以上者，雇主應依勞工執行職務之風險特性，參照勞動部職業安全衛生署公告之指引，訂定執行職務遭受不法侵害預防計畫，並據以執行？相關執行紀錄應留存幾年？【4分】
- (四) 依勞動部職業安全衛生署公告之「執行職務遭受不法侵害預防指引」，為預防職場不法侵害之發生，對於工作適性適當調整人力部分，可透過「適性配工」與「工作設計」兩個面向進行檢點，有關此兩面向之建議作法，請各列舉一項。【4分】