

試題卷

次別：全國各級農會第6次聘任職員統一考試

科目：會務行政有關實務

職等：第七職等晉升第六職等

作答注意事項：

1、答案應寫在答案卷內，否則不予計分。

2、請以黑色或藍色鋼筆或原子筆書寫，並以橫式書寫（由左至右，由上而下）。

一、簡答題(共4題，計70分)(作答時，請標明題號)

(一)請說明下列有關農會人事評議小組：

1. 設置人事評議小組的條件?任期?組成委員的產生及人數?

(10分)

2. 人事評議小組的評議事項?(15分)

(二)農會編制員工員額比率，依其職等及進用規定為何?(10分)

(三)農會總幹事、主任秘書、秘書及依法設置之各部門主管，其每月薪資的計給規定為何?(20分)

(四)農會為防治性騷擾行為之發生，請回答下列問題：

1. 農會僱用員工多少人以上?應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。(5分)

2. 農會設立性騷擾申訴管道應有哪些?(10分)

二、申論題(共1題，30分)

(一)經農會統一考試，新進聘任人員考試合格者，除有何種情事外?開缺農會不得拒絕聘任;違反者，該農會當年度考核應如何辦理?(20分)

(二)農會總幹事對於聘任人員升任的限制規定為何?(10分)

標準答案

次別：全國各級農會第6次聘任職員統一考試

科目：會務行政有關實務

職等：第七職等晉升第六職等

一、簡答題(共4題，計70分)(作答時，請標明題號)

(一)請說明下列有關農會人事評議小組：

1.設置人事評議小組的條件?任期?組成委員的產生及人數?(10分)

2.人事評議小組的評議事項?(15分)

答：

1.設置條件：農會除總幹事外之編制員工達5人以上者，應設人事評議小組。

任期：自當年7月1日至次年6月底止。

組成委員的產生及人數：人事評議小組置委員5至11人，總幹事為當然委員並擔任召集人，其餘委員由各部門主管及非主管之編制員工擔任。

委員每滿3人應至少有1人由編制員工票選產生，其他委員由總幹事就主管人員中指定之。

2.人事評議小組評議事項如下：

(1)除總幹事外編制員工之聘僱、職等及薪點。

(2)除總幹事外編制員工之解聘及解僱。

(3)除總幹事外編制員工之考核及升遷。

(4)除總幹事外編制員工之資遣、退休、優退、職業災害補償及撫卹。

(5)員工之獎勵及獎懲。

(6)復議案件之處理。

(7)總幹事交議事項。

(二) 農會編制員工員額比率，依其職等及進用規定為何?(10分)

答：

1. 第六職等以上：不得超過核定編制員額30%。
2. 技工、工友：不得超過核定編制員額10%。

(三) 農會總幹事、主任秘書、秘書及依法設置之各部門主管，其每月薪資的計給規定為何?(20分)

答：農會總幹事、主任秘書、秘書及依法設置之各部門主管，其每月薪資依下列規定辦理：

1. 總幹事：以其薪點增加30%後計給；農會上年度決算虧損者，以其薪點增加15%後計給。
2. 主任秘書、秘書及依法設置之各部門主管：以其薪點增加10%後計給；農會上年度決算虧損者，以其薪點增加5%後計給。

(四) 農會為防治性騷擾行為之發生，請回答下列問題：

1. 農會僱用員工多少人以上？應訂定性騷擾防治措施、申訴及懲戒辦法，並在工作場所公開揭示。(5分)
2. 農會設立性騷擾申訴管道應有哪些?(10分)

答：

1. 30人。
2. 性騷擾申訴管道：處理性騷擾申訴之專線電話、傳真、專用信箱或電子信箱，並將相關資訊於工作場所顯著之處公開揭示。

二、申論題(共1題，30分)

(一) 經農會統一考試，新進聘任人員考試合格者，除有何種情事外？開缺農會不得拒絕聘任；違反者，該農會當年度考核應如何辦理?(20分)

(二) 農會總幹事對於聘任人員升任的限制規定為何?(10分)

答：

(一) 農會人事管理辦法第11條第3項前段規定：

經新進聘任人員考試合格者，除有第20條或第21條所定情事外，開缺農會不得拒絕聘任；違反者，該農會當年度考核不得考列甲等以上。

同辦法第20條第1項規定：

農會總幹事不得進用其本人或現任理事、監事之配偶、三親等以內血親、姻親為農會勞工。

同辦法第21條第1項第1、2及3款規定：

有下列情事之一者，不得進用為農會勞工：

1. 受有期徒刑以上刑之判決確定，尚未執行、執行未畢或執行完畢未滿4年。但受緩刑宣告或易科罰金執行完畢者，不在此限。
2. 經主管機關解除職務未滿4年。
3. 受監護宣告尚未撤銷。

(二) 農會人事管理辦法第20條第2項規定：

農會總幹事不得升任其本人之配偶、三親等以內血親、姻親為農會主任秘書、秘書及依法設置之各部門主管。但已在任者，不在此限。