

## 113年公務人員高等考試三級考試試題

類 科：人事行政  
科 目：公共人力資源管理  
考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、基於環境變動或民眾需求，今日各級政府業務量大幅增加。然而各機關卻難以相對擴增公務人員數量，甚至某些職務尚有缺額問題，請分析產生此現象的可能原因與解決途徑。(25分)
- 二、請分析當今我國各級政府機關在對外與對內各種招募或任用公務人員途徑中，可採行那些作法來提升「適才適所」目標？(25分)
- 三、我國各級政府機關的人事單位，與一般民間組織的人事或人力資源部門，在角色定位、業務推動等功能層面上有何異同？人事單位對機關運作又可產生那些影響力？(25分)
- 四、試論述在規劃公務人員生涯發展過程中，可運用那些制度設計以一方面落實永業制(career system)的穩定性，另一方面也能兼顧公務人員能符合社會期望的回應性(responsiveness)？(25分)