

類 科：勞工行政
科 目：勞資關係
考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)本科目除專門名詞或數理公式外，應使用本國文字作答。

- 一、何謂「非典型雇用型態 (non-standard forms of employment)」？其在勞動關係構成要素上，有那些偏離 (deviations) 傳統的典型雇用型態？並請列舉主要的非典型雇用型態說明之。(25分)

- 二、根據氣候變遷因應法第3條的定義，所謂「公正轉型」係指：在尊重人權及尊嚴勞動之原則下，向所有因應淨零排放轉型受影響之社群進行諮詢，並協助產業、地區、勞工、消費者及原住民族穩定轉型。試申論對於因應淨零排放轉型受影響的勞工，有那些方面的勞工政策或措施可以提供協助穩定轉型？(25分)

- 三、新冠病毒 (COVID-19) 流行期間，許多企業採用在家工作 (working from home) 型態，以兼顧公共衛生防疫與企業持續營運之需求。疫情結束後，許多企業停止採用，另有許多企業繼續採用在家工作型態。試從勞雇雙方與公共利益的角度，列舉在家工作型態的利弊得失，並析論企業未來是否採用在家工作型態的可能趨勢？(25分)

- 四、勞動基準法第2條第6款定義「勞動契約」為：「指約定勞雇關係而具有從屬性之契約。」何謂「從屬性」？有那些具體內容。(25分)