

類 科：勞工行政

科 目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：_____

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、勞動經濟學暨勞資關係學者 Bruce E. Kaufman 在比較勞資關係與人力資源管理兩個研究領域差異時指出：「人力資源管理對於促進受雇者利益採取工具性的途徑，勞資關係則把受雇者利益看成是極重要的獨立最終目標。」請說明並分析這段話的涵義。(25分)
- 二、在我國工會自由化與自主化的趨勢下，產業工會未來的發展頗值得期待；然而，勞動法對產業工會的保障似乎不如企業工會。請據以討論產業工會對勞工集體力量運用值得期待的理由，以及在未來發展上可能會遭遇的困難。(25分)
- 三、根據我國勞資爭議處理法之規定，勞資爭議在那些情況下勞方不得罷工？並請評論這些規定。(25分)
- 四、在全球化情勢下，跨國企業活動頻繁，而國家內的工會力量卻逐漸式微，國際勞工運動為促進及捍衛全球勞工權益也調整其策略與行動。請以國際工會聯盟 (International Trade Union Confederation) 為例，說明其在組織與工作上因應全球化情勢的做法。(25分)