

106年公務人員特種考試關務人員考試、  
106年公務人員特種考試身心障礙人員考試及  
106年國軍上校以上軍官轉任公務人員考試試題

代號：30350

全一頁

考試別：身心障礙人員考試

等別：三等考試

類科：勞工行政

科目：勞資關係

考試時間：2小時

座號：\_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

- 一、由於當前企業競爭激烈，企業為維護競爭優勢，保護其營業秘密，往往在勞動契約或工作規則中，要求員工簽訂「競業禁止條款」。我國勞動基準法在未訂有「競業禁止」之具體相關規範前，部分企業員工因簽訂「競業禁止條款」而造成勞動權益受損及產生諸多勞資爭議。104年12月16日勞動基準法修法明定競業禁止條款要件，勞動部亦於105年10月7日修正勞動基準法施行細則，發布有關「競業禁止」相關施行細則，已具體規範企業與員工簽訂「競業禁止條款」之要件及相關必要配套措施。請說明我國有關企業簽訂「競業禁止條款」之要件及合理補償之相關法律規範。(25分)
- 二、某市空服員職業工會的空中服務員，於105年6月24日起發起罷工行動，不再提供勞務，此次罷工持續了3天，27日因勞資雙方達成共識，便結束罷工而開始復工，就某市空服員職業工會而言，是一合法且成功的罷工案件。請說明我國合法罷工的相關法律規範。(25分)
- 三、當前產業結構變動快速，雇主為因應市場需求的改變，有時得重整企業組織或調整員工工作以為因應，有時得考量員工適才適所或員工發展的歷練，而調動勞工工作。但在調動勞工工作時，卻往往因影響勞工權益而致產生調動之勞資爭議。請問為保障勞工的工作權益，雇主調動員工工作，須遵守的法律基本要求為何？(25分)
- 四、105年12月21日我國公布修正勞動基準法有關工作時間及休假相關規範，亦即一般所謂「一例一休」之勞動基準法的修法。為配合「一例一休」之勞動基準法修法的工時調整，企業在法令容許的範圍內，可以靈活創新方式實施工時彈性化措施，以為因應。請說明：
  - (一)企業在法令容許的範圍內可以實施工時彈性化之措施有那些？(10分)
  - (二)企業依工作性質及需求，在法令容許的範圍內可以採行之彈性工時(變形工時)模型有那些？並請說明其法律規範。(15分)