

等 別： 高考二級

類 科： 人事行政

科 目： 各國人事制度研究

考試時間： 2小時

座號： \_\_\_\_\_

※注意：(一)禁止使用電子計算器。

(二)不必抄題，作答時請將試題題號及答案依照順序寫在試卷上，於本試題上作答者，不予計分。

(三)請以黑色鋼筆或原子筆在申論試卷上作答。

- 一、「功績制」(merit system)是現代國家人事制度設計的主要精神之一，試說明美國1978年文官改革法揭示的九項功績制度原則(merit principles)，並舉我國人事法制相關規定佐證之。(25分)
- 二、經濟合作暨發展組織(OECD)在2005年出版之「退休年金要覽狀況(Pensions at a glance: Public policies across OECD countries)」報告，將各成員國退休制度的強制性年金分成兩類：全國普及性年金與工作相關性年金。試分別說明其性質與主要給付方式，並討論其對我國公務人員退休制度改革的啟發。(25分)
- 三、民主政體的國家為落實「責任政治」精神，在廣義的公務員體系中，大都有「政務官」與「事務官」的區別。試分別說明美國、德國及法國政務官體制的特色，並討論其對我國政務官體制設計的影響。(25分)
- 四、新加坡的公務員以廉潔、專業著稱，學者或謂其襲自於英國的「快速昇遷」(fast stream)制度是主要的影響原因之一。試說明討論英國文官制度中的「快速昇遷」制。(25分)